



Unione europea
Fondo sociale europeo



L'Europa è la carta
di accesso al futuro

PO FSE ABRUZZO
2007»2013 || OBIETTIVO
"Competitività regionale
e occupazione"



REGIONE ABRUZZO

PO FONDO SOCIALE EUROPEO 2007-2013
OBIETTIVO "COMPETTIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE"

RAPPORTO ANNUALE DI ESECUZIONE
ANNO 2011

Comitato di Sorveglianza - Teramo -21 giugno 2012

INDICE

NOTA SINTETICA.....	4
1. IDENTIFICAZIONE	10
2. QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO	11
2.1. Risultati e analisi dei progressi.....	11
2.1.1 Informazioni sui progressi materiali del programma operativo.....	11
2.1.2 Informazioni finanziarie	18
2.1.3 Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi.....	20
2.1.4 Sostegno ripartito per gruppo di destinatari	28
2.1.5 Sostegno restituito o riutilizzato	30
2.1.6 Beneficiari dei finanziamenti FSE	30
2.1.7 Analisi qualitativa	33
2.1.7.1 <i>Integrazione della dimensione di genere nonché eventuali azioni specifiche nel settore.....</i>	<i>39</i>
2.1.7.2 <i>Azioni intese ad aumentare la partecipazione dei migranti nel mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro inclusione sociale.....</i>	<i>40</i>
2.1.7.3 <i>Azioni intese a rafforzare l'integrazione nel mondo del lavoro delle minoranze, migliorandone in tal modo l'inclusione sociale</i>	<i>40</i>
2.1.7.4 <i>Azioni intese a rafforzare l'integrazione nel mondo del lavoro e l'inclusione sociale di altre categorie svantaggiate, incluse le persone con disabilità</i>	<i>40</i>
2.1.7.5 <i>Attività innovative, corredate di una presentazione dei temi, dei loro risultati e della loro diffusione ed integrazione</i>	<i>40</i>
2.1.7.6 <i>Azioni transnazionali e/o interregionali</i>	<i>41</i>
2.1.7.7. <i>Descrizione di una buona prassi.....</i>	<i>41</i>
2.1. Bis Informazioni sugli strumenti di ingegneria finanziaria quali definiti all'art.44 del Regolamento Generale..	42
2.2. <i>Informazioni sul rispetto del diritto comunitario</i>	<i>44</i>
2.3. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	<i>44</i>
2.4. <i>Modifiche sostanziali a norma dell'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1083/2006.....</i>	<i>47</i>
2.5. <i>Modifiche nell'ambito dell'attuazione del programma operativo</i>	<i>47</i>
2.6. <i>Complementarietà con altri strumenti</i>	<i>47</i>
2.7. <i>Sorveglianza e valutazione</i>	<i>48</i>
3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ.....	55
3.1. Asse Adattabilità	55
3.1.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi	55
3.1.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli.....	71
3.2 Asse Occupabilità.....	72
3.2.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi	72

3.2.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli	85
3.3 Asse Inclusione sociale	86
3.3.1 Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi	86
3.3.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli	95
3.4 Asse Capitale Umano	96
3.4.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi	96
3.4.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli	113
3.5 Asse Interregionalità e transnazionalità	113
3.5.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi.....	113
3.5.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli	118
3.6 Asse Assistenza Tecnica	119
3.6.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi	119
3.6.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli	120
4. COERENZA E CONCENTRAZIONE	121
5. ASSISTENZA TECNICA	123
6. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ	129
ADDENDUM - DATI FINANZIARI ANNUALITÀ 2011.....	143
ADDENDUM – INFORMAZIONI SUGLI AFFIDAMENTI IN HOUSE	146
ADDENDUM – STRUMENTI DI INGEGNERIA FINANZIARIA	151

NOTA SINTETICA

Il presente Rapporto Annuale di Esecuzione, predisposto dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo FSE Abruzzo 2007/2013 – Obiettivo , ai sensi dell'art. 67 del Reg. (CE) 1083/2006, si propone di descrivere in modo dettagliato, in termini di avanzamento finanziario, fisico e procedurale, l'attuazione del Programma al 31.12.2011, evidenziando i principali risultati raggiunti e le principali criticità riscontrate, consentendo, pertanto, l'individuazione delle azioni da mettere in atto per migliorarne l'efficacia.

Nel corso del 2011, nonostante la fase congiunturale affatto favorevole, le attività messe in campo hanno consentito un'attuazione del Programma in linea con le aspettative in termini di contributo del FSE allo sviluppo regionale, in sinergia e complementarietà con altri strumenti di intervento e di finanziamento comunitario, nazionale e regionale.

La gestione della crisi non ancora superata, ha richiesto sforzi congiunti di tutti gli attori coinvolti per rispondere alle esigenze di uno scenario sempre più frammentato e incostante.

Fatte salve tutte le azioni volte a salvaguardare, ove possibile, i livelli occupazionali, si è reso necessario gestire gli esuberi strutturali scaturiti dai processi di crisi e di ristrutturazione in atto attraverso l'impegno a mettere in campo una serie di interventi di politiche attive del lavoro che potessero favorire la rioccupabilità dei soggetti coinvolti.

Anche nel 2011 l'attività è stata contraddistinta dalla realizzazione degli interventi connessi all'attuazione dell'accordo del 12 febbraio 2009 tra il Governo e la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome relativo alla realizzazione di misure di politica attiva a favore dei lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga. È entrato a regime il complesso dispositivo che prevede l'erogazione di misure di politica attiva, da parte degli Organismi di formazione e dei Centri per l'impiego accompagnate da un'indennità di partecipazione e di sostegno al reddito destinato ai lavoratori in questione. Questa seconda parte del dispositivo viene gestita in stretta collaborazione con l'INPS.

Lo strumento adottato, per la realizzazione delle Politiche Attive del Lavoro in favore dei lavoratori percettori di Ammortizzatori sociali in deroga, è la *Dote individuale*, finalizzata a rafforzare le competenze del lavoratore sospeso il quale accede sia ai servizi di accompagnamento all'occupabilità sia ai servizi formativi.

La Regione Abruzzo ha quantificato in 32 milioni di Euro, sull'Asse I Adattabilità e sull'Asse II Occupabilità, la spesa da finanziare, di cui 16 milioni per servizi formativi e di accompagnamento all'occupabilità e 16 milioni a titolo di indennità di partecipazione ai servizi predetti e di sostegno al reddito.

Si è assegnato un ruolo centrale alla valorizzazione e allo sviluppo delle risorse umane, focalizzando l'azione sia su interventi di innovatività e sperimentazione, anche a carattere integrato, sia su interventi che in passato hanno prodotto risultati positivi, sostenendo l'innalzamento della qualità della crescita dell'occupazione e dei percorsi di Istruzione e Formazione.

I dati di attuazione finanziaria del PO FSE Abruzzo evidenziano complessivamente una performance positiva del programma il quale registra, a fine 2011, una efficienza attuativa (Pagamenti su Impegni) del 52,4%. Tale dato si articola in tutti gli Assi, con una forbice che va da circa il 56,2% dell'Asse II Occupabilità al 41,8 % in corrispondenza dell'Asse V.

Al 31/12/2011 gli impegni ammontano ad oltre 151 milioni di Euro, pari al 47,91% del Programmato totale, segnando un aumento di circa 23 punti percentuali rispetto al 2010.

I pagamenti effettuati dai beneficiari finali ammontano a 79.443.652,08 di Euro (importo certificato a fine anno 2011) determinando un'efficienza realizzativa (Pagamenti su Programmato totale) del 25,10% attribuibile ai sei Assi a fronte di un ammontare di spesa sostenuta dall'organismo responsabile per l'esecuzione dei pagamenti ai beneficiari pari a 84.315.031 di Euro.

Grazie al livello di spesa raggiunto si è evitato il disimpegno finanziario automatico delle risorse comunitarie e nazionali.

Gli interventi hanno interessato tutti gli assi e sono stati in grado di intercettare oltre 16.000 destinatari, anche grazie al contributo di incisive azioni di comunicazione rivolte al territorio e alla platea dei potenziali beneficiari.

A mero titolo esemplificativo, si sintetizzano le iniziative più rilevanti del 2011 :

per quanto riguarda **il Piano 2007/2008** si segnalano:

- il Progetto Speciale Multiasse “**Reti per l'accompagnamento al reinserimento socio lavorativo dei soggetti svantaggiati**” il cui valore è pari ad Euro 8.481.912, a valere sugli Assi I, II e III, e la cui attuazione, a cura dell'Organismo Intermedio A.T.S. con capofila Ernst & Young Financial

Business Advisors S.p.A., individuato con specifico avviso pubblico e con il quale è stato sottoscritto apposito accordo in data 6 ottobre 2010 - allegato A alla Determinazione Dirigenziale n. 44/DL22, avviene attraverso una Sovvenzione Globale, ai sensi degli artt. 42 e 43 Reg. CE nr.1083/2006, ha visto la pubblicazione dei seguenti avvisi pubblici:

- Linea 1 - "Percorsi integrati finalizzati all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati";
- Linea 2 - "Azioni di rafforzamento delle competenze degli operatori che interagiscono con l'utenza svantaggiata";
- il Progetto speciale "**Lavorare in Abruzzo 2**", programmato allo scopo di contrastare la crisi occupazionale tramite incentivi all'assunzione, coinvolgendo in modo particolare le imprese abruzzesi dislocate nelle aree in crisi del territorio regionale. La dotazione finanziaria, inizialmente programmata per 16.000.000 di Euro (Assi I, II e III), è stata aumentata a 23.000.000 di Euro, grazie al successo riscosso da iniziative simili precedentemente avviate;
- si sono concluse le attività relative ai quattro **Protocolli di Intesa** siglati rispettivamente con le 4 Province, con l'Istituto Nazionale Fisica Nucleare - Laboratori Nazionali del Gran Sasso, con il Comitato di Coordinamento Regionale delle Università Abruzzesi e con l'Ufficio Scolastico Regionale, le cui attività si sono contraddistinte dalla realizzazione di interventi formativi e di orientamento, di alta formazione e di ricerca, destinati ad un ampio target di utenza (giovani disoccupati o inoccupati, soggetti adulti occupati, inoccupati o disoccupati, giovani laureati e ricercatori, imprenditori, lavoratori in CIG, CIGS e in Mobilità, nonché lavoratori di imprese che non fruiscono di ammortizzatori sociali espulsi dal Mercato del Lavoro a seguito di crisi e ristrutturazioni aziendali).

In merito agli interventi specifici che hanno coinvolto le Università e i LNGS, in applicazione del regime proposto dalla Scheda di specificità - condivisa dalla Commissione Europea (nota CE n. 13748, del 30.07.2008) e approvata formalmente nel corso del Sottocomitato Risorse Umane del 7 luglio 2009 - sono state realizzate le seguenti iniziative: Assegni per attività di ricerca e alta formazione, Dottorati di ricerca, Master e Borse di studio, volte a realizzare attività di trasferimento dei risultati della R&S alle imprese.

Per quanto riguarda il **Piano 2009/2010/2011** si segnalano:

- i Progetti “**Fare impresa**” e “**Autoimprenditorialità femminile innovativa**”, con i quali si è previsto di finanziare con il FSE anche alcune tipologie di attività riconducibili al campo di intervento del FESR, secondo le previsioni contenute all’art. 34 c.2 del Reg. (CE) 1083/2006 (cosiddetta clausola della flessibilità), hanno incentivato la nascita e l’avviamento di 153 PMI (di cui 61 femminili) strutturate in forma individuale, societaria o cooperativistica, aventi sede operativa nel territorio abruzzese, per oltre 12 milioni di Euro;
- **il Progetto Speciale Multiasse ad attuazione provinciale siglato con le 4 Province**, risorse per Euro 15.500.000, ha visto l’implementazione dei servizi erogati dai Centri per l’Impiego, l’attivazione di interventi formativi finalizzati a favorire l’inserimento lavorativo dei giovani, previa acquisizione di una qualifica professionale in particolari settori produttivi e/o di servizio, l’erogazione di voucher di servizio, finalizzati alla conciliazione casa-lavoro, e di voucher formativi, la realizzazione di interventi di formazione continua a sostegno dell’adattabilità di lavoratori, imprenditori e manager;
- il Progetto Speciale Multiasse “**La Società della conoscenza in Abruzzo**” affidato ai Laboratori Nazionali del Gran Sasso, risorse per Euro 2.650.000, ha avviato attività di alta formazione e di formazione continua, che concorrono al trasferimento di conoscenze avanzate ad imprese che operano in settori ad alto tasso di innovazione tecnologica e organizzativa. L’obiettivo di questa sinergia tra il mondo della ricerca e il mondo imprenditoriale è la creazione di conoscenza per il rafforzamento della competitività del sistema economico regionale e della sua capacità di accogliere i giovani talenti;
- Il Progetto Speciale Multiasse “**Reti per l’alta formazione**” realizzato dalle Università abruzzesi, risorse per Euro 8.011.409, ha come obiettivo il superamento delle difficoltà in termini di crescita della competitività, registrate dal sistema economico abruzzese, attraverso la formazione tecnico-scientifica mediante il rafforzamento delle competenze dei giovani ricercatori che operano negli Atenei Abruzzesi;
- **i Voucher per la formazione universitaria e per l’alta formazione** hanno rappresentato, ancora una volta per i giovani, un’opportunità per la frequenza, in Italia e all’estero, di corsi di studio universitario, specializzazioni,

master ed altri interventi di elevata valenza professionalizzante, per complessivi 1.867.756 di Euro.

Nel corso del 2011 la Regione Abruzzo ha emanato n. 9 avvisi pubblici per un totale di risorse impegnate pari a € 16.991.467,34, e n. 5 bandi di gara, per un totale di risorse impegnate pari a € 11.380.717,20.

Nel corso del 2011, rispettivamente con D.G.R. n. 164, del 7 marzo 2011, e le Determinazioni Direttoriali DL/15, del 9 marzo 2011, e DL/53, del 14 luglio 2011, si è proceduto a revisionare sia il testo del *Manuale delle Procedure* dell'AdG sia quello delle *Linee guida*, al fine di renderli ancora più rispondenti alle esigenze di gestione e controllo degli interventi.

Nel corso del 2011, con DGR n.719/2011, l'Autorità di Gestione, in linea con Adozione del criterio di semplificazione previsto dall'articolo 11, comma 3, lettera b), punto III) del Regolamento (CE) 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, ha approvato l'applicazione delle **somme forfaitarie** ai rimborsi spese mensili per la frequenza di tirocini/work-experiences.

Alla fine del 2011, le strutture preposte della Direzione hanno iniziato a focalizzare l'attenzione, tra l'altro, sui contenuti della **Gara per l'individuazione del Valutatore indipendente** al fine di esaminare l'andamento del Programma rispetto alle priorità comunitarie e nazionali e di sostenere la sorveglianza dello stesso. Inoltre l'Autorità di Gestione ha ricompreso nella gara pubblica avviata a giugno 2012 anche la Valutazione ex ante al fine di migliorare la qualità della progettazione del futuro Programma Operativo 2014/2020 e così come stabilito dall'art. 48 della Proposta di Regolamento della Commissione Europea COM (2011) 615, del 14-03-2012.

Il monitoraggio del Programma, in termini di avanzamento finanziario, fisico e procedurale delle attività, è stato ancora una volta garantito dagli strumenti di cui si è dotata l'AdG, e più precisamente:

- dal cronoprogramma aggiornato a cadenze trimestrali, il quale consente di stabilire la tempistica delle attività e delle relative certificazioni, l'utilizzo delle risorse finanziarie attraverso informazioni utili in relazione alla situazione degli impegni, delle attività procedurali, della tempistica relativa alla attuazione dei progetti e degli affidamenti, nonché in un'ottica previsionale per gli interventi avviati e da avviare. Il Cronoprogramma viene periodicamente condiviso con i responsabili della CE e del MLPS in occasione di incontri tecnici. Nel corso del 2011, ne sono stati organizzati 2 allo scopo di verificare lo stato di attuazione del PO FSE Abruzzo 2007-2013 e le

previsioni connesse con l'obiettivo di scongiurare i rischi di disimpegno automatico delle risorse.

- dal sistema di monitoraggio di cui si è dotato l'Autorità di Gestione nel corso del 2010 e la cui alimentazione è stata assegnata ai vari Servizi responsabili dell'attuazione delle attività, alle 4 Province e ad Abruzzo Lavoro. Tale strumento consente, inoltre, di alimentare il sistema S.R.T.P. messo a disposizione dall'IGRUE e utilizzato dalla Regione Abruzzo per alimentare il sistema di monitoraggio centrale.

1. IDENTIFICAZIONE

Programma Operativo	
Obiettivo	Competitività regionale e occupazione
Zona ammissibile interessata	Regione Abruzzo – Italia
Periodo di programmazione	1 gennaio 2007 – 31 dicembre 2013
Numero del Programma	2007IT052PO001
Titolo del programma	Programma Operativo Regionale- Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività regionale e Occupazione 2007/2013
Autorità di Gestione	Direttore Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione
Rapporto Annuale di Esecuzione	
Anno di riferimento	2011
Data dell'approvazione del rapporto annuale da parte del Comitato di Sorveglianza	21 giugno 2012

2. QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO

2.1. Risultati e analisi dei progressi

2.1.1 Informazioni sui progressi materiali del programma operativo

Nel corso del 2011 le difficoltà causate dalla crisi macroeconomica, sorta nel biennio 2008-2009, hanno continuato ad incidere sul contesto economico e sociale della Regione nel corso del 2011.

Le risorse del Programma, conseguentemente, sono state indirizzate, in via prioritaria, al finanziamento ed all'attivazione di interventi volti a supportare i soggetti maggiormente esposti, direttamente ed indirettamente, al rischio della disoccupazione. Tali iniziative non esauriscono il novero degli interventi FSE che la Regione ha promosso, infatti, nel corso del 2011, sono state attivate, o approvate, ad esempio iniziative volte al rafforzamento del sistema dell'Istruzione e della Formazione, alla valorizzazione ed allo sviluppo delle risorse umane e ad aumentare l'accesso alla formazione e all'occupazione.

Mettendo insieme i diversi elementi sin qui richiamati, si rileva come il quadro attuativo del PO FSE risulti al 31.12.2011 più esaustivo e più diversificato da quanto non emergesse dai precedenti RAE.

Indicatori di risultato

Il sistema degli indicatori del Programma, la cui rappresentazione contenente i dati aggiornati al 2011 è fornita nelle pagine successive secondo le modalità indicate nell'Allegato XVIII del Reg. n.846/2009, rende conto dell'evoluzione che il PO ha conosciuto nel corso degli ultimi 12 mesi.

Si premette che a causa dell'incompiuta disponibilità dei dati che sottendono ad alcuni indicatori, non è stato possibile una loro completa valorizzazione; tuttavia i dati saranno disponibili a sistema e gli indicatori valorizzati in occasione della redazione dei prossimi Rapporti.

Nella tabella di seguito riportata, alla data del 31 Dicembre 2011, vengono valorizzati gli indicatori di risultato, con la premessa che i dati forniti dai sistemi di monitoraggio non sono da considerarsi esaustivi a causa sia per la presenza di attività non ancora concluse sia a causa di un allineamento dei dati nel sistema informativo della Direzione.

Gli indicatori valorizzati con i dati a disposizione sono l'1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18 e 19. Da una lettura degli indicatori risulta che gli indicatori 7, 11, 13,

16 e 19 raggiungono valori al di sopra di quelli fissati come target mentre gli altri indicatori sono al di sotto dei valori obiettivo.

La performance positiva degli indicatori che presentato valori superiori all'obiettivo è stata determinata dalle specifiche iniziative messe in campo dall'Autorità di Gestione per contrastare i fattori negativi sulle condizioni occupazionali, a seguire le attività finalizzate all'orientamento e quelle dedicate alla ricerca ed all'innovazione.

Numero del Programma: CCI 2007IT052PO001 – Dati al 31/12/2011

Indicatori			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Asse 1 - Adattabilità												
Obiettivo specifico 1a. Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori												
Indicatore 1	Risultato	Maschi	0	0	0	0,48	0,81	NA	NA	NA	NA	NA
		Femmine	0	0	0	0,32	0,48	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) declinati per genere.</i>	Obiettivo*	Maschi	0,44	0,66	0,87	1,08	1,29	1,49	1,72	NA	NA	NA
		Femmine	0,36	0,49	0,64	0,79	0,94	1,09	1,22	NA	NA	NA
		Totale	0,40	0,58	0,76	0,93	1,11	1,29	1,47			
	Linea di riferimento (baseline)	Maschi	0,25	0,44	0,66	0,87	1,08	1,29	1,49	NA	NA	NA
		Femmine	0,19	0,36	0,49	0,64	0,79	0,94	1,09	NA	NA	NA
		Totale	0,22	0,40	0,58	0,76	0,93	1,11	1,29			
Obiettivo specifico 1b. Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro												
Indicatore 2	Risultato		0	0	0	0	0,79	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di copertura delle imprese coinvolte nei progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi sul totale delle imprese presenti nel territorio</i>	Obiettivo*		0,6	1	1,4	1,8	2,2	2,6	3,2	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0,2	0,6	1	1,4	1,8	2,2	2,6	NA	NA	NA
Obiettivo specifico 1.c) Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità												
Indicatore 3	Risultato		0	0	0	0,021	0,16	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di imprese che beneficiano di interventi finalizzati all'anticipazione e all'innovazione, sul totale delle imprese presenti nel territorio</i>	Obiettivo*		1,5	2,3	3,1	3,7	4,3	4,9	5,4	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0,7	1,5	2,3	3,1	3,7	4,3	4,9	NA	NA	NA
Indicatore 4	Risultato		0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati all'imprenditorialità sul totale delle imprese presenti sul territorio</i>	Obiettivo*		0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	1	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	NA	NA	NA
Indicatori			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Asse 2 - Occupabilità												

Obiettivo specifico 2d. Aumentare l'efficienza, l'efficacia e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro												
Indicatore 5	Risultato		0	0	84,9	84,9	84,9	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di interventi avanzati rispetto al totale degli interventi di base realizzati dai servizi per l'impiego raggiunti dall'obiettivo</i>	Obiettivo*		16,43	17,86	19,29	20,72	22,15	23,58	25	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		15	16,43	17,86	19,29	20,72	22,15	23,58	NA	NA	NA
Obiettivo specifico 2e. Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese												
Indicatore 6	Risultato	Maschi	0	0	0	3,11	10,01	NA	NA	NA	NA	NA
		Femmine	0	0	0	4,15	10,53	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)</i>	Obiettivo*	Maschi	7,96	12,05	17,53	22,08	26,64	31,19	35,78	NA	NA	NA
		Femmine	4,85	7,9	9,57	12,16	14,75	17,34	19,9	NA	NA	NA
		Totale	6,40	9,98	13,55	17,12	20,69	24,27	27,84			
	Linea di riferimento (baseline)	Maschi	3,86	7,96	12,97	17,53	22,08	26,64	31,19	NA	NA	NA
		Femmine	1,8	4,85	6,98	9,57	12,16	14,75	17,34	NA	NA	NA
		Totale	2,83	6,40	9,98	13,55	17,12	20,69	24,27			
Indicatore 7	Risultato		0	0	0	37	37,8	NA	NA	NA	NA	
<i>Tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo e all'avvio d'impresa sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo</i>	Obiettivo*		20	20	20	20	20	20	20	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		NA	20	20	20	20	20	20	NA	NA	NA
Indicatore 8*	Risultato		0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di Fse per target group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro</i>	Obiettivo*		21,43	22,86	24,29	25,72	27,15	28,58	30	NA	NA	NA*
	Linea di riferimento (baseline)		20	21,43	22,86	24,29	25,72	27,15	28,58	NA	NA	NA*

Indicatori			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Obiettivo specifico 2f. Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere												
Indicatore 9	Risultato		0	0	NA	0,136	0,21	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)</i>	Obiettivo*		2,14	2,63	3,12	3,61	4,1	4,59	5,08	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		1,65	2,14	2,63	3,12	3,61	4,1	4,59	NA	NA	NA
Indicatore 10 *	Risultato		0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di inserimento occupazionale lordo della popolazione femminile raggiunta dall'obiettivo, per età, cittadinanza, titolo di studio, condizione rispetto al mercato del lavoro, tipologia di rapporto di lavoro</i>	Obiettivo*		27,38	27,56	27,74	27,92	28,1	28,28	28,48	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		27,2	27,38	27,56	27,74	27,92	28,1	28,28	NA	NA	NA
Asse 3 – Inclusione Sociale												
Obiettivo specifico 3g. Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione del mercato del lavoro												
Indicatore 11	Risultato		0	0	0	96	98	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di incidenza dei percorsi integrati di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo suddivisi per genere</i>	Obiettivo*		80	80	80	80	80	80	80	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		NA	80	80	80	80	80	80	NA	NA	NA
Indicatore 12	Risultato	Maschi	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
		Femmine										
<i>Tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua) suddivisi per genere</i>	Obiettivo*		1,57	2,49	3,41	4,33	5,27	6,17	7,06	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0,65	1,57	2,49	3,41	4,33	5,25	6,17	NA	NA	NA

* L'indicatore sarà valorizzato non appena saranno disponibili i risultati dell'indagine di placement

Indicatori			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Asse 4 – Capitale Umane												
Obiettivo specifico 4h. Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento												
Indicatore 13	Risultato		0	0	NA	21	43	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di azioni di sistema finalizzate all'orientamento sul totale degli interventi implementati dall'obiettivo</i>	Obiettivo*		30	30	30	30	30	30	30	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		NA	30	30	30	30	30	30	NA	NA	NA
Indicatore 14	Risultato		0	0	NA	NA	1,59	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di azioni di sistema che prevedono la certificazione delle competenze sul totale degli interventi realizzati nell'obiettivo</i>	Obiettivo*		10	10	10	10	10	10	10	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		NA	10	10	10	10	10	10	NA	NA	NA
Obiettivo specifico 4i. Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza												
Indicatore 15	Risultato	Maschi	0	0	0	0,08	0,12	NA	NA	NA	NA	NA
		Femmine	0	0	0	0,16	0,25	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Tasso di copertura dei destinatari degli interventi Fse di formazione permanente sul totale della popolazione in età compresa tra i 25 e i 64 anni (media annua) suddivisi per genere</i>	Obiettivo*	Maschi	0,36	0,60	0,84	1,09	1,33	1,57	1,82	NA	NA	NA
		Femmine	0,53	0,90	1,26	1,63	1,99	2,36	2,72	NA	NA	NA
		Totale	0,44	0,75	1,05	1,36	1,66	1,97	2,27			
	Linea di riferimento (baseline)	Maschi	0,11	0,36	0,60	0,84	1,09	1,33	1,57	NA	NA	NA
		Femmine	0,17	0,53	0,90	1,26	1,63	1,99	2,36	NA	NA	NA
		Totale	0,14	0,44	0,75	1,05	1,36	1,66	1,97			
Obiettivo specifico 4l. Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione												
Indicatore 16	Risultato		0	0	NA	66,7	81,3	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle imprese sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo</i>	Obiettivo*		40	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA
Indicatore 17	Risultato		0	0	NA	33,3	18,8	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle università e nei centri di ricerca sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo</i>	Obiettivo*		60	60	60	60	60	60	60	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)		0	60	60	60	60	60	60	NA	NA	NA

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Asse 5 – Interregionalità e Transnazionalità											
5m. Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche											
Indicatore 18	Risultato	0	0	NA	71,4	15,9	NA	NA	NA	NA	NA
<i>N. di progetti transnazionali per l'attuazione di reti per le buone prassi sul totale dei progetti realizzati dall'obiettivo</i>	Obiettivo*	40	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)	0	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA
Asse 6 – Assistenza Tecnica											
6.n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto											
Indicatore 19	Risultato	0	0	NA	36,4	87,2	NA	NA	NA	NA	NA
<i>Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti realizzati</i>	Obiettivo*	40	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA
	Linea di riferimento (baseline)	0	40	40	40	40	40	40	NA	NA	NA

2.1.2 Informazioni finanziarie

In ottemperanza a quanto richiesto dal Regolamento (CE) 1828/2006 ed al fine di fornire una sintesi complessiva delle informazioni finanziarie, si riportano di seguito alcune tabelle che evidenziano l'avanzamento finanziario del Programma al 31.12.2011.

- Tabella 2 - Informazioni finanziarie del Programma Operativo per Asse prioritario al 31.12.2011, che illustra lo stato dei flussi relativi: alle spese sostenute dai beneficiari, ai trasferimenti dell'Amministrazione ai beneficiari e ai pagamenti ricevuti dalla Commissione europea;
- Tabella 3a - Esecuzione finanziaria cumulata del Programma Operativo che rappresenta efficacemente l'avanzamento finanziario (impegni e pagamenti) rispetto al totale programmato e costituisce il quadro informativo sull'esecuzione finanziaria.

Dai dati contenuti nelle tabelle è possibile evidenziare i seguenti aspetti:

- Al 31.12.2011 la spesa sostenuta dai beneficiari ammonta a € 79.443.652,08, di cui il 46% a valere sull'Asse II- Occupabilità, per un importo complessivo pari a € 36.821.483,08, il 18% a valere sull'Asse I - Adattabilità, per complessivi € 14.393.120,44, e per il 14% sull'Asse III - Inclusione sociale. I trasferimenti effettuati dall'Amministrazione ai beneficiari coprono tutti gli Assi, e ammontano complessivamente a € 84.315.031,10. Riguardo al totale dei pagamenti ricevuti dalla Commissione Europea, al 31.12.2011 si registrano importi pari a circa 26 Meuro. Le spese sostenute dai Beneficiari nell'ambito del FESR rientrano tutte nell'Asse II Occupabilità per un importo complessivo pari a €256.110 e riguardano la tipologia di incentivi per le persone il lavoro autonomo.

Dalle tabelle finanziarie del Programma Operativo prioritario relative all'esecuzione cumulata del Programma, si rileva che:

- al 31 dicembre 2011 sono stati impegnati complessivamente € 151.660.742,27, che corrispondono ad una capacità di impegno pari al 47,91% della programmazione totale (contro il 24% dell'anno scorso). Gli Assi rispetto ai quali si registra una capacità di impegno più consistente sono l'Asse V- Assistenza tecnica- con il 60%, l'Asse III - Inclusione sociale - con il 53% (pari a € 22.788.929,76 impegnati) e l'Asse II - Occupabilità - con il 51% (pari a 65.476.983,21 Euro), si registra inoltre una buona performance anche in merito all'Asse I, con il 46,28%. Rispetto ai pagamenti effettuati, gli importi liquidati complessivamente al 31 dicembre 2011 ammontano a 79.443.652,07 Euro,

determinando una efficienza realizzativa del Programma pari al 25,10%.

- Le performance realizzative fanno registrare un aumento complessivo rispetto a quanto riportato al precedente Rapporto; l'efficienza realizzativa infatti risulta pari al 25% contro il 9,6% dello scorso anno. Al 31.12.2011 le performance più elevate si registrano in corrispondenza degli Assi V, con 6 punti percentuali sopra la media del Programma, II e III rispettivamente 29% e 28%.
- Infine con € 79.44.3652,07 il dato cumulato relativo alla capacità di certificazione restituisce un valore pari a circa il 25%.

La differenza riscontrabile tra la capacità di impegno e quella di certificazione è dovuta a una serie di fattori, tra i quali spiccano: la pluriannualità di alcuni interventi, che induce i beneficiari a dilatare i tempi della presentazione della documentazione attestante le spese effettivamente sostenute, e la difficoltà per i beneficiari in generale ad accedere attraverso il sistema creditizio alle polizze fideiussorie, con la conseguente impossibilità di procedere all'erogazione delle anticipazioni dei contributi e quindi di permettere un omogeneo avanzamento di spesa.

Tabella 2: Informazioni finanziarie del Programma Operativo per Asse prioritario al 31.12.2011 (valori cumulati)

Asse	Spesa sostenuta dai beneficiari e inclusa nella domanda di pagamento inviata all'Autorità di Gestione	Contributo pubblico corrispondente	Spesa sostenuta dall'organismo responsabile di effettuare i pagamenti ai beneficiari	Totale pagamenti ricevuti dalla Commissione
Asse I - Adattabilità	14.393.120	14.393.120	14.918.401	3.786.149
Spese rientranti nell'ambito del FSE	14.393.120	14.393.120	14.918.401	3.786.149
Spese rientranti nell'ambito del FESR	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse II - Occupabilità	36.821.483	36.821.483	38.012.556	12.135.305
Spese rientranti nell'ambito del FSE	36.565.373	36.565.373	37.756.446	12.010.954
Spese rientranti nell'ambito del FESR	256.110	256.110	256.110	124.351
Asse III - Inclusione sociale	11.662.486	11.662.486	12.058.241	3.919.005
Spese rientranti nell'ambito del FSE	11.662.486	11.662.486	12.058.241	3.919.005
Spese rientranti nell'ambito del FESR	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse IV - Capitale Umano	9.934.741	9.934.741	11.858.084	3.880.223
Spese rientranti nell'ambito del FSE	9.934.741	9.934.741	11.858.084	3.880.223
Spese rientranti nell'ambito del FESR	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	2.618.674	2.618.674	3.429.540	1.122.583
Spese rientranti nell'ambito del FSE	2.618.674	2.618.674	3.429.540	1.122.583
Asse VI - Assistenza tecnica	4.013.148	4.013.148	4.038.209	1.326.923
Spese rientranti nell'ambito del FSE	4.013.148	4.013.148	4.038.209	1.326.923
Spese rientranti nell'ambito del FESR	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	79.443.652	79.443.652	84.315.031	26.170.188
Spese nel totale complessivo rientranti nell'ambito del FESR¹	256.110	256.110	256.110	124.351

¹ - Questo campo va completato per i programmi operativi qualora si faccia ricorso all'opzione di cui all'articolo 34, paragrafo 2 del regolamento (CE) n. 1083/2006

Tabella 3a: Esecuzione finanziaria cumulata del Programma Operativo- dato al 31.12.2011

Assi	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse I - Adattabilità	63.312.644	29.302.252	14.393.120	14.393.120	46,28%	22,73%	22,73%
Asse II - Occupabilità	126.625.289	65.476.983	36.821.483	36.821.483	51,71%	29,08%	29,08%
Asse III - Inclusione sociale	41.153.219	22.788.930	11.662.486	11.662.486	55,38%	28,34%	28,34%
Asse IV - Capitale Umano	56.981.380	20.145.675	9.934.741	9.934.741	35,35%	17,44%	17,44%
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	15.828.161	6.264.339	2.618.674	2.618.674	39,58%	16,54%	16,54%
Asse VI - Assistenza tecnica	12.662.529	7.682.564	4.013.148	4.013.148	60,67%	31,69%	31,69%
TOTALE	316.563.222	151.660.743	79.443.652	79.443.652	47,91%	25,10%	25,10%

2.1.3 Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi

Le tabelle che seguono sono state inserite nel presente Rapporto in conformità a quanto disposto dall'allegato XVIII al regolamento CE 1828/06, nonché dall'art. 67.2.c del regolamento CE 1083/2006, che richiedono di indicare la ripartizione degli impegni assunti per categorie di codici conformi alle parti A (*Codificazione per dimensione*) e C (*Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario per i rapporti annuali e finali di esecuzione*) dell'allegato II del Regolamento 1828/2006. In particolare la Parte A contiene le codifiche per 5 dimensioni:

- ✓ Dimensione 1: Temi prioritari;
- ✓ Dimensione 2: Forme di finanziamento;
- ✓ Dimensione 3: Territorio;
- ✓ Dimensione 4: Attività economica;
- ✓ Dimensione 5: Ubicazione.

Si ricorda inoltre che, in sede di predisposizione dei PO FSE, si è convenzionalmente assunto di indicare sempre:

- ✓ per la dimensione 2 (*forme di finanziamento*) il codice 04 (*altre forme di finanziamento*);

- ✓ per la dimensione 3 (*territorio*) il codice 00 (*non pertinente*);
- ✓ per la dimensione 4 (*attività economica*) il codice 00 (*non pertinente*).

È stato inserito il codice 00 anche nel caso della dimensione 4 (*attività economica*) concordando con quanto ipotizzato dal Coordinamento delle Regioni relativamente alla non applicabilità di tale dimensione alle tipologie di spese e alla natura degli interventi ammissibili al cofinanziamento del FSE. Il codice inserito per la dimensione 5 (*itfi Abruzzo*), come disposto dall'allegato II al regolamento CE 1828/2006, è stato desunto dalla nomenclatura delle unità territoriali statistiche (NUTS) che figura nell'allegato al regolamento CE 1059/2003 e successive modificazioni.

Per la compilazione delle tabelle sono stati riportati i dati cumulativi di attuazione finanziaria delle attività. L'importo inserito in tali tabelle deve intendersi quale importo impegnato, secondo la nota COCOF 09/0008/02 (*“importo allocato sulle operazioni selezionate”*), che ha chiarito in tale senso.

Tabella 4a: Impegni al 31.12.2011 distinti per Dimensione 1 "Temi prioritari" (valori cumulati)

Dimensione 1: Temi prioritari		
Codice	Importo FSE	Importo totale
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacità di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	9.527.559	23.612.290
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	1.117.604	2.769.775
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	1.757.468	4.355.559
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	2.959.102	7.333.587
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	7.118.564	17.642.041
67 - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	1.621.039	4.017.446
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	11.709.187	29.019.052
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	2.263.278	5.609.115
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	1.331.561	3.300.028
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto di lavoro	9.299.850	23.047.956
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacità di inserimento professionale rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, ai fini dell'innovazione e di un'economia basata sulla conoscenza	3.772.924	9.350.493
73 - Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	1.183.217	2.932.383
74 - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	4.102.772	10.167.961
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	254.088	629.709
81 Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi.	76.981	190.783
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	2.640.142	6.543.104
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	459.772	1.139.460
TOTALE	61.195.108	151.660.742

Tabella 4b: Impegni al 31.12.2011 distinti per Dimensione 2 “Forme di finanziamento” (valori cumulati)

Dimensione 2: Forme di finanziamento		
Codice	Importo FSE	Importo totale
01 - Aiuto non rimborsabile		
02 - Aiuto (<i>mutuo, abbuono di interessi, garanzie</i>)		
03 - Capitali di rischio (<i>partecipazione, fondo di capitali di rischio</i>)		
04 - Altre forme di finanziamento	61.195.108	151.660.742
TOTALE	61.195.108	151.660.742

Tabella 4c: Impegni al 31.12.2011 distinti per Dimensione 3 “Territorio” (valori cumulati)

Dimensione 3: Territorio		
Codice	Importo FSE	Importo totale
01 - Agglomerato urbano		
02 - Zona di montagna		
03 - Isole		
04 - Zone a bassa e bassissima densità demografica		
05 - Zone rurali (<i>diverse dalle zone di montagna, dalle isole e dalle zone a bassa e bassissima densità demografica</i>)		
06 - Precedenti frontiere esterne dell'UE (<i>dopo il 30.04.2004</i>)		
07 - Regioni ultra periferiche		
08 - Zone di cooperazione transfrontaliera		
09 - Zone di cooperazione transnazionale		
10 - Zone di cooperazione interregionale		
00 - Non pertinente	61.195.108	151.660.742
TOTALE	61.195.108	151.660.742

Tabella 4d: Impegni al 31.12.2011 distinti per Dimensione 4 "Attività economica" (valori cumulati)

Dimensione 4: Attività economica		
Codice	Importo FSE	Importo totale
01 - Agricoltura, caccia e silvicoltura		
02 - Pesca		
03 - Industrie alimentari e delle bevande		
04 - Industrie tessili e dell'abbigliamento		
05 - Fabbricazione di mezzi di trasporto		
06 - Industrie manifatturiere non specificate		
07 - Estrazione di minerali energetici		
08 - Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, vapore e acqua calda		
09 - Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua		
10 - Poste e telecomunicazioni		
11 - Trasporti		
12 - Costruzioni		
13 - Commercio all'ingrosso e al dettaglio		
15 - Intermediazione finanziaria		
16 - Attività immobiliari, noleggio e altre attività di servizio alle imprese		
17 - Amministrazioni pubbliche		
18 - Istruzione		
19 - Attività dei servizi sanitari		
20 - Assistenza sociale, servizi pubblici, sociali e personali		
21 - Attività connesse all'ambiente		
22 - Altri servizi non specificati		
00 - Non pertinente	61.195.108	151.660.742
TOTALE	61.195.108	151.660.742

Tabella 4e: Impegni al 31.12.2011 distinti per Dimensione 5 "Ubicazione" (valori cumulati)

Dimensione 5: Ubicazione		
Codice della regione o della zona in cui è ubicata o effettuata l'operazione (livello NUTS* o altro, se pertinente, per esempio transfrontaliero, transnazionale, interregionale)	Importo FSE	Importo totale
ITF1 Abruzzo	61.195.108	151.660.742

Titolo del programma: PO FSE Abruzzo 2007-2013 – Ob CRO

Data dell'ultima decisione della Commissione relativa al programma interessato: 08/11/2007

Tabella 4f: Impegni al 31.12.2011 ripartiti per combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5

Combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5						
Dimensione 1	Dimensione 2	Dimensione 3	Dimensione 4	Dimensione 5	Importo FSE	Importo totale
Temi prioritari	Forme di finanziamento	Territorio	Attività economica	Ubicazione		
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori per migliorare la loro adattabilità ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	9.527.559	23.612.290
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	1.117.604	2.769.775
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	1.757.468	4.355.559
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	2.959.102	7.333.587
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	7.118.564	17.642.041
67 - Misure che incoraggino l'invecchiamento attivo e prolunghino la vita lavorativa	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	1.621.039	4.017.446
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	11.709.187	29.019.052

Combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5						
Dimensione 1	Dimensione 2	Dimensione 3	Dimensione 4	Dimensione 5	Importo FSE	Importo totale
Temi prioritari	Forme di finanziamento	Territorio	Attività economica	Ubicazione		
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre la segregazione di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	2.263.278	5.609.115
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	1.331.561	3.300.028
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento dello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto di lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	9.299.850	23.047.956
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare l'occupabilità, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, nell'obiettivo dell'innovazione e della realizzazione di un'economia basata sulla conoscenza	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	3.772.924	9.350.493
73 - Misure per aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, la segregazione di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	1.183.217	2.932.383
74 - Sviluppo di potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	4.102.772	10.167.961

Combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5						
Dimensione 1	Dimensione 2	Dimensione 3	Dimensione 4	Dimensione 5	Importo FSE	Importo totale
Temi prioritari	Forme di finanziamento	Territorio	Attività economica	Ubicazione		
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	254.088	629.709
81 - Meccanismi volti ad aumentare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	76.981	190.783
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	2.640.142	6.543.104
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf1 Abruzzo	459.772	1.139.460
Totale					61.195.108	151.660.742

2.1.4 Sostegno ripartito per gruppo di destinatari

Cumulativamente, al 31.12.2011, sono 16.674 i destinatari all'avvio dell'attività, l'86% degli approvati, superiori di circa 9.000 unità rispetto al 2010, le donne rappresentato il 46% del totale.

Considerando le diverse variabili, evidenziate nelle tabelle di seguito riportate, rispetto ai destinatari avviati è possibile evidenziare che:

- le donne sono complessivamente pari a 7.594;
- per quanto concerne la condizione sul mercato del lavoro gli occupati sono complessivamente 3.780, i disoccupati 3.756 e le persone inattive 2.182;
- la fascia di età prevalente è rappresentata dai giovani con 1.853 unità;
- in riferimento ai gruppi vulnerabili la categoria maggiormente rappresentata è quella relativa agli "altri soggetti svantaggiati" dato, questo, riferibile principalmente alle persone inquadabili nei fenomeni di nuova povertà ed ai lavoratori destinati al trattamento in deroga ;
- il 14% possiede un titolo di Istruzione primaria e secondaria inferiore, il 45% possiede un titolo di studio di istruzione secondaria superiore e il 41% ha una formazione universitaria o post-universitaria.

Tabella 5

Sostegno ripartito per gruppi di destinatari. Dato al 31/12/2011

conclusi	2007	2008	2009	2010	2011
N. partecipanti	-	-	387	7.643	19.518
in entrata	-	-	375	7.346	16.674
in uscita (sia ritirati sia formati)	-	-	186	4.900	13.086

Ripartizione dei partecipanti per sesso

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011
Maschi	-	-	245	3.805	9.080
Femmine	-	-	130	3.541	7.594

Ripartizione dei partecipanti avviati in base alla posizione nel mercato del lavoro

<i>n. partecipanti</i>	2007	2008	2009	2010	2011
Attivi ¹	-	-	152	1.809	3.780
<i>Lavoratori autonomi</i>	-	-	9	50	406
Disoccupati ²	-	-	154	1.348	3.756
<i>Disoccupati di lunga durata</i>	-	-	46	46	46
Persone inattive ³	-	-	69	490	2.182
<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>	-	-	15	252	2.067

¹ totale dei partecipanti attivi, compresi i lavoratori autonomi

² totale dei disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata

³ totale delle persone inattive, compresi coloro che frequentano corsi di istruzione e formazione, i pensionati, le persone che hanno cessato l'attività, coloro che soffrono di un'invalità permanente, i lavoratori casalinghi, altri

Ripartizione dei partecipanti per età

<i>n. partecipanti</i>	2007	2008	2009	2010	2011
Giovani (15-24 anni)	-	-	98	724	1.853
Lavoratori anziani (55-64 anni)	-	-	4	134	495

Ripartizione dei partecipanti per gruppi vulnerabili, conformemente alla normativa nazionale

<i>n. partecipanti</i>	2007	2008	2009	2010	2011
Minoranze	-	-	21	21	21
Migranti	-	-	49	49	49
Persone disabili	-	-	1	1	1
Altri soggetti svantaggiati	-	-	67	463	2.263

Ripartizione dei partecipanti per grado di istruzione

<i>n. partecipanti</i>	2007	2008	2009	2010	2011
Istruzione primaria e secondaria inferiore (ISCED 1 e 2)	-	-	138	438	1.185
Istruzione secondaria superiore (ISCED 3)			114	1.065	3.694
Istruzione post-secondaria non universitaria (ISCED 4)	-	-	5	5	5
Istruzione universitaria (ISCED 5 e 6)			118	1.498	3.340

2.1.5 Sostegno restituito o riutilizzato

Ai sensi dell'art. 67.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 per quanto riguarda l'annualità 2011 non ci sono informazioni da riportare relative alla destinazione d'uso delle risorse eventualmente recuperate a seguito della verifica del mancato rispetto delle disposizioni regolamentari sulla stabilità delle operazioni (art. 57 e 98 paragrafo 2 Regolamento CE 1083/2006).

2.1.6 Beneficiari dei finanziamenti FSE

In ottemperanza all'art. 7. d del Reg. 1828/2006 secondo cui *“L'autorità di gestione è responsabile della [...] pubblicazione elettronica o in altra forma dell'elenco dei beneficiari delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni”* e alla comunicazione *“COCOF Draft note 07/0071/02-EN”* si è provveduto a dare pubblicità agli elenchi dei beneficiari tramite il sito della Regione Abruzzo al seguente link:

- http://www.regione.abruzzo.it/fil/docs/beneficiariAff/beneficiari_DIC2011.pdf

Nel rispetto di quanto richiesto dalla Commissione UE (nota 03359 del 6/03/2008) si riportano di seguito due tabelle contenenti:

- I 20 maggiori beneficiari di finanziamento per valore di impegni e numero di progetti/contratti per anno con relativo numero di azioni, impegni assegnati e percentuali relative rispetto agli importi totali impegnati dall'AdG;
- Fino a 5 appalti di servizi o lavori più consistenti in termini di impegno economico;

Per ciò che concerne le informazioni relative agli affidamenti in house si rinvia all'Addendum allegato al presente Rapporto.

Regione Abruzzo - Direzione Politiche attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali

N	Beneficiario	Soggetto Attuatore	Tipologia di operazione	Numero Operazioni	Numero Destinatari	Importo Finanziamento Pubblico (impegnato)	% Impegni sul totale
1	INPS	Regione Abruzzo	Patto delle Politiche Attive - Misure Anticrisi quota INPS	1		5.554.739,00	19,7%
2	Fondo micorcredito	Abruzzo Sviluppo	Sviluppo del microcredito a sostegno della crescita e dell'occupazione	1		5.000.000,00	17,7%
3	Provincia dell'Aquila	Provincia dell'Aquila	Potenziamento dei servizi all'impiego - acquisizione di risorse	16		1.432.172,32	5,1%
4	Provincia di Chieti	Provincia di Chieti	Patto delle Politiche Attive - Misure Anticrisi - Incentivi alle persone per la formazione	544	544	1.197.000,00	4,2%
5	Provincia di Teramo	Provincia di Teramo	Patto delle Politiche Attive - Misure Anticrisi - Incentivi alle persone per la formazione	483	483	803.400,00	2,8%
6	Provincia di Pescara	Provincia di Pescara	Patto delle Politiche Attive - Misure Anticrisi - Incentivi alle persone per la formazione	253	253	365.575,00	1,3%
7	2M SERVICE SRL	2M SERVICE SRL	Altri contributi all'occupazione	1	10	117.500,00	0,4%
8	Gelco S.r.l. Unipersonale	Gelco S.r.l. Unipersonale	Altri contributi all'occupazione	1	20	100.000,00	0,4%
9	REGIONE ABRUZZO	Tecnostuttura delle Regioni per il FSE	Servizi di assistenza tecnica finalizzati a garantire un costante supporto tecnico volto a favorire e ad esaltare il raccordo ed il coordinamento degli interventi FSE attuati dalle Regioni attraverso i propri Programmi Operativi.	1		83.740,00	0,3%
10	ICIET SRL	ICIET SRL	Altri contributi all'occupazione	1	8	90.000,00	0,3%
11	R.A. SANTA MARIA VALLEVERDE S.r.l. UNIPERSONALE	R.A. SANTA MARIA VALLEVERDE S.r.l. UNIPERSONALE	Altri contributi all'occupazione	1	6	77.500,00	0,3%
12	FONTECAL SPA	FONTECAL SPA	Altri contributi all'occupazione	2	7	72.000,00	0,3%
13	Confezioni Luna di Capuano Montaliani	Confezioni Luna di Capuano Montaliani	Altri contributi all'occupazione	1	7	70.000,00	0,2%
14	Glit srl	Glit srl	Altri contributi all'occupazione	1	6	67.500,00	0,2%
15	CAPPUCCI SRL	CAPPUCCI SRL	Altri contributi all'occupazione	1	6	66.875,00	0,2%
16	DUCHESSA COOP. SOC.	DUCHESSA COOP. SOC.	Altri contributi all'occupazione	1	8	63.157,92	0,2%
17	TROPICAL S.a.s.	TROPICAL S.a.s.	Altri contributi all'occupazione	1	4	49.500,00	0,2%
18	NOVARES SPA	NOVARES SPA	Altri contributi all'occupazione	1	4	47.500,00	0,2%
19	GIPROFIL srl	GIPROFIL srl	Formazione permanente - aggiornamento professionale e tecnico	1	30	45.214,00	0,2%
20	SINTAL DIETETICS SRL	SINTAL DIETETICS SRL	Altri contributi all'occupazione	1	4	45.000,00	0,2%
21	GENIUS SRL UNIPERSONALE	GENIUS SRL UNIPERSONALE	Altri contributi all'occupazione	1	3	45.000,00	0,2%
22	CONFEZIONI LORENZO SRL	CONFEZIONI LORENZO SRL	Altri contributi all'occupazione	1	4	42.697,34	0,2%
Totale				1.315,00	1.407,00	15.436.070,58	54,7%

* Si rammenta che la presente tabella va compilata relativamente ai 20 maggiori beneficiari; ** Percentuale riferita al totale delle somme impegnate sul POR

Appalti FSE

Beneficiario		Soggetto Attuatore	Tipologia di operazione	Impegno
1	Regione Abruzzo	Reconta Ernst&Young spa (AT Autorità di Audit)	Assistenza tecnica	1.000.000,00
2	Regione Abruzzo	RTI EUROBIC ABRUZZO E MOLISE spa (Impresa in rete)	Servizio di promozione e diffusione di Reti di Imprese finalizzate alla implementazione dei processi di internazionalizzazione e di apertura ai mercati nazionali e locali per le PMI abruzzesi	580.717,20
3	Regione Abruzzo	RTI Selene Consulting srl; Selene Audit srl (AT Autorità di Certificazione)	Assistenza tecnica	576.000,00
4	Regione Abruzzo	LATTANZIO E ASSOCIATI - MILANO	Estensione del contratto rep.02 del Reg. Cronologico 27/01/2010 per la realizzazione dei servizi complementari	345.654,00

2.1.7 Analisi qualitativa

Per quanto riguarda gli indicatori di risultato e i dati relativi all'avanzamento finanziario del Programma si rimanda a quanto esplicitato in precedenza (cfr. paragrafi 2.1.1 e 2.1.2); si rinvia inoltre al Cap.3 del presente Rapporto per un approfondimento qualitativo dello stato di attuazione del Programma in base alle priorità per ciascun Asse. In questa sezione si riportano, quindi, solo sinteticamente le informazioni relative all'insieme dell'attuazione del Programma avvenuta nel 2011 e si fornisce un'analisi in merito al contributo del Programma con riferimento agli obiettivi fissati dagli Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione di Lisbona (2008-10).

Per quanto riguarda l'avanzamento del programma si sottolinea che nel corso del 2011, le operazioni selezionate e/o attuate si sono concentrate su quegli Assi che contribuiscono, direttamente, sia al contenimento degli effetti della crisi economica ed occupazionale in atto, in particolare l'Asse Occupabilità e l'Asse Adattabilità, sia all'integrazione dei sistemi di Istruzione e Formazione al fine di innalzare le competenze del capitale umano.

Gli interventi avviati hanno riguardato attività a valere su tutti gli Assi. Le linee di intervento sono riconducibili ai seguenti Obiettivi Specifici:

- 1.a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori;
- 1.c) Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione del lavoro;
- 2.e) Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese;
- 3.g) Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
- 4.i) Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie;

- 4.l) Creare reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione;
- 5.m) promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare riferimento alle buone pratiche.

Per ciò che concerne gli obiettivi fissati dagli Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione di Lisbona (2008-10) si forniscono dati atti a verificarne il contributo e il rispetto, in fase attuativa, del Programma regionale.

Tabella riepilogativa: Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione – COM(2008) 869

17	Attuare strategie volte alla piena occupazione a migliorare la qualità e la produttività sul posto di lavoro e potenziare la coesione sociale e territoriale
18	Promuovere un approccio al lavoro basato sul ciclo di vita
19	Creare mercati del lavoro inclusivi e rendere il lavoro più attraente e proficuo per chi cerca lavoro e per le persone meno favorite o inattive
20	Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro
21	Favorire al tempo stesso flessibilità e sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro
22	Assicurare un'evoluzione del costo del lavoro e meccanismi di determinazione dei salari favorevoli all'occupazione
23	Incrementare e migliorare gli investimenti nel capitale umano
24	Adeguare i sistemi di istruzione e di formazione alle nuove esigenze in termini di competenze

Rispetto a quanto delineato, il Programma Operativo regionale interviene sugli orientamenti 17, 18 ,19, 20, 21, 23 e 24. È tuttavia necessario precisare che, la possibilità di stabilire una relazione biunivoca tra gli interventi attivati e i singoli orientamenti integrati risulta articolata in quanto, con riferimento ai temi prioritari, molti dei progetti avviati, anche grazie ad un approccio- in sede di programmazione- volutamente integrato, producono impatti, diretti o indiretti, su più orientamenti contemporaneamente.

Da quest'ultima considerazione è possibile tuttavia mettere in relazione il contributo di un determinato tema prioritario nei confronti dei singoli orientamenti; la finalità della tabella di seguito riportata è quella di mettere in risalto tale relazione evidenziando in grigio chiaro le caselle che identificano i temi prioritari capaci di

produrre un impatto indiretto sugli orientamenti e in grigio scuro il tema su cui gli stessi interventi possono invece produrre un impatto diretto.

Come è possibile notare, i temi prioritari 80,81, 85 e 86 non sono presenti nella tabella in quanto non possono essere considerati come impattanti; per ciò che concerne gli orientamenti l'unico che non può essere perseguito con i fondi FSE, gestiti dalle AdG regionali, è rappresentato dall'orientamento 22 (*Assicurare un'evoluzione del costo del lavoro e meccanismi di determinazione dei salari favorevoli all'occupazione*).

Tabella: Integrazione tra gli Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione e Temi prioritari

Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione	Tema prioritario												
	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74
17													
18													
19													
20													
21													
22													
23													
24													

A titolo esemplificativo, dall'analisi qualitativa dello schema presentato si può osservare come gli interventi riconducibili al tema prioritario 67 (*Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa*) risultino in grado di produrre effetti diretti sugli orientamenti:

- ✓ n. 17 in quanto, favorendo l'adattabilità dei lavoratori si contrasta il rischio di espulsione degli stessi dal processo produttivo contribuendo, seppur indirettamente, a sostenere i livelli occupazionali;
- ✓ n. 18 e 23 poiché favorendo la formazione dei lavoratori si può promuovere un approccio al lavoro basato sul ciclo di vita ed, al contempo, incrementare gli investimenti in capitale umani;
- ✓ n. 21 in quanto gli interventi a favore dell'adattabilità dei lavoratori possono produrre effetti positivi sulla stabilità occupazionale dei destinatari.

Con riferimento all'*earmarking*, ai sensi dell'art.9.3 del Regolamento (CE) n.1083/06, come riportato nel PO, l'Autorità di Gestione si è impegnata ad attivarsi affinché le risorse pubbliche totali del Programma (per un ammontare complessivo pari a euro 316.563.222,00) contribuiscano sia al conseguimento degli obiettivi della Strategia di Lisbona, stabiliti dal Consiglio, sia a quelli espressi dalle linee integrate per le politiche dell'occupazione degli Stati membri. A tal proposito, i dati riguardanti gli impegni al 31.12.2011 evidenziano che l'ammontare complessivo riferito alle categorie di spesa che concorrono al conseguimento degli obiettivi comunitari sopraccitati, è di euro 143.157.681, pari al 94,40%.

Infine va ricordato che l'aggravarsi del quadro macroeconomico, avviatosi nel corso del biennio 2008-2009, e la fragilità finanziaria mostrata da alcuni paesi europei hanno fatto emergere la necessità di una riforma dell'intero sistema di *governance* dell'Unione Europea. Nel marzo 2010 la Commissione europea ha presentato la Strategia "Europa 2020", il nuovo piano che accompagnerà i Paesi dell'Unione europea per uscire dalla crisi e preparare l'economia ad affrontare le sfide per il prossimo futuro. La Strategia Europa 2020 individua 3 priorità a perseguire attraverso azioni a livello europeo e nazionale:

1. crescita intelligente-sviluppare un'economia basata sulla conoscenza e sull'innovazione;
2. crescita sostenibile –promuovere un'economia più efficiente sotto il profilo delle risorse, più verde e più competitività
3. crescita inclusiva- promuovere un'economia con un alto tasso di occupazione, che favorisca la coesione economica, sociale territoriale.

In tale contesto si sottolinea come la Regione Abruzzo, nel corso del 2011, abbia aderito al nuovo modello di crescita proposto attraverso l'attivazione di interventi, avviati anche in seguito ad un processo di condivisione che è stato in grado di coinvolgere i principali stakeholder operanti a livello locale. In particolare, a titolo esemplificativo, l'azione regionale, in rapporto alla nuova strategia lanciata con "Europa 2020", nel corso del 2011 ha:

- ✓ Attivato iniziative finalizzate a sostenere ed ampliare l'offerta formativa scolastica degli istituti di ogni ordine e grado;
- ✓ Finanziato assegni di ricerca, per specifici progetti di innovazione, e Master universitari di alta valenza professionalizzante mantenendo un

costante rapporto con le Università ed i Centri di Ricerca presenti sul territorio regionale;

- ✓ Promosso una serie di iniziative rivolte sia ad attuare politiche del lavoro attive che a favorire la transizione alla vita attiva e la crescita delle competenze professionali.

Scheda Università

Di seguito di forniscono tre tabelle inerenti gli interventi avviati che hanno coinvolto le Università applicando il regime proposto dalla Scheda università - condivisa dalla Commissione Europea (nota CE n. 13748, del 30.07.2008) e approvata formalmente nel corso del Sottocomitato Risorse Umane del 7 luglio 2009. In tale sezione si sottolinea che interventi attivati sono relativi ai Progetti “Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C), “Reti per l’Alta formazione” e “Gran Sasso in Rete” previsti, rispettivamente, da Piano Operativo 2007/2008 e dal Piano Operativo 2009/10/11, per una trattazione specifica degli stessi si rimanda ai paragrafi dedicati alle analisi qualitative degli assi di riferimento.

Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C)

Università / Centro di ricerca	Asse	Importo Impegnato	Attività	Destinatari effettivi	Destinatari effettivi (Femmine)	Progetto Avviato	Progetto Concluso
A.T.S. composto dalle tre Università degli studi della Regione con Capofila l'Università degli Studi di Chieti-Pescara	IV	€ 180.000,00	Dottorati di ricerca	3	1	Si	No
	IV	€ 220.000,00	Master di II livello	37	19	Si	Si
	IV	€ 1.200.000,00	Orientamento	n.p.	n.p.	Si	Si
	I	€ 300.000,00	Spin-off	np	np	Si	Si
	IV	€ 1.800.000,00	Assegni di ricerca	108	70	Si	Si
	V	€ 1.250.000,00					
	IV	€ 300.000,00	Accordi e partenariati-Progetti di ricerca	n.p.	n.p.	Si	Si
	I	€ 1.000.000,00	Borse di ricerca	42	19	Si	Si
Totale		€ 6.250.000,00					

Reti per l'Alta formazione

Università / Centro di ricerca	Asse	Importo Impegnato	Attività	Destinatari effettivi	Destinatari effettivi (Femmine)	Progetto Avviato	Progetto Concluso
Università Degli Studi dell'Aquila	IV	€ 1.579.936,00	Assegni per l'alta formazione	28	18	Si	No
	V	€ 122.000,00					
	I	€ 95.000,00	Master di II livello	63	23	Si	No
	IV	€ 100.000,00					
	IV	€ 67.426,21	Orientamento	n.p.	n.p.	Si	No
	V	€ 182.573,79					
	I	€ 150.000,00	Assegni per attività di ricerca e/o trasferimento tecnologico	47	15	Si	No
	IV	€ 59.420,00					
	V	€ 729.080,00					
Università Degli Studi di Teramo	IV	€ 340.000,00	Assegni di ricerca di durata biennale destinati a dottori di ricerca	6	5	Si	No
	I	€ 60.000,00	Master di II livello	10		Si	No
	IV	€ 39.000,58	Orientamento	n.p.	n.p.	Si	No
	V	€ 105.403,42					
	IV	€ 500.000,00	Assegni per attività di ricerca e/o trasferimento tecnologico	29	14	Si	No
V	€ 707.506,00						
Università Degli Studi di Chieti-Pescara	V	€ 257.032,00	Borse di ricerca	5	5	Si	No
	IV	€ 92.968,00					
	IV	€ 1.400.000,00	Assegni per attività di ricerca e/o trasferimento tecnologico	23	11	si	No
	V	€ 423.032,00	Assegni per l'alta formazione	23	18	Si	No
	IV	€ 92.968,00					
	I	€ 95.000,00	Master di II livello	16	12	Si	No
	IV	€ 55.000,00					
	IV	€ 67.426,21	Orientamento	n.p.	n.p.	Si	No
	V	€ 182.573,79					
	IV	€ 257.517,00	Borse di ricerca	4	2	Si	No
	V	€ 22.483,00					
	IV	€ 28.063,00	Assegni per attività di ricerca e/o trasferimento tecnologico	30	18	si	No
	V	€ 200.000,00					
Totale		€ 8.011.409,00					

Gran Sasso In Rete

Università / Centro di ricerca	Asse	Importo Impegnato	Attività	Destinatari effettivi	Destinatari effettivi (Femmine)	Avviati	Conclusi
INFN- LNGS(Istituto Nazionale di Fisica Nucleare Laboratori del Gran Sasso)	I	200.000,00	Borse-Assegni di ricerca	4	2	4	4
	II	216.558,56		6	6	6	6
	IV	259.000,00		3	1	3	3
	V	296.000,00		1	1	1	1
	I	300.000,00	Corsi di formazione e-learning	98	15	98	98
	IV	100.000,00	Formazione training on the job per giovani abruzzesi iscritti a percorsi di laurea specialistica in discipline tecnico-scientifiche o già in possesso di detto titolo	26	15	26	26
	I	300.000,00	"GALILEIUM Museo della Fisica e dell'Astrofisica di Teramo"				
	IV	100.000,00					
	IV	50.000,00	Incontri con la scienza	64		64	64
	IV	45.000,00	Scuola estiva studenti 2010 - 2011	24	8	24	24
	IV	15.000,00	Corso di aggiornamento per insegnanti ("Provando e riprovando...in Laboratorio") I e II edizione	36	28	36	36
	V	347.341,56	Seminari Assegni di ricerca - Alta formazione su temi di Fisica e Astrofisica	2	2	2	2
Totale		2.395.783,00					

2.1.7.1 Integrazione della dimensione di genere nonché eventuali azioni specifiche nel settore.

Nel PO FSE della Regione Abruzzo, secondo la logica del mainstreaming, il tema delle pari opportunità e della lotta alle discriminazioni costituisce una priorità trasversale a tutte le operazioni; tuttavia per un'analisi specifica si rimanda al successivo paragrafo 3.2.1 Analisi qualitativa dell'obiettivo 2.f.

2.1.7.2 Azioni intese ad aumentare la partecipazione dei migranti nel mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro inclusione sociale

La Regione Abruzzo nel 2011 ha implementato azioni specifiche nel settore per le quali si rimanda al successivo paragrafo 3.5.1 Analisi qualitativa dell'obiettivo 5.m.

2.1.7.3 Azioni intese a rafforzare l'integrazione nel mondo del lavoro delle minoranze, migliorandone in tal modo l'inclusione sociale

La Regione Abruzzo nel 2011 non ha avviato specifiche operazioni destinate a questo target.

2.1.7.4 Azioni intese a rafforzare l'integrazione nel mondo del lavoro e l'inclusione sociale di altre categorie svantaggiate, incluse le persone con disabilità

La Regione Abruzzo nel 2011 ha implementato azioni specifiche nel settore per le quali si rimanda al successivo paragrafo 3.3.1 Analisi qualitativa dell'obiettivo 3.g.

2.1.7.5 Attività innovative, corredate di una presentazione dei temi, dei loro risultati e della loro diffusione ed integrazione

Nell'ambito delle attività innovative, la Regione Abruzzo nel 2011 ha finanziato operazioni innovative che, puntando all'impatto degli interventi, promuovano ed applichino conoscenze finalizzate ad individuare elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie.

In modo particolare si fa riferimento al progetto "Nuova Giustizia" che mira alla riorganizzazione dei processi lavorativi ed all'ottimizzazione delle risorse degli Uffici Giudiziari della Regione Abruzzo al fine di sperimentare soluzioni organizzative più efficienti, anche grazie all'uso delle tecnologie digitali, capaci di determinare maggiore qualità ed efficacia, soprattutto temporale, nell'erogazione dei servizi. Nello specifico l'innovazione organizzativa è stata perseguita attraverso una pluralità di leve strategiche quali:

- azioni d'accompagnamento alla revisione delle organizzazioni, in coerenza con le peculiarità di strutture organizzative caratterizzate dalla particolare tipologia dell'utenza e dai tempi e dalle modalità di lavoro dettate dai codici di procedura civile e penale;
- azioni volte a stimolare l'uso di tecnologie digitali, capaci di semplificare le procedure e di ridurre i tempi di produzione delle decisioni, diffondendo, in particolare, l'utilizzo del documento informatico asseverato, sia con firma digitale ex D.P.R., 28-12-2000, n. 445;

2.1.7.6 Azioni transnazionali e/o interregionali

La Regione Abruzzo considera un fattore strategico la cooperazione *transnazionale e interregionale*, che si traduce in specifiche azioni ricadenti nell'Asse V. Tale fattore si traduce in specifiche azioni che attivino scambi di esperienze e creazioni di reti promuovendo l'innovazione e il miglioramento del sistema, agevolando in tal modo l'ottimale inserimento nel mercato del lavoro e nei sistemi sociali. Per la trattazione più specifica si rimanda al successivo paragrafo 3.5.1 Analisi qualitativa dell'obiettivo 5.m.

2.1.7.7. Descrizione di una buona prassi

Quale buona pratica 2011 si propone un gruppo di azioni, previste da due Progetti **“Fare Impresa”** e **“Autoimprenditorialità femminile”**, finalizzate a perseguire una delle strategie peculiari del PO FSE Abruzzo, ovvero, l'imprenditorialità come uno dei veicoli fondamentali nel processo di creazione di nuovi e migliori posti di lavoro.

I Progetti, prevedono, attraverso specifici percorsi integrati, attività volte a favorire la nascita e l'avviamento di piccole e medie imprese strutturate in forma individuale, societaria o cooperativistica.

Preliminarmente agli interventi formativi, sono stati realizzati percorsi di pre-formazione comprendenti orientamento, bilancio delle competenze e azioni di motivazione/rimotivazione al lavoro. Le attività di orientamento hanno trovato attuazione attraverso i Centri per l'Impiego competenti per territorio. I successivi interventi formativi, di tipo modulare, sono stati rivolti:

- all'acquisizione di conoscenze in materia gestionale, finalizzate alla corretta pianificazione dello start-up;
- all'acquisizione di idonee capacità di analisi di eventuali criticità aziendali, nonché all'individuazione di positive soluzioni.

Sono stati previsti servizi di accompagnamento alla progettazione e alla valutazione di fattibilità di una proposta imprenditoriale da presentare nella successiva fase del progetto relativa alla erogazione di aiuti *de minimis* finalizzati alla creazione di impresa. Sono stati previsti, altresì, servizi di accompagnamento in fase di start-up, a favore per le imprese ammesse a finanziamento, di durata non inferiore a 10 ore, sotto forma di: assistenza nella fase di attuazione degli investimenti, consulenza fiscale e previdenziale, marketing etc..

La peculiarità del progetto “**Autoimprenditorialità femminile innovativa**”, e che quindi lo differenzia da “**Fare impresa**”, è quella tentare di colmare il gap di genere, tuttora presente nel MdL abruzzese, migliorando l’accesso delle donne all’occupazione. Negli strumenti attuativi per la creazione di imprese al femminile, infatti, è stato previsto che la compagine sociale, delle società o cooperative, sia composta per i 2/3 da donne che abbiano sottoscritto almeno i 2/3 del capitale sociale e siano rappresentate nella medesima misura negli organi di amministrazione. In caso di ditta individuale/società unipersonale, o società composta da soli due soci, la totalità di essi deve essere femminile.

Per il perseguimento degli obiettivi proposti dai Progetti, è stato previsto il ricorso al principio delle complementarità dei fondi previsto all’art. 34 del Reg. (CE) 1083/2006.

2.1. Bis Informazioni sugli strumenti di ingegneria finanziaria quali definiti all’art.44 del Regolamento Generale

La Regione Abruzzo, nell’ambito del Programma Operativo regionale 2009/2010/2011, con D.G.R. 15/11/2010, n. 846, ha istituito, (nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n.1083/2006, art.44 - Strumenti di ingegneria finanziaria, il Fondo Microcredito FSE, finalizzato ad agevolare l’accesso al credito da parte di microimprese, nuova imprenditoria, soggetti svantaggiati (disoccupati, inattivi, immigrati, destinatari di sussidi etc.), organismi *no profit* e operatori del privato sociale.

Le linee di attività individuate per l’attuazione del Fondo, per le quali sono state programmate risorse pari a 9.032.251 sugli Assi II e III, sono le seguenti:

1. erogazione di microcrediti, fino ad un massimo di euro 25.000, per supportare l’autoimprenditorialità di soggetti in condizioni di svantaggio e per realizzare nuovi investimenti per sostenere microimprese, così come definite nella raccomandazione della Commissione Europea del 6 maggio 2003, che si trovano in difficoltà ad accedere ai canali tradizionali del credito;
2. copertura, attraverso una specifica garanzia prestata dal Fondo, dell’80% dei prestiti erogati a favore di soggetti che si trovano in difficoltà ad accedere ai canali tradizionali del credito

In data 22.11.2010 La Regione Abruzzo ha firmato, ai sensi delle disposizioni di cui all’articolo 43 del Reg. CE 1828/06 e successive modifiche, l’accordo di finanziamento Fondo Microcredito FSE con Abruzzo Sviluppo S.p.A., società “in house”

dell'Amministrazione Regionale (Comunicazione di riconoscimento formale da parte della Commissione Europea Ares N° 669906 del 22/06/2011).

In data 20.06.2011, con DD n. DL/38, è stato approvato il Regolamento di gestione del Fondo Microcredito FSE, che prevede tra l'altro la costituzione di un Tavolo Tecnico di Coordinamento (TTC) composto da referenti di Regione Abruzzo e di Abruzzo Sviluppo S.p.A., con funzioni di supporto all'implementazione dell'attivazione degli strumenti di Ingegneria finanziaria previsti dal citato Fondo Microcredito.

Con DD n. DL/71 del 06.10.2011 si è preso atto che il TTC nella riunione del 27.07.2011 ha approvato il Piano triennale delle attività, presentato da Abruzzo Sviluppo S.p.A., di cui al citato Regolamento di gestione del Fondo Microcredito FSE.

Con DD n. DL/92 del 22.11.2011, in coerenza con la Risoluzione del Parlamento Europeo del 18.05.2010 su una strategia dell'Unione Europea per investire nei giovani e conferire loro maggiori responsabilità, è stata incrementata la dotazione iniziale del Fondo Microcredito FSE per un importo pari a 5.000.000 di euro riservata al target giovani.

In data 22.12.2011, è stato approvato dal TTC l'avviso pubblico per l'individuazione e l'accREDITAMENTO degli operatori territoriali ossia, soggetti pubblici o privati, non profit, radicati e presenti su tutto il territorio regionale in possesso di specifici requisiti, incaricati di supportare individui ed imprese nella richiesta di accesso al credito e di accompagnarli nelle connesse fasi successive. L'avviso è stato pubblicato in data 04.01.2012 ed a seguito di valutazione delle istanze è stato costituito un Albo di operatori territoriali in data 19.03.2012

In data 24.12.2011 è stato dato l'avvio alla procedura di cottimo fiduciario per l'affidamento dei servizi finanziari connessi alla gestione del Fondo. Le lettere di invito, inoltrate a 13 istituti di credito del territorio (individuati secondo i criteri stabiliti dal TTC in data 03.11.2011) non hanno sortito alcun effetto, essendo la gara andata deserta. Ad ogni buon conto si precisa che, a seguito di approvazione da parte del TTC nella seduta del 13.03.2012, è stato pubblicato, in data 21.05.2012, un bando per l'affidamento in concessione del servizio di Tesoreria connesso alla gestione del Fondo Microcredito FSE, nell'immediato si procederà alla valutazione delle candidature pervenute entro la data di scadenza del 11.05.2012.

2.2. Informazioni sul rispetto del diritto comunitario

Nel corso del 2011 l'Autorità di Gestione, nel rispetto delle previsioni contenute nel capitolo 5.5 del PO FSE Abruzzo 2007-2013, ha assicurato l'applicazione ed il rispetto della regolamentazione in materia di appalti pubblici e di aiuti di stato nell'ambito dell'attuazione del Programma Operativo. Le operazioni finanziate dal Programma operativo sono attuate nel pieno rispetto della normativa comunitaria in materia di appalti pubblici, e segnatamente delle pertinenti regole del Trattato CE, delle Direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, della Comunicazione interpretativa della Commissione sul diritto comunitario applicabile agli appalti non disciplinati o solo parzialmente disciplinati dalle direttive "appalti pubblici" C(2006)3158 del 24.07.2006, di ogni altra normativa comunitaria applicabile, nonché della relativa normativa di recepimento nazionale e regionale.

Negli atti di concessione dei contributi a titolo del Programma Operativo ai soggetti responsabili dell'aggiudicazione delle operazioni è inserita la clausola che li obbliga al rispetto della normativa in materia di aiuti di Stato e appalti pubblici. La responsabilità diretta per l'affidamento delle attività da parte dell'Amministrazione regionale/provinciale e quella del controllo sugli affidamenti da parte degli organismi intermedi è in capo all'Autorità di Gestione; le Check-list/procedure interne utilizzate per la verifica dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione prevedono al riguardo uno specifico riscontro. Le comunicazioni destinate alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Comunità Europea e/o sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e/o sul Bollettino Ufficiale della Regione specificano gli estremi dei progetti per i quali è stato deciso il contributo comunitario.

Nella misura in cui le azioni finanziate danno luogo all'affidamento di appalti pubblici, si applicano le norme in materia di concorrenza e appalti pubblici richiamate precedentemente, nel rispetto delle direttive comunitarie e nazionali in materia di appalti, ivi compresa la giurisprudenza europea in materia.

L'Autorità di Gestione ha fatto sempre ricorso a procedure aperte per la selezione dei progetti relativi ad attività formative da finanziare.

2.3. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Una delle problematiche emerse nel corso del 2011 è relativa alla implementazione del Fondo Microcredito FSE, istituito con D.G.R. 15/11/2010 n. 846, di cui si è fornita ampia descrizione nel paragrafo 2.1 bis del presente documento. La procedura di cottimo fiduciario per l'affidamento dei servizi finanziari connessi alla gestione del

Fondo, attuata attraverso lettere di invito, inoltrate a 13 istituti di credito del territorio, non hanno sortito alcun effetto, essendo la gara andata deserta.

Per cercare di risolvere la problematica l'AdG ha incontrato anche il rappresentante dell'ABI regionale, dall'incontro non sono emerse soluzioni praticabili che potessero comunque ottemperare alle esigenze sia della Regione Abruzzo che degli Istituti di Credito. A questo punto è stato pubblicato, in data 21.05.2012, un bando per l'affidamento in concessione del servizio di Tesoreria connesso alla gestione del Fondo Microcredito FSE, nell'immediato si procederà alla valutazione delle candidature pervenute entro la data di scadenza del 11.05.2012.

Visti, ovviamente, i risultati prodotti dal mercato del credito e la necessità di dare risposta al territorio abruzzese in termini concreti si è deciso, in questo modo, di privilegiare, almeno per questa fase, la linea legata alla concessione di prestiti, posticipando ad eventuale futura data l'attivazione del Fondo di Garanzia (legato ovviamente all'esito positivo del Microcredito).

Monitoraggio

L'alimentazione della base dati SRTP (presente presso il SIRGS-IGRUE), ha evidenziato un rallentamento dovuto alla moltitudine dei dati e alla modalità di inserimento, che non ha permesso il totale allineamento degli stessi. A tal proposito la Regione si è dotata di un sistema informativo unico (SISPREG), che permetterà, una volta entrato a regime, un maggiore automazione nell'inserimento dei dati di cui sopra.

Valutazione

L'individuazione attraverso procedura aperta del Valutatore indipendente, di cui è stata data ampia descrizione nel paragrafo 2.7, non è stata attivata nel corso del 2011 in quanto l'Autorità di Gestione ha ritenuto opportuno inserire tra i servizi richiesti, oltre che alla valutazione strategica ed operativa del PO FSE Abruzzo 2007-2013, anche la valutazione ex-ante volta a migliorare la qualità della progettazione del PO FSE Abruzzo 2014-2020. La procedura di evidenza pubblica è stata avviata a Giugno 2012 per un importo pari a 350.000,00 euro iva esclusa a carico dell'asse 6, per un durata del contratto pari a 18 mesi dalla data di stipula dello stesso.

Si segnala inoltre che

L'Autorità di Audit responsabile della redazione del Rapporto Annuale di Controllo 2011, a norma dell'art. 62, paragrafo 1, lettera d), punto i) del Reg. (CE) n. 1083/2006 e

dell'art. 18 paragrafo 2 del Reg. (CE) n. 1828/2006, è la Struttura Speciale di Supporto Controllo Ispettivo Contabile della Regione Abruzzo.

La Struttura, istituita ai sensi della Legge regionale n. 77/1999 e costituita con deliberazione della Giunta regionale n. 932 del 13 novembre 2002, è stata individuata quale AdA del P.O. FSE Abruzzo 2007/2013. La stessa è diretta *pro-tempore* dott.ssa Giulia Marchetti.

L'audit sui sistemi di gestione e controllo condotto presso l'Autorità di Gestione e di Certificazione del PO Abruzzo FSE nel dicembre 2011 si è concluso con un parere positivo, classe 2, anche se sono necessari dei miglioramenti. Il sistema è, infatti, sostanzialmente strutturato in modo conforme alla Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ex art. 71 del Regolamento CE n. 1083/2006, e le attività di verifica svolte non indicano evidenti e sostanziali carenze strutturali ed organizzative che ne possano inficiare il corretto funzionamento.

È stato, inoltre, sottoposto a controllo il Sistema Informativo Unico prescritto dal Regolamento (CE) 1828/2006 all'art. 40 e seguenti; si è evidenziata la funzionalità ma non la piena operatività dello stesso.

Per la selezione delle operazioni da sottoporre ad audit, la stessa ha riguardato la spesa certificata al 30/11/2010 e deriva da un processo di campionamento statistico casuale per unità monetaria (MUS) individuato in base all'importo della spesa certificata, al numero delle operazioni e alla loro tipologia; tale metodo ha portato a campionare 32 operazioni su un totale di 1.620 operazioni certificate al 30/11/2010; il campione, successivamente, è stato esteso a n. 39 operazioni.

Il nuovo campione, così integrato (corrispondente ad una spesa verificata pari ad € 16.936.888,96) ha permesso di raggiungere in termini percentuali una copertura del 56% sul totale della spesa certificata, pari ad € 30.432.617,28.

Sono state riscontrate irregolarità di piccola entità, per un totale di € 13.461,91, pari al 0,08% della spesa controllata e all'0,044% della spesa totale certificata al 30 novembre 2010. Il contraddittorio, instaurato con L'AdG, si è concluso in data 9 marzo 2012 con comunicazione dell'Ente gestore prot. RA54573-DL/P.

Rispetto ad altri aspetti connessi al sistema di gestione e controllo¹, nel corso del 2011, con Deliberazione n. 164 del 07/03/2011, la Giunta Regionale ha approvato modifiche ed integrazioni al testo coordinato del “Manuale delle procedure dell'Autorità di Gestione” e, conseguentemente, l'Autorità di Gestione ha revisionato le "Linee guida per l'attuazione operativa degli interventi", mediante l'adozione di un apposito testo coordinato, approvato con Determinazione direttoriale n. 15 del 09 marzo 2011, al fine di fornire alle articolazioni proprie, degli Organismi Intermedi e dei Beneficiari, gli strumenti e i dispositivi operativi da utilizzare per lo svolgimento delle attività di competenza.

L'AdG ha apportato alcune limitate modifiche al paragrafo 2.1. delle predette "Linee guida per l'attuazione operativa degli interventi" garantendo la qualità delle azioni finanziate e il rispetto dei “Criteri di selezione delle operazioni” approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta dell' 1/02/2008.

2.4. Modifiche sostanziali a norma dell'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1083/2006

Nell'anno 2011 non sono intervenute modifiche sostanziali a norma dell'articolo 57 del Regolamento (CE) n. 1083 del 2006.

2.5. Modifiche nell'ambito dell'attuazione del programma operativo

Nell'anno 2011 non sono intervenute modifiche nell'ambito dell'attuazione del Programma.

2.6. Complementarietà con altri strumenti

L'applicazione operativa del principio di complementarità tra i diversi Fondi Strutturali costituisce un riferimento forte nel PO FSE Abruzzo, sia a livello generale che nella sua declinazione per Assi prioritari.

In attuazione delle previsioni di politica regionale unitaria contenute nei diversi Programmi, la Regione Abruzzo ha istituito il Comitato regionale per il coordinamento della politica regionale unitaria, con il compito di garantire il coordinamento, la coerenza, la complementarità e la sinergia nell'impiego delle risorse della politica

¹ Si ricorda come il 2008 avesse visto la conclusione dell'iter di stesura della relativa manualistica e la sua approvazione formale: Manuale delle procedure dell'Autorità di Certificazione” approvato con D.G.R. n. 680 del 24/07/2008; “Manuale delle procedure dell'Autorità di Gestione” approvato con D.G.R. n. 718 del 01/08/2008; “Linee guida per l'attuazione operativa degli interventi” approvate con DL/148 del 19/12/2008.

regionale di coesione dell'UE, della politica agricola e di sviluppo rurale, nonché degli altri strumenti comunitari, nazionali e regionali.

Nell'ambito di questa ratio unitaria, e nell'ottica di una integrazione tra FSE e FESR, sono stati programmati, come già evidenziato, due progetti, “**Autoimprenditorialità femminile innovativa**”, “**Fare impresa**”, con i quali si è previsto di finanziare con il Fondo Sociale Europeo, anche alcune tipologie di attività riconducibili al campo di intervento del FESR, secondo le previsioni contenute all'art. 34 c.2 del Reg. (CE) 1083/2006 (cosiddetta clausola della flessibilità).

Il ricorso alla complementarità tra Fondi strutturali avviene alle condizioni e nei limiti di quanto previsto dalle attività del PO FSE Abruzzo 2007-2013 ed integrando le missioni dei due fondi.

Il Comitato di Sorveglianza verrà inoltre informato periodicamente sul ricorso alla complementarità tra Fondi strutturali.

L'Autorità di Gestione, responsabile alla chiusura del Programma del rispetto delle soglie fissate dall'art.34 del Reg. (CE) 1083/2006, monitora l'utilizzo della flessibilità, per accertarsi del rispetto dell'ammontare massimo consentito ed include le informazioni relative nel Rapporto annuale.

Ulteriori riferimenti sono riscontrabili nelle seguenti sezioni del Rapporto: nota sintetica e paragrafo 2.1.7.7.

2.7. Sorveglianza e valutazione

Comitato di sorveglianza

Nel corso del 2011 il Comitato di Sorveglianza si è riunito due volte, e precisamente il 23 giugno, a Chieti, ed il 9 settembre a Ripa Teatina. A tal proposito si riportano i punti cardine trattati in tali sedute.

Tra i punti all'ordine del giorno della prima riunione, oltre all'approvazione del Rapporto Annuale di Esecuzione 2010, sono state fornite alcune informative inerenti le seguenti tematiche:

- Precisazioni e variazioni nel testo del Regolamento del Comitato di Sorveglianza;
- Informativa sullo stato di avanzamento del Programma Operativo nel 2011;
- Informativa sulle attività di valutazione;

- Informativa sulle attività di comunicazione;
- FSE e immigrazione: interventi realizzati e previsti;
- FSE post 2013: prime riflessioni.

In merito al primo punto è stata accolta un'istanza relativa all'inserimento della Consigliera regionale di Parità tra i componenti effettivi del Comitato nel rispetto delle norme regolamentari, conseguentemente in tale seduta si è provveduto alla necessaria modifica al regolamento interno del Comitato.

In merito al punto 5 il CdS è stato informato in relazione al Progetto Speciale Multiasse "Programma di Inclusione Sociale", previsto dal Piano Operativo 2009-2010-2011 del PO FSE Abruzzo 2007/2013, che individua in una specifica Linea di intervento la possibilità di realizzare azioni integrate finalizzate all'inclusione socio-lavorativo degli immigrati.

Nella seduta del 9 settembre il Comitato ha approvato il Rapporto finale di Esecuzione della Programmazione FSE 2000-2006 ed è stato informato sull'avanzamento procedurale e finanziario del PO 2007-2013.

Il sistema di monitoraggio

Nell'anno 2010, in sintonia con l'approccio di unitarietà delle componenti comunitaria e nazionale della politica di sviluppo relativa al periodo di programmazione 2007-2013, è proseguita, pur avendo subito un rallentamento, l'attività di studio di fattibilità del sistema unitario di monitoraggio e gestione degli investimenti pubblici che si propone di organizzare e governare l'intera programmazione regionale della spesa per lo sviluppo.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 281 del 2 Maggio 2011, la Regione Abruzzo ha approvato un protocollo di intesa e relativi allegati per il riutilizzo del Sistema Informativo "SISPREG" tra Regione Autonoma della Valle d'Aosta e la Regione Abruzzo. La medesima stabilisce che per la definizione, implementazione e adattamento del sistema provvede un gruppo tecnico ristretto, formato da:

- Servizio Programmazione e Sviluppo
- Autorità di Gestione
- Autorità di Certificazione
- Autorità di Audit

- Struttura Speciale di Supporto Sistema Informativo Regionale.

Il sistema dovrà gestire e monitorare tutti i programmi, il FSE, il FESR ed il FAS, con l'obiettivo di assicurare un approccio unitario alla programmazione, all'attuazione e alla valutazione permanente degli interventi.

Attualmente, si sta provvedendo all'implementazione massiva dei dati storici, già presenti in SRTP. A breve, dopo un adeguato periodo di rodaggio e formazione delle utenze, il sistema potrà essere utilizzato a pieno regime.

Il nuovo sistema informativo regionale si compone di due sezioni distinte. La prima, denominata "Monitoraggio strategico", riguarda propriamente il monitoraggio della strategia unitaria regionale. La seconda, invece, è denominata "Monitoraggio Operativo" ed è funzionale al monitoraggio strategico perché serve essenzialmente a fornire i dati necessari al sistema di monitoraggio strategico. Questa parte del sistema assicura la registrazione e la conservazione dei dati richiesti dal Reg. (CE) 1083/2006 e dal Reg. (CE) 1828/2006 (in particolare i campi previsti dall'Allegato III al Regolamento stesso) e fornirà il necessario supporto informativo all'Autorità di gestione e attualmente gestisce:

- i dati di interesse comune relativi al Programma Operativo;
- i dati relativi al monitoraggio ed alla sorveglianza del Programma Operativo.

SISPREG prevede un apposita sezione che riporta i dati relativi ai flussi finanziari e i dati contabili relativi alle singole operazioni del Programma Operativo.

Sistema Informativo Unico Regionale (SISPREG)



Il processo di certificazione delle spese è gestito dall'applicativo SISPREG in modo autonomo rispetto al monitoraggio dei progetti. In particolare le registrazioni dei pagamenti effettuate ai fini del monitoraggio possono essere incluse liberamente nei processi di certificazione indipendentemente dal loro esito nel monitoraggio.

Il sistema informativo prevede, la gestione delle irregolarità attraverso l'utilizzo delle funzionalità del sistema già evidenziate in precedenza per la certificazione delle spese. L'eventuale segnalazione di irregolarità verrà gestita nelle note del progetto o dei singoli pagamenti, per poter tracciare in modo più completo questi eventi nella transazione. Il Sistema informatico è conforme a quanto previsto dall'art. 14 del Reg. (CE) 1828/2006 in quanto, tramite appositi profili di accesso, viene garantita la consultazione all'Autorità di gestione, all'Autorità di certificazione e all'Autorità di audit.

Il Sistema dispone di ampie funzionalità di reporting in grado di assicurare la rapida e facile estrazione delle informazioni eventualmente richieste dalla Commissione per consentire ad essa lo svolgimento di controlli documentali o in loco e l'invio delle stesse entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta o entro un altro periodo concordato. Il Sistema garantisce, infine, la trasmissione dei flussi telematici verso il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato IGRUE, per il successivo inoltro dei dati richiesti al sistema di gestione SFC 2007 della Commissione europea.

Relativamente alla trasmissione delle domande di pagamento e come indicato nel Quadro nazionale di riferimento, nel periodo di programmazione 2000-2006, è già utilizzato dalle Autorità di certificazione un sistema di elaborazione e trasmissione delle domande predisposto dall'Ispettorato Generale per i Rapporti finanziari con l'Unione Europea della Ragioneria Generale dello Stato. Tale sistema è operativo a livello nazionale e prevede la partecipazione al processo di tutti soggetti interessati. La domanda viene immessa nel sistema dall'Autorità di certificazione, ottiene per via informatica la validazione dell'Autorità nazionale capofila del fondo strutturale pertinente e avvia la procedura per il pagamento della quota nazionale da parte dell'Ispettorato Generale per i Rapporti finanziari con l'Unione Europea della Ragioneria Generale dello Stato. L'inoltro della domanda di pagamento alla Commissione europea sarà effettuato, attraverso il descritto sistema informatizzato, dall'Organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di

pagamento, individuato nell'Autorità nazionale capofila del fondo strutturale pertinente.

In attesa dell'effettivo utilizzo del sistema informativo unitario regionale, la Regione ha inteso far fronte agli adempimenti previsti per il monitoraggio attraverso l'utilizzo del sistema SRTP fornito dall'IGRUE.

Per quel che concerne la gestione dei controlli, il dispositivo temporaneo, implementato nelle more della realizzazione del sistema di monitoraggio unitario e collaudato positivamente a fine 2008 (DL/140 del 9 dicembre 2008) dalla Direzione, è attualmente nella disponibilità della Struttura Speciale di Supporto "Sistema informativo regionale" al fine di farlo confluire nel sistema unico di monitoraggio.

Il dispositivo temporaneo è in grado di garantire la fruibilità delle informazioni connesse alle attività di controllo eseguite dall'AdG alle Autorità coinvolte (AdC, e AdA), anche attraverso la gestione informatizzata della documentazione (ad esempio, l'archiviazione della scansione dei giustificativi di spesa prodotta dai beneficiari, la registrazione degli esiti dei controlli eseguiti sulle operazioni e delle informazioni circa le verifiche eseguite - data, luogo, nominativo del controllore, ecc.).

Inoltre, al fine di supportare la gestione ed il monitoraggio fisico, procedurale e finanziario delle operazioni finanziate con il PO Abruzzo 2007/2013, l'Ufficio Coordinamento Monitoraggio presso il Servizio "Coordinamento monitoraggio Vigilanza, controlli e verifica rendicontazioni", con il supporto dell'Assistenza Tecnica ha realizzato, a partire da inizio anno 2010 ed implementato a metà dello stesso anno, un dispositivo gestionale temporaneo disponibile presso i singoli Servizi della Direzione. Tale dispositivo consente:

- la raccolta dei dati di monitoraggio fisico, procedurale e finanziario;
- di standardizzare le informazioni;
- di supportare l'attività di gestione delle operazioni;
- di supportare l'inserimento dei dati nel sistema di monitoraggio SRTP;
- di supportare la compilazione delle dichiarazioni spesa del Servizio;

Il Dispositivo è organizzato come Database in cui confluiscono tutte le informazioni relativa alla gestione delle operazioni finanziate a partire dall'attivazione delle risorse fino alla rendicontazione finale in coerenza con i dati richiesti dal sistema SRTP.

Il processo di valutazione

Per quanto attiene infine al processo di valutazione del PO, entro giugno 2012, la Direzione Regione indirà la gara con procedura aperta per la selezione di un qualificato operatore a cui affidare i Servizi di Valutazione sia di natura strategica che operativa al fine di migliorare la qualità, l'efficacia e la coerenza delle azioni finanziate dal PO FSE 2007/2013. Il soggetto affidatario dell'incarico di valutazione, dovrà accompagnare la realizzazione del Programma garantendo i seguenti servizi:

1. Valutazione strategica ed operativa volta a migliorare la qualità, l'efficacia, l'efficienza e la coerenza delle azioni finanziate dal PO FSE Abruzzo 2007/2013 nonché della strategia e dell'attuazione (artt. 47 e 48 del Reg. (CE) 1083/2006);
2. Valutazione ex ante volta a migliorare la qualità della progettazione del Programma Operativo FSE Abruzzo 2014/2020, effettuata sotto la responsabilità dell'Autorità di Gestione per la preparazione del Programma stesso (art. 48 della proposta di regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio COM (2011) 615, del 14-03-2012).

Nello specifico, per quanto concerne la valutazione strategica ed operativa del PO, l'attività sarà incentrata sui seguenti aspetti:

- evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie, nazionali e regionali;
- adeguatezza della strategia del Programma rispetto al mutamento del contesto socio-economico;
- valutazione dell'impatto potenziale della strategia;
- contributo delle azioni sostenute dal Fondo Sociale Europeo all'attuazione della strategia europea per l'occupazione e agli obiettivi comunitari nei settori dell'inclusione sociale e della non discriminazione della parità tra donne e uomini.

La valutazione di carattere tematico del PO verterà sui seguenti temi:

- efficacia degli strumenti finalizzati all'inserimento occupazionale e allo sviluppo del lavoro autonomo e/o imprenditoriale;
- analisi dei risultati, sia in termini di inserimento lavorativo che di sviluppo del capitale umano, prodotti dagli interventi realizzati in applicazione del regime proposto dalla "Scheda Università" (master e assegni/borse di ricerca);
- contributo dei percorsi integrati in termini di inserimento occupazionale e di integrazione sociale dei soggetti a rischio di esclusione;

- analisi dei risultati prodotti, in termini di risposta alla crisi economica-occupazionale, dagli strumenti di ingegneria finanziaria messi in campo per favorire l'accesso al credito.

Infine con riferimento alla valutazione ex ante, volta a migliorare la qualità della progettazione del Programma Operativo FSE Abruzzo 2014/2020, sono previste le seguenti attività valutative:

- contributo alla strategia dell'Unione per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva, in riferimento agli obiettivi tematici e alle priorità selezionati, tenendo conto delle esigenze nazionali e regionali;
- coerenza interna del programma o delle attività proposti e il rapporto con altri strumenti pertinenti;
- coerenza dell'assegnazione delle risorse di bilancio con gli obiettivi del programma;
- coerenza degli obiettivi tematici selezionati, delle priorità e dei corrispondenti obiettivi dei programmi con il quadro strategico comune, il contratto di partenariato e le raccomandazioni specifiche per paese di cui all'articolo 121, paragrafo 2, del trattato, e le raccomandazioni del Consiglio adottate a norma dell'articolo 148, paragrafo 4, del trattato;
- pertinenza e la chiarezza degli indicatori del programma proposto;
- idoneità delle procedure per la sorveglianza del programma e per la raccolta dei dati necessari per l'effettuazione delle valutazioni;

Le risorse che saranno messe a disposizione per l'acquisizione dei citati Servizi ammontano ad € 423.500,00 a valere sull'Asse VI del Programma FSE.

3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ

3.1. Asse Adattabilità

3.1.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

I livelli di attuazione, al 31.12.2011, relativi all'Asse I fanno emergere una capacità di impegno pari al 46,28% in media con quella del Programma (circa 47%), ed una efficienza realizzativa pari a circa 23 punti percentuali.

Per quanto concerne gli indicatori di realizzazione, come evidenziato nelle tabelle successivamente riportate, rispetto agli anni passati hanno avuto un forte incremento quantitativo in seguito all'attività di programmazione, anche in risposta alla crisi macroeconomica, volta all'attivazione di interventi rivolti a soggetti occupati al fine di promuovere il miglioramento della competitività delle imprese e la capacità di adattamento dei lavoratori. Al 31.12.2011, infatti, i progetti approvati risultano essere 1.326, contro i 189 riportati nel RAE precedente, quelli avviati 1.251, rispetto ai 176 dello scorso anno, mentre quelli conclusi sono pari a 1.114.

Il numero complessivo di destinatari, sia all'avvio che alla conclusione, è quasi il doppio rispetto a quello rilevato nell'ultimo Rapporto; per la precisione 7.579 risultano essere i destinatari all'avvio, 5.529 coloro che hanno concluso le attività nel corso del 2011.

Nel dettaglio per singolo obiettivo specifico si osserva, a livello sia di progetti, di destinatari che di imprese coinvolte nelle attività, una concentrazione prevalentemente negli obiettivi specifici "a" e "b".

Le caratteristiche per titolo di studio dei destinatari coinvolti vedono una prevalenza di diplomati e di coloro che hanno una formazione universitaria e post-universitaria (1.135 i primi, 368 i secondi), mentre, per ciò che concerne la posizione nel mercato del lavoro, gli occupati (tra i quali risulta una soddisfacente presenza di lavoratori autonomi, circa il 15%) sono la categoria preminente. Rilevante anche la partecipazione femminile, con una presenza superiore al 51%.

Infine, in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto si evidenzia che su un totale di 1.251 progetti avviati, con una percentuale pari all'83%, "Contributi ed incentivi al lavoro" è il sottosettore maggiormente rappresentativo; particolarmente significativo è il dato dei progetti avviati in relazione

alla categoria "Incentivi alle persone". Per quanto concerne i destinatari su 7.579 avviati oltre 5.000 sono rintracciabili nell'ambito della Formazione Continua, e specificatamente, nella categoria "Formazione per occupati (o formazione continua)". Quanto evidenziato risulta quindi in linea con le priorità tipiche dell'Asse Adattabilità.

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse -Dato al 31/12/2012

Asse	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse I - Adattabilità	63.312.644	29.302.252	14.393.120	14.393.120	46,28%	22,73%	22,73%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010 (dato al 31/12/2010)			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
Progetti	0	0	0	29	20	0	189	176	131	1.326	1.251	1.114
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	3.633	3.465	2.919	10.258	7.579	5.529

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			Al 2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
1.a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori												
Progetti	0	0	0	12	12	0	151	145	115	695	693	668
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	3.026	2.913	2.461	4.988	5.116	4.386
Imprese di appartenenza dei destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	277	275	243	482	480	462
1.b) Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro												
Progetti	0	0	0	2	2	0	6	3		57	53	9
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd				738	703	83
Imprese associate agli interventi	0	0	0	nd	nd	nd				1.046	1.046	1.006
1.c) Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione												
Progetti	0	0	0	15	6	0	32	28	16	574	505	437
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	607	552	458	4.532	1.760	1.060
Imprese associate agli interventi	0	0	0	nd	nd	nd	24	19	14	221	216	80

Dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto Asse 1 Adattabilità

Tipologia progetto		Dato al 31/12/2010							Dato al 31/12/2011						
		Progetti			Destinatari				Progetti			Destinatari			
		App.	Avv.	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	2	2			0	0		2	2			0	0	
	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE	1	1						1	1	1		0	0	
	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	4	4						4	4	4		0	0	
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE								143	80	80	199	198	34	198
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE								760	760	756	756	756	385	754
	INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA ED ORGANIZZATIVA	1	1		8	8	3		1	1	1	8	8	3	8
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	101	94	87	2.595	2.451	685	2.182	287	277	173	7.983	5.181	1.499	3.739
	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	48	47	32	869	862	445	639	74	74	64	1.121	1.237	581	664
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	6	6	1	61	46	21		6	6	4	68	68	33	68
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI								4	4		23	33	12	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		8	8	0		0	0		16	16	9		0	0	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		1	1		100	98	15	98	1	1	1	100	98	15	98
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI		12	12	11		11			20	18	18				
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'									7	7	3		0	0	
TOTALE		184	176	131	3.633	3.465	1.169	2.919	1.326	1.251	1.114	10.258	7.579	2.562	5.529

Dettaglio dei destinatari per sottosettore e categoria del codice unico di progetto Asse 1 Adattabilità

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					2.296		5.017	
	F					1.169		2.562	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati					1.428	678	2.429	995
	<i>Lavoratori autonomi</i>					30	3	381	148
	Disoccupati					28	14	138	66
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>								
	Persone inattive					29	13	37	16
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>					29	13	29	13
Età	15-24 anni					20	5	103	24
	55-64 anni					25	4	229	73
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati					80	25	552	240
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2					113	22	547	207
	ISCED 3					196	94	1135	440
	ISCED 4							0	0
	ISCED 5 e 6					124	62	368	183

Indicatori aggiuntivi regionali

Obiettivi specifici	Indicatore	Fonti
1.a - Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori	Numero di destinatari per tipologia di target (lavoratori anziani, a bassa qualifica, atipici....) sul totale dei destinatari dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale
1.b - Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro	Numero di PMI destinatarie di interventi di sostegno all'innovazione tecnologica e organizzativa sul totale delle imprese presenti sul territorio	Sistema di monitoraggio regionale Statistiche Camera di Commercio
1.c - Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità	Numero di destinatari ricollocati sul totale dei destinatari interessati dagli interventi di ricollocazione	Sistema di monitoraggio regionale

In merito agli indicatori aggiuntivi regionali, così come definiti ed approvati dal Comitato di Sorveglianza del 01 febbraio 2008, si sottolinea che la quantificazione di alcuni di essi richiede analisi complesse e ad hoc.

Analisi qualitativa

All'interno dell'Asse I – Adattabilità, le attività, prevalentemente formative, sono finalizzate ad accrescere l'adattabilità dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al fine di migliorare l'anticipazione e la gestione positiva dei cambiamenti economici; di seguito si offre una sintesi delle azioni intraprese nel corso del 2011 in merito ai singoli obiettivi specifici dell'Asse al fine di offrire un quadro esaustivo.

OBIETTIVO 1a. Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'obiettivo Specifico 1.a)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dato al 31/12/2010			Dato al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE				429	429	425
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	65	61	44	161	161	156
	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	65	65	60	74	74	64

DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE	4	4		9	9	6
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI	11	11	11	16	14	14
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'	4	4		6	6	3
TOTALE	149	145	115	695	693	668

Dettaglio dei Destinatari dell'obiettivo Specifico 1.a)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Adv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Adv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE					425	425	209	425
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	2157	2051	618	1822	3.442	3.454	960	3.297
	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	869	862	445	639	1.121	1.237	581	664
TOTALE		3.026	2.913	1.063	2.461	4.988	5.116	1.750	4386

Imprese di appartenenza dei destinatari degli interventi secondo classificazione nazionale FSE- Obiettivo Specifico 1.a)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di imprese)		Dato al 31/12/2011		
		App.	Adv.	Concl.
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	384	382	381
	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	74	74	64
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		13	13	8
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI		4	4	2
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'		7	7	7
		482	480	462

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari - Ob. Spec. 1.a)

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					1850		3366	
	F					1063		1750	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati					1348	653	2199	897
	Lavoratori autonomi					7	0	358	145
	Disoccupati							53	21
	Disoccupati di lunga durata								
	Persone inattive							2	1
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione								

Età	15-24 anni					8	2	88	21
	55-64 anni					22	4	203	65
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati							399	151
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2					88	18	522	203
	ISCED 3					135	79	1.074	425
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					41	24	262	133

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 1.a, è possibile evidenziare quanto segue:

- I destinatari coinvolti all'avvio sono oltre 5.000 di cui quasi la metà è rappresentata da donne;
- gli interventi relativi alla formazione continua, con circa il 66% sul totale dell'obiettivo, hanno coinvolto la maggior parte dei destinatari;
- per ciò che concerne le caratteristiche socio-anagrafiche la fascia d'età più rappresentativa è quella delle persone tra 55-64 anni; gli occupati rappresentano, con 2.199 unità, la maggioranza, mentre un quinto sul totale degli avviati è rappresentato da coloro in possesso di diploma;
- le attività avviate, pari a 693, riguardano principalmente: incentivi alle persone per la formazione, formazione permanente ed interventi specifici volti all'aggiornamento professionale e tecnico.

Di seguito si fornisce una sintesi qualitativa di dettaglio inerente i progetti afferenti all'obiettivo.

Patto Politiche Attive del Lavoro per i lavoratori percettori di AA.SS. in deroga

Lo strumento che la Regione Abruzzo ha adottato per la realizzazione delle politiche attive del lavoro in favore dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga è la Dote Individuale, di cui il lavoratore può essere destinatario. La Dote è finalizzata a rafforzare le competenze del lavoratore sospeso e, quindi, a potenziare il capitale umano delle imprese o rafforzare le competenze dei lavoratori già licenziati per favorirne la loro ricollocazione. Il titolare della Dote accede:

- ai servizi di accompagnamento all'occupabilità attraverso la rete dei servizi pubblici per l'impiego (Centri per l'Impiego) o dei soggetti privati accreditati nella Regione Abruzzo per i servizi di orientamento;
- ai servizi formativi attraverso gli Organismi formativi accreditati in Regione Abruzzo per la formazione continua.

Al lavoratore destinatario della Dote individuale è riconosciuta una indennità di partecipazione ai servizi di accompagnamento all'occupabilità ed ai servizi formativi, nelle modalità di cui al "Quadro di riferimento concernente il Programma di interventi per il sostegno al reddito e alle competenze dei lavoratori colpiti dalla crisi in attuazione dell'Accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009".

Il Patto delle Politiche Attive individua nella presa in carico da parte dei Servizi per l'Impiego, facenti capo alle Province, il presupposto operativo sul quale costruire i percorsi personalizzati per il sostegno ed il rafforzamento delle competenze dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga. Tutti i lavoratori interessati da provvedimenti in deroga sono presi in carico dai Servizi per l'Impiego provinciali, attraverso la sottoscrizione del Patto di Servizio. La Dichiarazione di Immediata Disponibilità (D.I.D.) al percorso di politica attiva costituisce il presupposto per l'erogazione degli ammortizzatori sociali, integrati dalle misure di politiche attive.

Il Patto di Servizio rappresenta lo strumento attraverso il quale il lavoratore sospeso/espulso in C.I.G. o Mobilità in deroga e l'operatore del Centro per l'Impiego assegnato sanciscono i rispettivi impegni e ruoli nello svolgimento del percorso di orientamento, riqualificazione e accompagnamento al lavoro rivolto al destinatario.

Il Patto di Servizio assicura ai destinatari l'erogazione dei servizi per la promozione del (re)inserimento lavorativo e della riqualificazione professionale. redazione del Piano di Azione Individuale (P.A.I.) sottoscritto fra l'operatore del Centro per l'Impiego o dell'Organismo di Formazione accreditato per la tipologia Orientamento ed il lavoratore sospeso/espulso. Mediante il P.A.I., strumento di tracciabilità di tutti gli interventi e le politiche destinate ad ogni singolo lavoratore, vengono individuati i successivi percorsi formativi e/o di accompagnamento. Nel corso del 2011 sono stati attivati e conclusi circa 414 interventi, afferenti l'obiettivo, dei destinatari alla conclusione 198 sono donne.

Progetti ad attuazione provinciale

In attuazione sia del PO FSE Abruzzo 2007-2013 che dell'Accordo Stato-Regioni, le Province hanno provveduto all'attivazione di percorsi di formazione

continua mirati alla riqualificazione dei lavoratori. All'interno dell'asse Adattabilità, nel 2011, risultano avviati 94 progetti di formazione continua rivolti a lavoratori dipendenti, imprenditori, manager e lavoratori sospesi in CIG o CIGS delle piccole imprese. I destinatari coinvolti alla conclusione della attività sono pari a 1.291.

Imprenditori in Formazione

Il progetto, avviato nel corso del 2011, finanzia, per un totale di € 1.000.000, interventi di formazione rivolti a imprenditori, finalizzati ad accrescere l'adattabilità ai cambiamenti economici nel quadro della Strategia europea attraverso l'acquisizione di nuove capacità imprenditoriali per operare in un sistema sempre più competitivo.

Per collegarsi alla strategia europea di Lisbona, costituiscono oggetto di formazione i contenuti connessi a:

1. la gestione di impresa sotto i diversi profili economici ed organizzativi;
2. le strategie di mercato;
3. lo sviluppo dell'innovazione di processo, prodotto/servizio;
4. la gestione della qualità e dei problemi ambientali;
5. il consumo ed il risparmio energetico;
6. la valorizzazione delle risorse umane;
7. sistemi di gestione della sicurezza e sistemi per la sicurezza basati sui comportamenti (B.B.S.);
8. le alleanze economiche e commerciali;
9. il commercio estero e i processi di internazionalizzazione;
10. l'accesso al credito e agli aiuti di stato da parte delle imprese;
11. le politiche statali e regionali di sviluppo dei sistemi produttivi;
12. altri aspetti di particolare rilevanza imprenditoriale.

Per ciascun intervento le attività formative sono rivolte a gruppi di imprenditori che operano in ambiti omogenei di attività economiche oppure che operano in ambiti di attività economiche tra loro collegate in filiera produttiva, di modo da garantire omogeneità nella realizzazione del progetto. I destinatari coinvolti sono circa 374 di cui 149 donne.

OBIETTIVO 1b. Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti-Obiettivo specifico 1.b)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO				2	2	
	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	2	2		2	2	2
	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE				1	1	1
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	1	1		47	43	3
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE					1	1	
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI					3	3	3
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'					1	1	
TOTALE		3	3	0	57	53	9

Dettaglio dei Destinatari-Obiettivo specifico 1.b)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)					738	703	252	83
TOTALE						738	703	252	83

Imprese di appartenenza dei destinatari degli interventi secondo classificazione nazionale FSE –Obiettivo specifico 1.b)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di imprese)		Dato al 31/12/2011		
		App	Avv	Concl.
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	43	43	3
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'		3	3	3
TOTALE		46	46	6

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 1.b, è possibile evidenziare quanto segue:

- i destinatari all'avvio dell'attività sono pari a 703 di cui 252 donne;

- la “Formazione continua” è la categoria maggiormente rappresentativa sia a livello di progetti , di destinatari che di imprese coinvolte.

Di seguito si fornisce una sintesi qualitativa di dettaglio inerente i progetti afferenti all’obiettivo.

Formazione continua per imprese medie e grandi

Il Progetto, approvato con Determinazione direttoriale n. 44/DL23 del 19/07/2011, nasce al fine di fronteggiare le difficoltà che il sistema economico sta registrando, puntando su investimenti produttivi e su risorse umane preparate che possano concorrere all’adattabilità dell’impresa.

In tale contesto, diventano strategiche azioni rivolte:

- al management e, più in generale, alle alte professionalità che possano favorire lo sviluppo dell’impresa attraverso percorsi di innovazione organizzativa, di prodotto e di processo;
- a lavoratori che, attraverso percorsi formativi di affiancamento a processi di ristrutturazione e/o di riorganizzazione aziendale, possono evitare il rischio del licenziamento o del collocamento in mobilità.

Con riferimento all’obiettivo 1.b nel corso del 2011 sono stati avviati 8 interventi di “Formazione continua per imprese medie e grandi” che coinvolgono 294 destinatari di cui 115 donne.

Sicurformando

Il Progetto, approvato con Determinazione Dirigenziale DL23 n.9 del 3 marzo 2011, è diretto all’erogazione di contenuti formativi essenziali per la formazione e informazione dei lavoratori secondo le normative del Decreto Legislativo, 9 aprile 2008, nr. 81 e si prefigge l’obiettivo di contribuire all’innalzamento dei livelli di salute e sicurezza all’interno dei luoghi di lavoro delle micro, piccole e medie imprese, fornendo elementi per la gestione e la riduzione degli errori a tutti i livelli dell’organizzazione.

La formazione per la sicurezza viene assunta, dunque, come area di intervento strutturale per un duplice aspetto:

1. esigenza di rispetto di normative cogenti;
2. opportunità di qualificazione di processi e prodotti, seguendo una strategia che incida anche sulle persone come co-responsabili della loro stessa sicurezza.

I momenti formativi, articolati in attività corsuali e seminariali, si concentrano su settori/ambiti di attività economica ad elevata intensità di “rischio” sulla base delle rilevazioni effettuate dall’I.N.A.I.L. e sono erogate a livello di azienda di appartenenza o di aziende contigue ed omogenee rispetto al tipo di produzione. Al 31.12.2011 sono stati attivati 34 interventi che coinvolgono circa 400 destinatari di cui 137 donne; il valore complessivo del progetto in riferimento l’obiettivo 1.b è di € 600.000,00.

OBIETTIVO 1.c Sviluppare politiche e servizi per l’anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l’imprenditorialità

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell’Obiettivo specifico 1.c)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	2	2		2	2	2
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE				143	80	80
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE				331	331	331
	INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA ED ORGANIZZATIVA	1	1		1	1	1
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	19	15	15	79	73	14
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	6	6		6	6	4
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI				4	4	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		3	3		6	6	3
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		1	1	1	1	1	1
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI					1	1	1
TOTALE		32	28	16	574	505	437

Dettaglio dei Destinatari dell’Obiettivo specifico 1.c)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE					199	198	34	198
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE					331	331	176	329
	INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	8	8	3		8	8	3	8

	ED ORGANIZZATIVA								
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	438	400	67	359	3.803	1.024	287	359
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	61	46	21	1	68	68	33	68
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI					23	33	12	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		100	98	15	98	100	98	15	98
TOTALE		607	552	106	458	4.532	1.760	560	1.060

Imprese di appartenenza dei destinatari degli interventi secondo classificazione nazionale FSE-Obiettivo specifico 1.c)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di imprese)		Dato al 31/12/2011		
		App	Avv	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE	143	143	61
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)	73	68	14
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		5	5	5
		221	216	80

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 1.c)

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	Donne	TOT	Donne	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					446		1200	
	F					106		560	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati					80	25	230	98
	Lavoratori autonomi					23	3	2	1
	Disoccupati					28	14	85	45
	Disoccupati di lunga durata								
	Persone inattive					29	13	35	15
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione					29	13	29	13
Età	15-24 anni					12	3	15	3
	55-64 anni					3	0	26	8
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati							153	89
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2					25	4	25	4
	ISCED 3					61	15	61	15
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					83	38	106	50

Per ciò che concerne gli indicatori connessi all'obiettivo 1.c nel corso del 2011 505 sono stati i progetti avviati e di questi 437 risultano conclusi per un totale di oltre 1.700 destinatari coinvolti all'avvio delle attività. Per quanto concerne le caratteristiche dei destinatari, come si evince dalle tabelle riportate, gli occupati ed i laureati rappresentano il numero maggiore, da rilevare la buona presenza della componente femminile.

I progetti attivati riguardano prevalentemente contributi ed incentivi alle persone per la formazione, mentre gli interventi inerenti la categoria della formazione per occupati è quella che intercetta il maggior numero di destinatari. Di seguito si riporta una sintesi delle misure maggiormente rappresentative relative all'obiettivo specifico.

Formazione continua per imprese medie e grandi

Del Progetto, si è data informazione in merito all'obiettivo 1.b, in tale sezione si sottolinea che i progetti avviati nel corso del 2011, in relazione all'obiettivo specifico 1.c, sono complessivamente 12 e i destinatari coinvolti 625 di cui 220 donne. Le risorse imputate al progetto sono pari a € 1.500.000,00.

Lavorare in Abruzzo 2

Al fine di continuare la proficua attività di contrasto alla crisi occupazionale avviata in Regione Abruzzo, con la presente linea di intervento, così come prevista dal Piano Operativo 2009-10-11, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria del Programma "Lavorare in Abruzzo", ex D.G.R. del 25-01-2010, nr.26 e ss.mm.ii. e D.D. del 18/03/2010, nr.24/DL14-nr.76/DL15, alla luce dell'enorme numero di istanze ritenute ammissibili e non finanziate per carenza di risorse.

Pertanto, è stata utilizzata la graduatoria assunta con D.I. del 17-05-2010, nr.32/ ex DL14, nr.15/DL22 e ss. mm ii., per lo scorrimento della stessa, con riferimento alle seguenti tipologie:

1. Incentivi all'assunzione di persone disoccupate ed inoccupate con rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
2. Incentivi per la trasformazione dei rapporti di lavoro flessibile in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Nel corso del 2011 sono stati attivati oltre 80 interventi, l'impegno imputato in questa categoria di spesa è pari ad € 1.500.000.

“Re.C.O.Te.S.S.C - Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” e “Reti per l'Alta Formazione”

In merito agli interventi specifici che hanno coinvolto le Università applicando il regime proposto dalla Scheda università - condivisa dalla Commissione Europea (nota CE n. 13748, del 30.07.2008) e approvata formalmente nel corso del Sottocomitato Risorse Umane del 7 luglio 2009 - si evidenzia che, nel corso del 2011 sono stati approvati, avviati e sono giunti a conclusione alcuni interventi previsti da due progetti speciali che, attraverso la sottoscrizione dai due Protocolli di Intesa, prevedono il diretto coinvolgimento delle tre Università abruzzesi. Di seguito se ne fornisce una sintesi in relazione all'obiettivo specifico 1.c.

a) “Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C).

Il Progetto, di cui si è data ampia descrizione nel precedente RAE, è stato approvato in seguito ad un Protocollo di intesa siglato, con Deliberazione di Giunta n.699 del 30.11.2009, tra la Regione Abruzzo ed il Comitato di Coordinamento Regionale delle Università abruzzesi. Le attività, concluse nella primavera del 2011, hanno visto il finanziamento, inerentemente all'obiettivo 1.c, di 4 progetti riguardanti Borse di studio, della durata minima di mesi 9, erogate a Dottori di Ricerca o a soggetti in possesso di Laurea specialistica in Discipline coerenti con la finalità specifica, volte a realizzare attività di trasferimento dei risultati della R&S alle PMI. Le attività hanno coinvolto 50 destinatari di cui 22 donne. L'impegno imputato in questa categoria di spesa è pari ad € 1.300.000,00.

b) Reti per l'Alta formazione

Il Progetto “Reti per l'Alta Formazione”, approvato in seguito ad un Protocollo di intesa siglato, con Deliberazione di Giunta n. 198 del 21/03/2011, tra la Regione Abruzzo ed il Comitato di Coordinamento Regionale delle Università abruzzesi, si pone come obiettivi fondamentali la crescita del capitale umano, attraverso la promozione dell'innovazione come fattore di competitività del sistema, ed il rafforzamento della formazione tecnico-scientifica. In particolare, si intende procedere alla formazione di figure professionali in grado di affiancare le P.M.I. abruzzesi nei processi di crescita e di innovazione, sia in termini di processo, che di prodotto.

In sintesi, il Progetto contempla quattro azioni:

1. Rafforzare le competenze dei giovani Ricercatori, che operano negli Atenei Abruzzesi, attraverso opportunità di Alta Formazione nella Ricerca;
2. Attivare Master e Corsi di perfezionamento finalizzati a sostenere la ricerca ed il trasferimento dei suoi risultati, attraverso percorsi di disseminazione delle conoscenze nei sistemi produttivi locali, ed in particolare nelle PMI, al fine di rafforzarne la capacità di accedere all'innovazione tecnologica ed organizzativa;
3. Sviluppare un'azione innovativa di sistema che impegni l'intera filiera dell'Istruzione e della Ricerca (Università, Centri di Ricerca, Istituti di istruzione secondaria e primaria) verso l'orientamento alle discipline tecnico-scientifiche degli studenti in età scolastica;
4. Promuovere accordi e partenariati tra Università e Centri di Ricerca abruzzesi ed esteri, per la realizzazione di scambi e di progetti di ricerca e trasferimento tecnologico.

Il Progetto, con riferimento a questo obiettivo, ha visto l'attivazione, nel corso del 2011, di 4 interventi: 2 Master di II livello e 1 Corso di perfezionamento rivolti a formare la figura professionale del "Mediatore della conoscenza", e un intervento riguardante il finanziamento di assegni per attività di ricerca e/o trasferimento tecnologico destinati a dottorandi, dottori di ricerca e/o laureati. Gli interventi attivati coinvolgono 33 destinatari di cui circa la metà donne. L'impegno imputato in questa categoria di spesa è pari ad € 400.000,00.

Progetto speciale "Gran Sasso in rete"

L'iniziativa sperimenta un peculiare modello formativo, caratterizzato da una elevatissima personalizzazione, articolato in fasi che favoriscono l'acquisizione di conoscenze, abilità pratiche, competenze trasferibili, tali da poter soddisfare non solo le necessità della Ricerca, ma anche le esigenze di sviluppo e di competitività delle Imprese del territorio. Il Progetto si è estrinsecato attraverso le seguenti attività:

- a) Interventi finalizzati al rafforzamento delle competenze in attività di ricerca e al conseguimento di conoscenze trasferibili alle imprese, a favore di giovani Laureati e Diplomati;
- b) Sperimentazione ed implementazione di avanzate modalità di formazione e-learning;
- c) Formazione su strumentazione di alta tecnologia;
- d) Orientamento alla fisica e alle altre discipline scientifiche;

- e) Promozione dell'innovazione attraverso la rete di ricerca I.N.A.P. (International Network for Astroparticle Physics - Rete Internazionale di Fisica Astroparticellare).

In relazione all'obiettivo specifico 1.c, nel corso del 2011 tutti i 4 interventi, attivati nelle precedenti annualità, sono giunti a conclusione; in riferimento all'obiettivo il numero totale dei destinatari coinvolti è pari a 124 di cui 29 donne.

Progetti ad attuazione provinciale

Per i progetti ad attuazione provinciale si rinvia alla trattazione effettuata in riferimento all'obiettivo 1.a. In relazione all'obiettivo specifico 1.c nel 2011 sono stati avviati 287 progetti di cui 282 conclusi, 278 sono i destinatari coinvolti di cui 154 donne.

3.1.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del POR FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

3.2 Asse Occupabilità

3.2.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Gli indicatori di attuazione finanziaria relativi all'Asse 2 Occupabilità, al 31.12.2011, fanno registrare *performance* superiori alla media del Programma sia in relazione alla capacità di impegno, pari al 51,71% contro il 47% del PO, che all'efficienza realizzativa, pari al 29,07%.

Gli indicatori di realizzazione, come evidenziato nelle tabelle successivamente riportate, hanno avuto un forte incremento quantitativo tant'è che, rispetto agli anni passati, tale aumento, risulta quasi triplicato; al 31.12.2011, infatti, i progetti approvati risultano essere oltre 3.000, contro i circa 1.000 riportati nel RAE precedente, quelli avviati 3.264, rispetto ai 1.118 dello scorso anno, quelli conclusi sono pari a 2.810 mentre nel 2010 risultavano essere pari a 492.

L'aumento della performance dell'asse, rispetto a quanto rilevato nell'ultimo rapporto di esecuzione, è confermata anche in merito al numero complessivo di destinatari coinvolti, per la precisione 5.203 risultano essere i destinatari all'avvio, 4.310 coloro che sono giunti al termine delle attività. Nel dettaglio per singolo obiettivo specifico si osserva, sia a livello di progetti che di destinatari, una concentrazione in relazione all'obiettivo 2.e.

Per ciò che concerne le caratteristiche anagrafiche e socio-professionali dei destinatari coinvolti la fascia di età maggiormente coinvolta è quella dei giovani con 924 unità, si ha inoltre una prevalenza di disoccupati, pari a 2.844, e di coloro che sono in possesso di diploma o di laurea (1.749 diplomati, 676 i secondi). Rilevante, con circa il 50%, risulta essere anche la partecipazione femminile.

Infine, in merito al dettaglio dei progetti si evidenzia che su oltre 3.000 progetti avviati, al 31.12.2011, circa 2.800 risultano conclusi; i progetti, in base al sottosettore e categoria del codice unico di progetto, vedono una predominanza di incentivi alle persone per la formazione (29% sul totale dell'Asse), rilevanti sono anche le borse di lavoro e i tirocini finanziati che risultano avere un peso percentuale rispettivamente pari a circa al 17% e al 16%. Gli interventi relativi alle borse di lavoro ed ai tirocini sono anche quelli che registrano il dato più consistente in merito ai destinatari coinvolti per i quali si segnala, nel caso delle borse di lavoro, una presenza femminile superiore alla metà.

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse-dato al 31.12.2011

Assi	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse II - Occupabilità	126.625.289	65.476.983	36.812.148	36.812.148	51,71%	29,07%	29,07%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
<i>Progetti</i>	0	0	0	55	51	1	1.198	1.188	492	3.374	3.264	2.810
<i>Destinatari</i>	0	0	0	210	198	93	1.915	1.806	693	5.372	5.203	4.310

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2010		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
2.d) Aumentare l'efficienza, l'efficacia e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro												
<i>Progetti</i>	0	0	0	7	7	-	14	14		17	16	9
2.e) Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese												
<i>Progetti</i>	0	0	0	46	44	1	1.181	1.171	492	3.294	3.224	2.783
<i>Destinatari</i>	0	0	0	210	198	93	1.863	1.754	648	5.295	5.134	4.241
2.f) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere												
<i>Progetti</i>	0	0	0	2	-	-	3	3	1	63	24	18
<i>Destinatari</i>	0	0	0	nd	nd	nd	52	52	45	77	69	69

Indicatori di realizzazione per tipologia di progetto Asse 2 - Occupabilità.

Tipologia di progetto		Dati al 31/12/2010							Dati al 31/12/2011						
		Progetti			Destinatari				Progetti			Destinatari			
		App.	Avv.	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	3	3					5	5	3		-	-		
	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	2	2					2	2	2		-	-		
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	BORSE DI LAVORO	476	476		476	476	322	889	889	765	891	891	608	766	
	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	68	66	5	314	299	138	138	80	80	80	451	475	235	459
	TIROCINI	255	255	142	293	293	230	153	828	821	564	818	818	454	611
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE	200	200	200					223	223	221	426	426	106	426
	INCENTIVI ALLA TRASFORMAZIONE DI FORME DI LAVORO ATIPICO	123	123	123	221	221	88	221	123	123	123	221	221	88	221
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER IL LAVORO AUTONOMO								110	17	9	20	19	3	9
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE								958	958	952	952	952	563	949
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE FINALIZZATA AL REINSERIMENTO LAVORATIVO	4	2	2	44	44	23	44	32	32	28	451	468	80	429
	FORMAZIONE PER LA CREAZIONE D'IMPRESA	2	2	2	169	169	102	45	2	2		169	169	102	169
	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)								34	30	1	611	422	134	6
	FORMAZIONE POST OBBLIGO FORMATIVO E POST DIPLOMA	15	15	8	215	183	101	49	15	15	15	215	183	101	155
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	8	8	1	123	121	68	43	12	11	6	159	159	94	110
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		13	13						25	25	16		-	-	
SERVIZI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO E DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DEI SERVIZI ALL'IMPIEGO		11	11						14	13	7		-	-	
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI		11	11	11					21	17	16				
SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE FINANZIARIA		1	1						1	1			-	-	
TOTALE		1.192	1.188	494	1.915	1.806	1.072	693	3.374	3.264	2.808	5.372	5.203	2.568	4.310

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari Asse 2 - Occupabilità.

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M			97		734		2.635	
	F			101		1.072		2.568	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			31	15	38	25	527	301
	<i>Lavoratori autonomi</i>			5	2	11	5	11	5
	Disoccupati			110	58	941	546	2.844	1.728
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>			34	18	34	18	34	18
	Persone inattive			57	28	60	32	274	155
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>			15	nd	33	16	254	140
Età	15-24 anni			42	18	389	199	924	483
	55-64 anni			4	2	12	10	133	78
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-		-	-	-	-
	Migranti			21	4	21	4	21	4
	Persone disabili			1	-	1	-	1	-
	Altri soggetti svantaggiati			66		66	-	789	476
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2			25	11	170	95	292	168
	ISCED 3			54	26	557	311	1.749	1.011
	ISCED 4			2	-	2	-	-	-
	ISCED 5 e 6			117	64	244	167	676	455

Indicatori aggiuntivi regionali

Obiettivi specifici	Indicatore	Fonti
2.d - Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro	Incremento annuo del numero di destinatari di servizi avanzati dei CpI	Sistema di monitoraggio regionale Sistema monitoraggio SpI ISFOL
2.e - Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Numero di destinatari interessati da interventi di stabilizzazione ed emersione sul totale dei destinatari dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale
2.f - Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere	Numero di donne destinatarie di interventi di conciliazione sul totale della popolazione di riferimento	Sistema di monitoraggio regionale Istat RCFL

Analisi qualitativa

Di seguito di riporta una sintesi, per obiettivo specifico, delle misure intraprese nel corso del 2011 relativamente all'Asse Occupabilità.

OBIETTIVO 2.d Aumentare l'efficienza, l'efficacia e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'Obiettivo specifico 2.d)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	1	1		1	1	
	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	2	2		2	2	2
SERVIZI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO E DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DEI SERVIZI ALL'IMPIEGO		11	11		14	13	7
TOTALE		14	14	0	17	16	9

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 2.d, risultano approvati 17 progetti di cui 16 avviati, di questi 9 sono giunti a conclusione. La differenza tra i progetti conclusi e quelli avviati è dovuta al fatto che gli interventi attivati prevedono linee di azioni pluriennali, riguardanti servizi per la Pubblica amministrazione e per la collettività, azioni di cui si fornisce una sintesi qualitativa.

Progetto speciale ad attuazione provinciale

In questo obiettivo rientrano le attività, a gestione Provinciale, previste sia dal Piano Operativo 2007- 2008 che dal Piano triennale 2009-2010-2011. Nel corso del 2011 le Amministrazioni provinciali hanno attivato interventi diretti a rafforzare la capacità dei Centri per l'Impiego al fine di rendere più incisivo ed efficace l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Sono state impegnate, in particolare, ad allestire/potenziare presso i Centri per l'Impiego servizi di informazione, consulenza, orientamento, intermediazione a favore di lavoratori e lavoratrici inoccupati, disoccupati ed occupati, nonché a favore di imprese, con particolare attenzione alla P.M.I..

Osservatorio del Mercato del Lavoro

Il progetto, realizzato nell'ambito delle attività di competenza di Abruzzo Lavoro, ha supportato l'analisi delle caratteristiche e delle dinamiche del mercato del lavoro regionale, tramite la elaborazione di dati e la produzione di rapporti riguardanti:

- l'integrazione dei dati inerenti le rilevazioni continue sulle forze lavoro dell'Istat con i dati dei CPI e delle Comunicazioni Obbligatorie;
- il lavoro atipico e precario;
- la condizione della donna nel mercato del lavoro;
- l'impresa e il lavoro;
- il monitoraggio delle crisi occupazionali e aziendali.

L'importo impegnato, e quindi dedicato all'esecuzione di tali attività è pari ad Euro 306.961,00.

Rafforzamento della connettività alla BCNL in funzione delle C.O.

Il progetto ha pianificato le attività connesse allo sviluppo del Sistema Informativo Lavoro (SIL) della Regione Abruzzo per un importo di € 300.000,00.

OBIETTIVO 2.e Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'Obiettivo specifico 2.e)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	2	2		4	4	3
	BORSE DI LAVORO	476	476		889	889	765
	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	68	66	4	80	80	80
	TIROCINI	255	255	142	828	821	564
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE	200	200	200	223	223	221
	INCENTIVI ALLA TRASFORMAZIONE DI FORME DI LAVORO ATIPICO	123	123	123	123	123	123
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER IL LAVORO AUTONOMO				67	13	9
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE				941	941	935
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE FINALIZZATA AL REINSERIMENTO LAVORATIVO	4	2	2	33	33	29
	FORMAZIONE PER LA CREAZIONE D'IMPRESA	1	1	1	1	1	1
	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)				34	30	1
	FORMAZIONE POST OBBLIGO FORMATIVO E POST DIPLOMA	15	15	8	15	15	15
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	6	6	2	10	9	6
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		13	13		25	25	16
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI		11	11	11	20	16	15
SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE FINANZIARIA		1	1		1	1	
TOTALE		1.175	1.171	493	3.294	3.224	2.783

Dettaglio destinatari dell'Obiettivo specifico 2.e)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Adv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Adv.	di cui F	Concl.
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	BORSE DI LAVORO	476	476	322		891	891	608	766
	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	314	299	138	138	451	475	235	459
	TIROCINI	293	293	230	153	818	818	454	611
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE					426	426	106	426
	INCENTIVI ALLA TRASFORMAZIONE DI FORME DI LAVORO ATIPICO	221	221	88	221	221	221	88	221
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER IL LAVORO AUTONOMO					20	19	3	9
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE					935	935	547	932
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE FINALIZZATA AL REINSERIMENTO LAVORATIVO	88	44	23	44	451	468	80	429
	FORMAZIONE PER LA CREAZIONE D'IMPRESA	124	124	75		124	124	75	124
	FORMAZIONE PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)					611	422	134	6
	FORMAZIONE POST OBBLIGO FORMATIVO E POST DIPLOMA	203	183	101	49	203	183	101	155
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	144	114	61	43	144	152	87	103
TOTALE		1.863	1754	1038	648	5.295	5.134	2.518	4.241

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 2.e)

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M			97		716		2.616	
	F			101		1.038		2.518	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			31	15	38	25	527	301
	<i>Lavoratori autonomi</i>			5	2	11	5	11	5
	Disoccupati			110	58	941	546	2.838	1.722
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>			34	18	34	18	34	18
	Persone inattive			57	28	60	32	261	149
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>			15	nd	33	16	241	134
Età	15-24 anni			42	18	387	198	922	482
	55-64 anni			4	2	12	10	133	78
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-		-	-		
	Migranti			21	4	21	4	21	4
	Persone disabili			1	-	1	-	1	-
	Altri soggetti svantaggiati			66		66	-	66	-
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2			25	11	170	95	292	168
	ISCED 3			54	26	552	309	1.744	1.009
	ISCED 4			2	-	2	-	2	-
	ISCED 5 e 6			117	64	235	162	668	451

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 2.e, su un totale di oltre 3.000 progetti avviati circa 2.700 risultano conclusi. Complessivamente sono stati coinvolti oltre 5.000 destinatari di cui quasi la metà è rappresentata da donne; dei destinatari all'avvio oltre 2.800 sono disoccupati mentre la fascia di età maggiormente rappresentata è quella dei giovani.

I progetti, in base al sottosettore e categoria del codice unico di progetto, vedono una predominanza di incentivi alle persone per la formazione, tuttavia significativo risulta essere anche il numero di borse di lavoro e tirocini finanziati; da segnalare inoltre che su 889 borse di lavoro attivate 608, il 68% quindi, sono state finanziate a donne.

Di seguito si fornisce una sintesi qualitativa di dettaglio inerente i progetti afferenti all'obiettivo.

Fare impresa

Per la descrizione del Progetto si rimanda al punto 2.1.7.7. di tale documento; in tale sezione si sottolinea che, in merito all'obiettivo 2.e, nel corso del 2011 sono stati attivati 4 interventi volti alla creazione di impresa che coinvolgono 4 ditte individuali, composte da sole donne, e 10 destinatari.

Restaurare in Abruzzo

Il progetto, approvato con Determinazione n.22 del 28.06.2011 per un importo complessivo di € 2.000.000, è rivolto a supportare l'ingresso nel mercato del lavoro di tecnici esperti e maestranze specializzate nel campo della ristrutturazione, manutenzione e conservazione del patrimonio regionale costituiti da borghi/centri storici promuovendo l'occupazione o l'avvio di nuove imprese in esito a percorsi di formazione, nonché all'assistenza all'autoimpiego o alla creazione di impresa. Le graduatorie sono state approvate con Determinazione Dirigenziale DL22/3 del 16.10.2012

Lavorare in Abruzzo 2

Il progetto "Lavorare in Abruzzo 2", già illustrato in precedenza, in corrispondenza dell'obiettivo specifico 2.e, ha registrato 21 progetti, tutti avviati e conclusi.

Reti per l'Alta formazione e l'inserimento lavorativo in campo culturale, artistico, ambientale

Il Progetto, attivato nel 2011, prevede la realizzazione, in unica edizione, di due Master di secondo livello, tesi a formare figure professionali in grado di elaborare strategie di valorizzazione per il patrimonio culturale, ambientale e artistico, di coordinare e gestire progetti di marketing territoriale per valorizzare e migliorare la competitività, di sostenere le imprese e i soggetti territoriali, nella costruzione di un'immagine e di un'identità culturale utile per il riconoscimento delle potenzialità del territorio; le figure professionali previste sono le seguenti:

- a) "Manager della valorizzazione del patrimonio culturale ed artistico";
- b) "Esperto della Tutela e Conservazione del patrimonio culturale ed artistico";

Per i due progetti attivati, inerenti l'obiettivo, i destinatari all'avvio sono complessivamente 30 di cui la metà donne.

Reti per l'alta formazione e l'inserimento lavorativo in campo musicale e in altri campi del mondo dello spettacolo

Il Progetto punta a diversificare l'offerta formativa post-secondaria attraverso percorsi di alta qualificazione che promuovano l'inserimento lavorativo nei campi della Musica e dello Spettacolo, valorizzando e rafforzando esperienze già attivate, anche in chiave interregionale, nel precedente periodo di programmazione.

Nel 2011 sono stati realizzati cinque percorsi formativi:

1. Alta formazione in ambito concertistico – strumentale,
2. Alta formazione per cantanti lirici;
3. Specializzazione per voci non liriche, etniche, popolari;
4. Specializzazione per pianisti accompagnatori;
5. Alta formazione per danzatori classici e/o moderni.

I percorsi, tutti conclusi nella primavera del 2011, hanno coinvolto 60 destinatari, di cui 34 donne. L'importo complessivo del progetto è pari a € 650.000 di cui €100.000 afferenti l'obiettivo.

Sicurformando

Il Progetto, già descritto in relazione all'obiettivo 1.b, nel 2011 ha visto l'attivazione di 27 progetti che coinvolgono circa 422 di cui 95 donne; il valore complessivo del progetto in riferimento l'obiettivo è di € 700.000,00.

Patto Politiche Attive del Lavoro per i lavoratori percettori di AA.SS. in deroga

Per ciò che concerne la descrizione del Progetto si rinvia a quanto precisato nell'obiettivo 1.a.; in tale sezione si sottolinea che nel corso del 2011, in relazione all'obiettivo 2.e. sono stati attivati 831 interventi, afferenti l'obiettivo, e di questi conclusi 828, dei destinatari alla conclusione 487 sono donne.

Progetto speciale ad attuazione provinciale

In questo obiettivo rientrano la gran parte delle attività siglate nel Protocollo di Intesa con le 4 Province, in particolare quelle relative al Cluster B che prevedono l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento e di Percorsi integrati, finalizzati all'acquisizione di una qualifica professionale, per l'inserimento lavorativo di diplomati disoccupati di età compresa tra 18 e 29 anni. Nel corso del 2011 sono stati attivati e conclusi 709 interventi che hanno coinvolto 913 destinatari di cui 341 donne.

OBIETTIVO 2.f Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'Obiettivo specifico 2.f)

TIPOLOGIA PROGETTO		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER IL LAVORO AUTONOMO				43	4	
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE				17	17	17
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER LA CREAZIONE D'IMPRESA	1	1	1	1	1	1
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	2	2		2	2	
TOTALE		3	3	1	63	24	17

Dettaglio dei Destinatari dell'Obiettivo specifico 2.f)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE					17	17	16	17
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PER LA CREAZIONE D'IMPRESA	45	45	27	45	45	45	27	45
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	7	7	7		15	7	7	7
TOTALE		52	52	34	45	77	69	50	69

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 2.f)

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					18		19	
	F					34		50	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati							-	-
	<i>Lavoratori autonomi</i>								
	Disoccupati							6	6
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>								
	Persone inattive							13	6
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>							13	6

Età	15-24 anni					18	11	20	12
	55-64 anni					5	2	5	2
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati								
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2								
	ISCED 3					5	2	5	2
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					9	5	9	5

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 2.f, sono stati coinvolti 69 destinatari, sia all'avvio che alla conclusione, di cui 50 sono donne.

Delle 24 attività avviate 17 risultano concluse e sono tutte inerenti ad "incentivi alle persone per la formazione". Circa il 65% dei destinatari, in maggioranza giovani e laureati, è rintracciabile in relazione ad attività finalizzate alla formazione per la creazione d'impresa.

Di seguito si fornisce una sintesi qualitativa di dettaglio inerente i progetti afferenti all'obiettivo.

Autoimprenditorialità femminile innovativa

Per la descrizione del progetto si rimanda al punto 2.1.7.7. di tale documento; in tale sezione si sottolinea che, in merito all'obiettivo specifico 2.f, sono stati attivati, a partire dall'autunno 2011, 4 interventi volti alla creazione di impresa che coinvolgono 4 ditte individuali, composte da sole donne. Inoltre è stato attivato un percorso integrato che vede la partecipazione di 45 destinatari di cui 27 donne.

Gran Sasso in rete

Il progetto, illustrato nell'obiettivo 1.c, in merito all'obiettivo 2.f. prevede "interventi finalizzati al rafforzamento delle competenze in attività di ricerca e al conseguimento di conoscenze trasferibili alle imprese, a favore di giovani Laureati e Diplomatici", nel corso del 2011 si sono conclusi i due interventi attivati precedentemente che hanno visto il coinvolgimento di 7 destinatarie.

Patto Politiche Attive del Lavoro per i lavoratori percettori di AA.SS. in deroga

Il progetto, precedentemente illustrato, nell'ambito dell'obiettivo 1.a. ha visto nel corso

del 2011 per ciò che concerne l'obiettivo 2.f., l'attivazione e conclusione di 17 progetti ognuno dei quali ha avuto come destinatario una donna.

3.2.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del POR FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

3.3 Asse Inclusione sociale

3.3.1 Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse- Dati al 31.12.2011

Asse	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse III - Inclusione sociale	41.153.219	22.788.930	11.671.821,00	11.671.821,00	55,38%	28,36%	28,36%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
<i>Progetti</i>	0	0	0	21	21	0	323	319	182	1.043	1.036	829
<i>Destinatari</i>	0	0	0	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	316	316	133	1.144	1.148	954

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
3.g) Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione del mercato del lavoro												
<i>Progetti</i>	0	0	0	21	21	0	323	319	182	1.043	1.036	829
<i>Destinatari</i>	0	0	0	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	316	316	133	1.144	1.148	954

Dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto Asse Inclusione Sociale

TIPOLOGIA PROGETTO		Dati al 31/12/2010							Dati al 31/12/2011						
		Progetti			Destinatari				Progetti			Destinatari			
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	di cui femmine	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	di cui femmine	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	1	1					1	1	1		-	-		
	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	2	2					2	2	2		-	-		
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	BORSE DI LAVORO	29	29		29	29	22	0	249	249	53	249	249	173	55
	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	2	2	1	45	34	30	15	7	7	6	90	94	57	94
	TIROCINI	179	179	83	178	189	135	83	362	362	361	361	361	225	361
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	ALTRI CONTRIBUTI ALL'OCCUPAZIONE	31	31	31					68	68	67	126	126	24	126
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	63	63	63	63	63	47	34	310	310	310	310	310	216	310
	INCENTIVI ALLE PERSONE PER I SERVIZI DI CONCILIAZIONE	1	1	1	1	1	1	1	8	8	8	8	8	8	8
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO								1	1			-	-	
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITÀ		1	1	1					1	1	1				
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		7	7						13	13	7				
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI		2	2	1					20	13	12				
SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE FINANZIARIA		1	1	1					1	1	1		-	-	
TOTALE		319	319	182	316	316	233	133	1.043	1.036	829	1144	1.148	703	954

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					83		445	
	F					233		703	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati					2	-	8	4
	Lavoratori autonomi							1	
	Disoccupati					304	224	647	381
	Disoccupati di lunga durata								
	Persone inattive							266	180
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione							263	177
Età	15-24 anni					102	49	257	114
	55-64 anni					2	1	23	16
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati					316	233	921	565
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2					44	31	214	104
	ISCED 3					55	34	371	218
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					47	38	330	238

Indicatori aggiuntivi regionali

Obiettivi specifici	Criterio	Indicatore
3.g - Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro	Numero di destinatari "poveri" (povertà relativa ISTAT) sul totale della popolazione di riferimento	Sistema di monitoraggio regionale Indagine Istat sulla povertà relativa

Gli indicatori finanziari e quelli di realizzazione, relativi all'Asse Inclusionione Sociale, al 31.12.2011, fanno registrare un miglioramento delle *performance* rispetto ai dati riportati nei precedenti *RAE* a dimostrazione di come nel 2011 i progetti precedentemente programmati abbiano avuto una compiuta realizzazione. L'attuazione

finanziaria dell'Asse presenta dati superiori alla media del Programma sia in relazione alla capacità di impegno, pari al 55%, che all'efficienza realizzativa, pari al 28%.

L'incremento, evidenziato nelle tabelle riportate, degli indicatori di realizzazione, al 31.12.2011, risulta quasi triplicato; infatti, i progetti approvati e avviati risultano essere oltre 1.000, contro i circa 300 del RAE precedente, quelli conclusi sono pari a 829.

Per quanto concerne i destinatari su 1.148 presenti all'avvio, con una netta prevalenza della componente femminile, 954 sono giunti a conclusione delle attività.

Le caratteristiche anagrafiche e socio-professionali dei destinatari coinvolti sono riassumibili nel seguente modo:

- vi è una prevalenza di disoccupati, 647 unità, e di persone inattive (266);
- le persone appartenenti ai gruppi vulnerabili rappresentano circa l'80% totale dei destinatari;
- per quanto concerne il grado di istruzione: il 40% dei destinatari rientra in ISCED 3 (Istruzione secondaria superiore), il 36% in ISCED 5 e 6 (Istruzione universitaria e post-universitaria) ed il 23% ISCED 1 e 2 (Istruzione primaria e secondaria inferiore).

In merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto la maggioranza degli interventi avviati e conclusi è relativa alla tipologia "Strumenti formativi e di work-experience", per la precisione tirocini (35% del totale dell'Asse) e borse di lavoro, che risultano essere pari al 24%.

Tutti i progetti e i destinatari sono legati alle attività interni all'obiettivo 3.g (*Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione del mercato del lavoro*).

Analisi qualitativa

OBIETTIVO 3.g Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione del mercato del lavoro

Osservatorio dell'Inclusione Sociale e delle Povertà

Con questo progetto, conclusosi nel 2011, Abruzzo Lavoro ha trattato una serie di dati finalizzandone l'elaborazione alla produzione di rapporti su:

- situazione dei soggetti in condizioni di povertà in Abruzzo
- situazione di esclusione sociale e sui servizi per l'inclusione sociale attivi nella

Regione

- condizione di inclusione socio-lavorative degli immigrati e delle loro famiglie

Le risorse destinate all'espletamento di tale attività sono pari ad € 300.000,00.

Progetti speciali ad attuazione provinciale

Gli interventi ad attuazione provinciale rientrati in questo asse, sono riferiti al Cluster C sia del Piano Operativo 2007-2008 che del Piano triennale 2009-10-11.

In riferimento al Piano 2007-08 il Cluster C (Lavoro e cittadinanza) ha previsto 5 azioni:

1. azioni, in prevalenza sotto forma di Borse lavoro, per prevenire le nuove povertà favorendo l'inserimento o il miglioramento qualitativo nel mercato del lavoro, € 1.500.000,00
2. promozione di misure di accompagnamento e occupabilità, servizi di sostegno, collettivi e di assistenza, finalizzati ad agevolare l'inserimento nel MdL dei soggetti appartenenti a famiglie al di sotto della soglia di povertà, € 400.000,00
3. percorsi integrati (orientamento, consulenza, voucher, etc..) per studenti appartenenti a famiglie povere finalizzati a favorirne l'occupazione/occupabilità, 1.200.000,00.
4. azioni di orientamento, consulenza e accompagnamento volte ad agevolare l'accesso, la permanenza e il reinserimento in percorsi di istruzione e formazione, ed il successivo inserimento lavorativo, dei soggetti a rischio di marginalità e dispersione scolastica – formativa, € 400.000,00
5. progetti integrati per la riduzione della devianza giovanile e il recupero dei drop-out finalizzato all'inserimento lavorativo, € 500.000,00.

Gli interventi avviati e conclusi nel corso del 2011 sono circa 193 mentre i destinatari coinvolti sono 265 di cui 136 donne.

In riferimento al Piano triennale 2009-10-11 il Cluster C (Adattabilità dei lavoratori e del management delle piccole imprese) prevede azioni finalizzate a:

- favorire la permanenza in posizione attiva dei soggetti di età pari o superiore a quarantacinque anni espulsi dal Mercato del Lavoro, non garantiti o fuoriusciti da ammortizzatori sociali, attraverso percorsi integrati articolati in bilancio delle competenze, formazione, tirocini, work-experience, tutoraggio ed altre azioni di accompagnamento;
- favorire la conciliazione tra impegni di cura a disabili, minori o anziani non autosufficienti e frequenza di attività formative, tirocini o work-experience, mediante

erogazione di appositi voucher formativi e di servizi alle donne appartenenti a nuclei familiari, privilegiando le famiglie a più basso reddito;

- promuovere l'occupabilità dei giovani appartenenti a famiglie a più basso reddito sostenendone, in via integrata e consecutiva, la permanenza nei percorsi scolastici, l'accesso alla formazione, ai tirocini, alle work-experience, a misure di accompagnamento sotto forma di tutoraggio, consulenza individuale e familiare, orientamento, borse, assegni ed altro, con l'obiettivo finale dell'inserimento nel MdL;
- sostenere il diritto all'acquisizione di prospettive di elevata occupabilità, favorendo l'accesso e sostenendo la frequenza di percorsi universitari e di Alta Formazione post universitaria nei confronti di allievi capaci e meritevoli appartenenti a famiglie a più basso reddito sotto forma di voucher formativi e di servizio, rimborsi spese di frequenza, mobilità, alloggio, borse di studio etc.;
- rendere disponibili per studenti appartenenti a famiglie a più basso reddito fuoriusciti del sistema scolastico e formativo strumenti, anche integrati, di orientamento e consulenza, voucher formativi e di servizio, tirocini, workexperience etc., finalizzati a favorirne l'occupazione/occupabilità.

Le risorse destinate all'Asse 3 sono pari a € 3.500.000. Nel 2011 sono stati avviati circa 200 interventi che coinvolgono altrettanti destinatari di cui 133 donne.

Lavorare in Abruzzo 2

Del progetto si è ampiamente parlato in corrispondenza degli obiettivi specifici 1.c e 2.e. In merito all'obiettivo nel 2011 sono stati approvati, avviati e conclusi sono 67 interventi che hanno coinvolto circa 126 destinatari.

Azioni integrate per l'accompagnamento all'inserimento socio lavorativo dei soggetti autistici

L'obiettivo dell'azione è costituito dall'affidamento del servizio, da realizzarsi in via sperimentale, di azioni integrate per l'accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa dei soggetti portatori di una particolare forma di disabilità: l'Autismo.

La finalità del Progetto, è quella di migliorare la qualità di vita dei soggetti autistici, anche in uscita dai percorsi scolastici, attraverso:

- la specializzazione delle competenze dei soggetti operanti con i soggetti autistici;

- lo sviluppo della partecipazione attiva e di integrazione sociale tra gli attori dei sistemi sociale, sanitario, scolastico, formativo e del lavoro , oltre al pieno coinvolgimento delle famiglie dei soggetti autistici;
- l'elaborazione e la sperimentazione di un modello di intervento di inclusione socio lavorativa dei soggetti autistici che preveda l'incremento delle capacità comunicative, relazionali e di vita indipendente e la relativa sperimentazione attraverso la realizzazione di un specifico laboratorio protetto.

Con determinazione dirigenziale DL22/38 del 30.05.2011 è stata pubblicata la gara a procedura aperta per l'affidamento del servizio per l'accompagnamento dei soggetti, con determinazione DL22/62 del 15.07.2011 è stato prorogato il termine di presentazione delle offerte e con DL26 del 30.11.2011 è stata costituita la commissione giudicatrice. L'aggiudicazione è avvenuta nell'aprile 2012. L'importo complessivo del progetto è pari a € 889.350,00.

Reti per l'accompagnamento all'inserimento socio-lavorativo dei soggetti svantaggiati

Attraverso la Sovvenzione Globale, la Regione Abruzzo intende sperimentare percorsi ed interventi per una crescita sostenibile nel settore sociale, attraverso il sostegno delle iniziative promosse dai diversi attori locali impegnati nella promozione e nell'integrazione sociale dei soggetti disabili, svantaggiati o a rischio di emarginazione.

Nel corso del 2011 l'Organismo Intermedio ha pubblicato due avvisi pubblici, inerenti le Linee 1 e 2, con Determinazione Dirigenziale DL25/251 del 22 giugno 2011 la Regione ha preso atto degli stessi. Di seguito si fornisce una breve sintesi dei due interventi.

- **Linea 1- Percorsi integrati finalizzati all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati**

Gli interventi attivati dal progetto sono percorsi integrati di formazione e di work- experience della durata di 10 mesi che prevedono un mix di interventi orientati alla crescita/affermazione dell'autonomia personale come strumento di autoprotezione dal disagio. Le risorse previste per l'attuazione del progetto sono pari a € 2.036.000,00.

- **Linea 2-Azioni di rafforzamento delle competenze degli operatori che interagiscono con l'utenza svantaggiata**

Oggetto dell'intervento è la costituzione di una "rete competente" per lo sviluppo e la sperimentazione di servizi e percorsi volti all'inserimento lavorativo delle fasce deboli nel territorio, che costituisca per gli stessi la rete primaria di informazione.; i destinatari del Progetto sono i dirigenti dei Servizi sociali territoriali, i gestori delle imprese sociali, gli operatori dei Servizi per l'Impiego, assistenti sociali, sociologi, educatori professionali, mediatori culturali ed operatori sociali coinvolti nei processi di inserimento lavorativo. Per l'attuazione del progetto sono previste € 56.000,00

Programma di Inclusione Sociale

Il presupposto fondamentale per l'attuazione degli interventi previsti dal Progetto, ricompreso nel Piano Operativo 2009-10-11, consiste nell'integrazione di policy a livello centrale e di operatività tra i diversi soggetti che operano nel settore. Per questa motivazione, le linee d'intervento, caratterizzanti il programma, hanno tutte come presupposto la realizzazione di un passaggio fondamentale, ovvero la costituzione di partenariati permanenti per la durata del Programma, in cui confluiscono Enti d'Ambito Sociale, Associazioni datoriali, imprese e cooperative sociali, Agenzie per il Lavoro, organizzazioni no-profit presenti sul territorio ed enti pubblici e/o privati che erogano servizi sociali e socio-sanitari.

Alla luce di quanto esposto, gli obiettivi finali del Programma regionale di Inclusione Sociale in coerenza con il FSE sono:

- il miglioramento delle condizioni di occupabilità dei soggetti minacciati da potenziali fattori di emarginazione, dei soggetti diversamente abili e delle altre categorie di svantaggio sociale;
- la prevenzione dell'insorgere di nuove forme di povertà.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso specifiche linee di intervento:

- Linea 1 SISTEMA DELL'INCLUSIONE SOCIALE: tale linea prevede 2 azioni specifiche:

Azione 1 – Accompagnamento: Creazione di partenariati stabili finalizzati all'implementazione di corrette politiche sociali e di coerenti servizi alla persona.

Azione 2 – Formazione: azioni mirate all'acquisizione o al rafforzamento delle competenze degli operatori e degli specialisti che interagiscono con gli specifici target di utenza.

- LINEA D'INTERVENTO 2 - DIVERSAMENTE ABILI: promuove adeguate azioni di sostegno all'integrazione socio-lavorativa dei soggetti afflitti da condizioni di svantaggio causate dalla disabilità. Le azioni di riferimento previste sono: 1 Progetti integrati in cui confluiscono: Orientamento; Formazione; Sperimentazione transitoria di percorsi protetti (tirocini, work experience etc.); Attivazione di strumenti di matching lavorativo.
- LINEA D'INTERVENTO 3 – IMMIGRATI: La presenza immigrata investe ancora in misura relativamente contenuta il territorio regionale ma il trend di crescita annuo, tuttavia, appare ragguardevole, e lascia intravedere un rapido allineamento della Regione al dato nazionale. È fondamentale in questo contesto intervenire in un'ottica di prevenzione sensibilizzando i contesti aziendali e d'istruzione al fine di implementare azioni che possano costituire best practices rispetto alle problematiche legate all'immigrazione. Le azioni di riferimento previste sono Progetti integrati in cui confluiscono: Orientamento; Formazione; Sperimentazione transitoria di percorsi protetti (tirocini, work experience) e Attivazione di strumenti di matching lavorativo.
- LINEA D'INTERVENTO 4 – DETENUTI ED EX DETENUTI: obiettivo strategico della linea consiste nel potenziare i fattori soggettivi nella persona del detenuto (o ex detenuto o comunque sottoposto a provvedimento dell'autorità giudiziaria). Attraverso l'offerta degli strumenti conoscitivi, sperimentali e professionali necessari per contrastare le condizioni di discriminazione nel mercato del lavoro e assicurarne capacità competitiva, in condizioni di parità, nel sistema delle relazioni nella famiglia e nella società
- LINEA D'INTERVENTO 5 – PREVENZIONE DIPENDENZE: questa Linea d'intervento si caratterizza per particolare tipologia del suo target di riferimento, il quale è composto da soggetti a forte rischio di esclusione sociale, ovvero da tossicodipendenti ed ex-tossicodipendenti, sieropositivi ed alcolisti ed ex-alcolisti. Le Azioni di riferimento sono: attività formative e costituzioni di cooperative sociali.
- LINEA D'INTERVENTO 6 – OCCUPAZIONE FEMMINILE: con questa linea d'intervento si vuole promuovere l'occupazione femminile attraverso: 1 strumenti e servizi per la conciliazione; 2 percorsi integrati volti a favorire la partecipazione attiva delle donne al mercato del lavoro, a consentirne l'accesso alle figure professionali in settori in cui risultano sottorappresentate, ad

accrescere le opportunità di inserimento lavorativo in posizioni manageriali e/o di progressione in carriera mediante l'acquisizione di elevate competenze interdisciplinari tecnico-scientifiche, gestionali e organizzative; 2 autoimprenditorialità individuale femminile; 3 autoimprenditorialità collettiva a prevalenza femminile.

Nel corso del 2011 sono stati approvati 2 interventi inerenti le Linee 1 e 4 di cui si fornisce di seguito una breve sintesi.

Con Determinazione DL22/72 del 16.08.2011, è stato approvato, nell'ambito della Linea 1, l'avviso pubblico "Formazione permanente degli operatori sociali" mirante alla formazione permanente ed all'aggiornamento delle competenze degli operatori impegnati nelle seguenti aree di intervento:

- a) Assistenza alle persone diversamente abili
- b) Assistenza ai minori a rischio di devianza, ai giovani drop out e alla famiglia
- c) Assistenza agli anziani
- d) Supporto all'integrazione degli immigrati
- e) Prevenzione e recupero delle dipendenze
- f) Reinserimento dei detenuti ed ex detenuti.

L'importo complessivo per l'attuazione dell'intervento inerente la Linea 1 è pari a € 2.000.000,00.

Con determinazione direttoriale DL22/115 del 25.11.2011 è stato emanato l'avviso pubblico per la presentazione delle candidature in relazione alla linea di intervento 4, detenuti ed ex detenuti; l'approvazione delle graduatorie è intervenuta nel corso del 2012. L'importo complessivo per l'attuazione dell'intervento inerente la Linea 4 è pari a € 2.500.000,00.

3.3.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del POR FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

3.4 Asse Capitale Umano

3.4.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

I livelli di attuazione, al 31.12.2011, relativi all'Asse *Capitale Umano* fanno emergere una capacità di impegno pari al 35%, al di sotto della media di quella del Programma (circa 47%), ed una efficienza realizzativa pari a circa 17 punti percentuali.

Per quanto concerne gli indicatori di realizzazione, come evidenziato nelle tabelle successive, rispetto a quanto riportato nel precedente RAE hanno avuto un notevole incremento quantitativo soprattutto a livello di avanzamento procedurale del Programma che risulta raddoppiato rispetto allo scorso anno; al 31.12.2011, infatti, i progetti approvati sono 1.605, quelli avviati 1.542, rispetto ai 795 dello scorso anno, mentre quelli conclusi sono pari a 1.497 (753 nel 2010).

I destinatari dei progetti approvati e avviati sono oltre 2.400 e di questi 2.068 sono giunti a conclusione degli interventi.

In riferimento alle caratteristiche dei destinatari all'avvio si sottolinea quanto segue:

- le donne rappresentano circa il 68% dei destinatari totali, con una presenza di quasi il 60% negli interventi rivolti ad aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza (obiettivo specifico "i");
- le persone inattive rappresentano il 57%, seguite dagli occupati al 31%;
- i destinatari under 24 costituiscono una percentuale pari all'23%;
- la maggior parte degli interventi vede coinvolte persone con titolo di studio universitario o post-universitario (oltre il 74%) con, in tal caso, una presenza femminile pari al 75%.

Infine, in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto si evidenzia quanto segue: su 1.542 progetti avviati circa il 95% riguarda incentivi alle persone per la formazione, incentivi che risultano predominanti in merito all'obiettivo specifico 4.i) "Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza"; dato questo da mettere in relazione a due Avvisi pubblici emanati dalla Regione finalizzati e sostenere il diritto all'Alta Formazione di allievi meritevoli, attraverso l'erogazione di voucher.

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse-Dati al 31.12.2011

Assi	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse IV - Capitale Umano	56.981.380,00	20.145.674,66	9.934.740,82	9.934.740,82	35,35%	17,44%	17,44%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
Progetti	0	0	0	55	51	1	801	795	753	1.605	1.542	1.497
Destinatari	0	0	0	177	177	93	1.580	1.588	1.155	2.425	2.425	2.068

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
4.h) Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento												
Progetti	0	0	0	29	18	1	51	45	14	68	63	49
Destinatari	0	0	0	0	0	0	509	520	314	558	557	466
4.i) Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza												
Progetti	0	0	0	8	5	0	741	741	738	1307	1249	1238
Destinatari	0	0	0	177	177	0	890	890	841	1378	1382	1356
4.l) Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione												
Progetti	0	0	0	9	0	0	9	9	1	230	230	210
Destinatari	0	0	0	0	0	0	209	206	0	489	486	246

Dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto- Asse Capitale Umano

TIPOLOGIA PROGETTO		Dati al 31/12/2010							Dati al 31/12/2011						
		Progetti			Destinatari				Progetti			Destinatari			
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	di cui femmine	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	di cui femmine	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	1	1					1	1	1		-	-		
	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE	11	11	2	101	113	8	88	14	14	8	146	146	47	124
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER LA CREAZIONE DI IMPRESA							1	1			-	-		
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	733	733	733	761	761	560	733	1.447	1.447	1.437	1447	1447	1055	1437
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	15	15	10	519	518	366	334	15	15	12	519	518	367	449
	FORMAZIONE POST OBBLIGO FORMATIVO E POST DIPLOMA	1	1	1					1	1	1		-	-	
	IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE)								4	1	1	10	14	4	14
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	13	13	2	46	43	21	0	24	23	8	75	72	34	44
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI								6	6		47	47	17	
	FORMAZIONE ALL'INTERNO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO					-			56	-			-	-	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE	2	2						2	2	2		-	-		
SERVIZI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO E DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DEI SERVIZI ALL'IMPIEGO	5	5						16	15	12				-	
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI								4	2	2		-	-		
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELL'INTEGRAZIONE FRA SISTEMI	4	4	2					4	4	4		-	-		
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE	10	10	3	181	181	8		10	10	9	181	181	8		
TOTALE		795	795	753	1.608	1.616	963	1155	1.605	1.542	1.497	2.425	2.425	1.532	2.068

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari Asse 4 – Capitale Umano

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M			148		653		893	
	F			29		963		1532	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			121	13	323	168	763	574
	Lavoratori autonomi			4	0	5	0	9	4
	Disoccupati			44	13	62	28	86	41
	Disoccupati di lunga durata			12	9	12	0	12	9
	Persone inattive			12	3	272	185	1380	954
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione			0		61	25	1309	901
Età	15-24 anni			56	9	211	123	567	320
	55-64 anni			0	0	95	77	110	89
Gruppi vulnerabili	Minoranze			21		21	0	21	0
	Migranti			28		28	0	28	0
	Persone disabili			0		0	0	0	0
	Altri soggetti svantaggiati			1		1	0	1	0
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2			0		111	42	132	53
	ISCED 3			113	27	257	189	438	283
	ISCED 4			60	1	3	0	3	0
	ISCED 5 e 6			3		921	687	1648	1231

Indicatori aggiuntivi regionali

Obiettivi specifici	Indicatore	Fonti
4.h - Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento	Numero di azioni di sistema volte a favorire il raccordo fra l'offerta formativa e dell'istruzione e i fabbisogni del sistema produttivo sul totale delle azioni dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale
4.i - Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza	Numero di destinatari che abbiano ottenuto la certificazione delle competenze sul totale dei destinatari dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale
4.l - Creazione di reti tra Università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione	Numero di azioni di promozione di reti e partenariati tra Università, Centri di Ricerca e PMI sul totale delle azioni dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale

Analisi qualitativa

OBIETTIVO 4.h Elaborazione e introduzione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento.

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'obiettivo specifico 4.h)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dato al 31/12/2010			Dato al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO	1	1		1	1	1
	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE	11	11	2	14	14	8
ALTRI STRUMENTI FORMATIVI E DI WORK-EXPERIENCE	PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI PER LA CREAZIONE DI IMPRESA				1	1	
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	7	7	5	7	7	7
	FORMAZIONE POST OBBLIGO FORMATIVO E POST DIPLOMA	1	1	1	1	1	1
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	7	7	1	11	10	6
	IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE)				1	-	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE		2	2		2	2	2
SERVIZI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO E DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DEI SERVIZI ALL'IMPIEGO		5	5		16	15	12
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI					3	1	1
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELL'INTEGRAZIONE FRA SISTEMI		4	4	3	4	4	4
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		7	7	2	7	7	7
TOTALE		45	45	14	68	63	49

Dettaglio dei Destinatari dell'obiettivo specifico 4.h)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE	101	113	8	88	146	146	47	124
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	390	389	327	226	390	389	327	338
	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO					4	4	3	4
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		18	18	8		18	18	8	
TOTALE		509	520	343	314	558	557	385	466

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 4.h)

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					177		177	
	F					343		385	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati					199	167	407	345
	<i>Lavoratori autonomi</i>					0	0		
	Disoccupati					0	0	3	3
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>								
	Persone inattive					122	73	122	73
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>					61	25	61	25
Età	15-24 anni					25	9	52	19
	55-64 anni					93	75	107	87
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati								
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2					25	9	49	19
	ISCED 3					114	112	139	129
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					258	192	343	272

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 4.h, sono stati coinvolti oltre 500 destinatari di cui più della metà, per la precisione 385, è rappresentata da donne, inoltre, per quanto concerne i destinatari all'avvio:

- il 75% è rappresentato da occupati mentre circa il 22% sono le persone inattive;
- fra le due fasce di età evidenziate in tabella maggiormente significativa è rappresentata dalle persone tra i 55-64 anni;
- in relazione ai titoli di studio si segnala la prevalenza di soggetti con grado di istruzione Isced 5e 6, corrispondente all'istruzione universitaria e post universitaria, da evidenziare che, all'interno di tale categoria, il 65% è rappresentato da donne.

Le attività avviate vedono una prevalenza di azioni formazione permanente aggiornamento professionale e tecnico; in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto la percentuale più significativa, riguardante i destinatari, è riferibile alla formazione permanente (aggiornamento professionale e tecnico) con circa 67 punti percentuali.

Di seguito si fornisce una sintesi qualitativa di dettaglio inerente i progetti afferenti all'obiettivo.

“Re.C.O.Te.S.S.C - Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” e “Reti per l'Alta Formazione”

In tale sezione, come già espresso in merito all'obiettivo specifico 1.c, si fornisce una sintesi, in relazione all'Asse IV, degli interventi approvati, avviati e/o giunti a conclusione in merito agli interventi che hanno coinvolto le Università abruzzesi in applicazione del regime proposto dalla Scheda Università.

a) “Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C).

Il Progetto, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 4.h, nel 2011 ha visto la conclusione di 8 attività precedentemente avviate. Gli interventi hanno riguardato due specifiche azioni:

1. Orientamento ai percorsi tecnico-scientifici: le attività attivate hanno avuto come finalità quella di informare la comunità scolastica, delle Istituzioni scolastiche pubbliche secondarie di primo e secondo grado, sull'importanza formativa e professionale delle competenze tecnico-scientifiche, sulle opportunità di inserimento lavorativo rese possibili da una qualificazione tecnico-scientifica, anche attraverso visite guidate ai Laboratori universitari, a strutture di ricerca, a centri tecnologici, a musei della scienza etc.
2. Accordi e Partenariati per la realizzazione di progetti di ricerca: L'azione ha avuto come finalità il rafforzamento delle relazioni partenariali degli Atenei Abruzzesi (limitatamente ai rispettivi Dipartimenti tecnico-scientifici), con le Università e i Centri di Ricerca esteri, attraverso la realizzazione di scambi di Docenti e Ricercatori nell'ambito delle attività rivolte ai dottorati di ricerca.

Il progetto, relativo alla seconda azione, ha coinvolto 37 destinatari di cui 19 donne, le attività volte all'Orientamento ai percorsi tecnico-scientifici hanno visto una numerosa partecipazione della popolazione scolastica regionale.

b) “Reti per l'Alta formazione”

In seguito all'ottimo riscontro e interesse avuto con il Progetto Re.C.O.Te.S.S.C, le attività finalizzate all'orientamento alle discipline tecnico-scientifiche degli studenti in età scolastica sono state riproposte nel 2011 con le stesse modalità del Progetto citato; conseguentemente nel 2011 sono stati avviati 3 progetti, per un importo di € 173,853,00.

Reti per l'Alta Formazione e l'inserimento lavorativo in campo musicale e in altri campi del mondo dello spettacolo

Del progetto si è ampiamente parlato in corrispondenza dell'obiettivo specifico 2.e.; in relazione all' obiettivo 4.h si specifica che nel 2011 sono stati avviati e conclusi 5 progetti per un importo pari a € 500.000,00.

Progetti speciali ad attuazione provinciale

Per i progetti gestiti dalle province, di cui si è ampiamente trattato in precedenza, relativamente all'obiettivo si segnala che nel 2011 sono giunte al termine 7 attività inerenti il rafforzamento delle istituzioni del Mercato del Lavoro riguardante l'implementazione, attraverso i Centri per l'impiego, di un sistema di orientamento integrato con il territorio finalizzato alla divulgazione delle opportunità formative disponibili ed all'accompagnamento consulenziale alla loro scelta, anche attraverso un approccio personalizzato. Le risorse impegnate per l'attività di cui sopra risultano essere pari ad € 500.000,00.

Progetto “Reti per il rafforzamento del sistema dell'Istruzione”

Il progetto è finalizzato, attraverso il supporto di un Tavolo Tecnico di Coordinamento, all'attuazione di linee di intervento che, per finalità e caratteristiche, coinvolgono le istituzioni scolastiche regionali. Nel corso del 2011, per quanto concerne l'obiettivo specifico 4.h, è stata avviata una specifica linea di azione particolarmente significativa.

L'attività avviata ha come obiettivo il rafforzamento dei legami tra il Sistema Scolastico e il Sistema delle Imprese abruzzesi attraverso la costituzione, a livello sperimentale, di due “Istituti Tecnici Superiori (ITS)” allo scopo di contribuire alla diffusione della

cultura tecnica e scientifica, di sostenere le misure per lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo italiano, in accordo con quanto previsto dal DPCM del 25.01.2008.

Reti per l'Alta formazione e l'inserimento lavorativo in campo culturale, artistico, ambientale

Del progetto si è ampiamente parlato in merito all'obiettivo 2.e.; in corrispondenza di questo obiettivo specifico si sottolinea che nel 2011 sono stati avviati 2 progetti per un importo pari a €150.000,00.

Repertorio Regionale delle Qualifiche e Libretto Formativo

Con Determina n. 61 del 15.07.2011 la Regione ha indetto una procedura di gara ai sensi dell'art. 55 del d.lgs. 163/06 per l'affidamento di un servizio per la "*Definizione e costruzione del repertorio regionale dei profili professionali e formativi, definizione del sistema regionale di offerta formativa e del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze*".

Il progetto nasce in coerenza con gli obiettivi assegnati dalla nuova Strategia Europa 2020 e nella logica del life long learning, sulla base della quale la Regione Abruzzo intende dotarsi di una serie di dispositivi tali da garantire ai cittadini tutte le condizioni di spendibilità delle competenze acquisite e la conseguente opportunità di capitalizzarle, favorendo, in tal modo, la costruzione di un proprio progetto di apprendimento lungo tutto l'arco della vita, finalizzato al sostegno di una maggiore mobilità e di una migliore occupabilità.

Le azioni previste sono le seguenti:

- Costruzione del repertorio regionale dei profili professionali caratterizzanti i settori produttivi della Regione Abruzzo, descritte secondo standard professionali;
- Costruzione del Sistema di offerta formativa regionale;
- Costruzione del sistema regionale di riconoscimento e certificazione delle competenze acquisite nell'ambito dei Sistemi Istruzione, Formazione e Lavoro;
- Servizio per la sperimentazione del Libretto formativo del cittadino, previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera Decreto Legislativo, 10

settembre 2003, nr. 276 (e già precedentemente definito dal tuttora vigente D.M., nr. 174/2001), che costituisce un modello di certificato condiviso a livello nazionale indipendente dalle varie tipologie di percorsi formativi e finalizzato a documentare competenze acquisite dai cittadini in contesti di apprendimento tradizionali (formali), oppure ottenuti attraverso esperienze formative (non formali) e esperienze di vita informali).

Le risorse programmate per la realizzazione del progetto sono pari a € 2.000.000,00.

OBIETTIVO 4.i Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vitae innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'obiettivo specifico 4.i)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	733	733	733	1.239	1.239	1.231
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	8	8	5	8	8	5
	IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE)				3	1	1
	FORMAZIONE ALL'INTERNO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO				56	0	
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI					1	1	1
TOTALE		741	741	738	1.307	1.249	1.238

Dettaglio dei Destinatari dell'obiettivo specifico 4.i)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	761	761	560	733	1239	1.239	880	1.231
FORMAZIONE PER IL LAVORO	FORMAZIONE PERMANENTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E TECNICO	129	129	39	108	129	129	40	111
	IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE)					10	14	4	14
TOTALE		890	890	599	841	1.378	1.382	924	1.356

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 4.i)

Destinatari avviati		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M	148		291		458	
	F	29		599		924	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati	121	0	121	0	284	184
	<i>Lavoratori autonomi</i>	4	0	4	0	4	0
	Disoccupati	44	0	44	0	44	16
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>	12	0	12	0	12	0
	Persone inattive	12	0	150	112	1.051	726
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>	0	0			1.047	724
Età	15-24 anni	56	0	186	114	512	298
	55-64 anni	0	0	2	2	3	2
Gruppi vulnerabili	Minoranze	21	0	21	0	21	0
	Migranti	28	0	28	0	28	0
	Persone disabili	0	0	0	0	0	0
	Altri soggetti svantaggiati	1	0	1	0	1	0
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2	113	0	86	33	83	34
	ISCED 3	60	0	143	77	299	154
	ISCED 4	3	0	3	0	3	0
	ISCED 5 e 6	1	0	623	474	984	734

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 4.i, su 1.249 progetti avviati 1.238 risultano conclusi. I soggetti all'avvio delle attività sono 1.382 di cui più della metà, per la precisione il 66,7%, è rappresentata da donne, inoltre, per quanto concerne i destinatari:

- In merito alla posizione nel mercato del lavoro il 76% è rappresentato dalle persone inattive;
- fra le due fasce di età evidenziate in tabella quella maggiormente significativa è rappresentata dagli under 24;
- in relazione ai titoli di studio si segnala la netta prevalenza (circa il 72% del totale) di soggetti con grado di istruzione Isced 5e 6, corrispondente all'istruzione universitaria e post-universitaria, da evidenziare che, all'interno di tale categoria, il 75% è rappresentato da donne.

Infine, in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto, come evidenziato precedentemente in merito all'analisi dell'Asse 4, si sottolinea una netta prevalenza di interventi riguardanti "incentivi per la formazione". Di seguito si fornisce una sintesi delle misure attivate in merito all'obiettivo specifico.

Voucher per la formazione universitaria e per l'Alta Formazione

Il Progetto, previsto nell'ambito del Piano Operativo 2009-2010-2011, ha favorito e sostenuto il diritto all'Alta Formazione di allievi meritevoli, attraverso l'erogazione di voucher finalizzati alla frequenza di corsi di studio universitario, specializzazioni, master ed altri interventi di elevata valenza professionalizzante, in Italia e all'estero.

I destinatari degli incentivi sono studenti iscritti a percorsi di istruzione universitaria ovvero ad attività formative post universitarie residenti nella Regione Abruzzo e appartenenti a famiglie che siano in possesso di un reddito ISEE non superiore a € 30.000,00.

I voucher formativi sono riconducibili alle seguenti tre Azioni: a) A: percorsi formativi universitari svolti in Italia; b) percorsi formativi post laurea svolti in Italia; e c) percorsi formativi svolti all'estero.

Il progetto, avviato e concluso nel 2011, ha coinvolto 498 destinatari di cui 326 donne. Le risorse stanziare in merito all'obiettivo sono pari a circa € 730.000.

Reti per il rafforzamento del sistema dell'Istruzione

Del progetto si è ampiamente parlato in corrispondenza dell'obiettivo 4.h.; in merito a tale obiettivo specifico, nel 2011 è stato approvato, avviato e concluso un progetto che ha coinvolto 14 destinatari di cui 4 donne.

Scuola e nuovi apprendimenti

Con Determinazione DL24 n. 284 del 20.12.2011 è stato approvato l'avviso inerente il Progetto "Scuola e nuovi apprendimenti" che ha come finalità la promozione di specifici interventi integrativi delle attività scolastiche curriculari al fine di innalzare gli standard di qualità del sistema scolastico regionale. Sono previste le seguenti attività:

- Percorsi formativi finalizzati a sostenere l'acquisizione delle competenze chiave riguardanti:

1. Competenze ed abilità informatiche;
 2. Competenze ed abilità matematiche;
 3. Competenze ed abilità linguistiche (della lingua nazionale e delle lingue straniere);
- Percorsi di lettura ed interpretazione del territorio, delle domande, dei bisogni, delle risorse e delle opportunità per la rilevazione delle idee produttive;
 - Percorsi di ricerca e di produzione documentale interdisciplinari, che utilizzino metodologie didattiche attive, laboratoriali e creative che integrino il sapere al saper fare, finalizzate al raggiungimento delle competenze disciplinari e trasversali.

Le risorse destinate all'attuazione del progetto sono pari a € 3.000.000,00.

Azioni di sistema contro la dispersione scolastica

Al fine di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, inteso come insieme di fattori che modificano il regolare svolgimento del percorso scolastico di uno studente, il progetto, il cui avviso pubblico è stato approvato con determinazione DL 24 n. 285 del 20.12.2011, intende promuovere specifici interventi volti all'assolvimento dell'obbligo scolastico, all'acquisizione dei saperi e delle competenze chiave utili alla pratica della cittadinanza ed al raggiungimento di qualifiche professionali, l'integrazione delle diversità, nonché all'integrazione tra scuola e territorio per dare risposte significative ai bisogni culturali e sociali con il concorso di tutti gli operatori coinvolti nel sistema formativo. Il progetto intende quindi promuovere specifiche azioni ed interventi extracurricolari, come stabilito nel Protocollo di intesa avente ad oggetto: "Realizzazione di interventi finalizzati all'integrazione e al potenziamento dei servizi dell'offerta dell'istruzione per gli anni scolastici 2011/2012-2012/2013", sottoscritto in data 4 agosto 2011 dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dalla Regione Abruzzo, approvato con D.G.R. 14-11-2011, n. 766.

In particolare sono previste le seguenti tipologie di interventi formativi:

- ✓ Tipologia A: percorsi e progetti d'integrazione di studenti disabili e stranieri;
- ✓ Tipologia B: percorsi e progetti di recupero indirizzati a studenti in situazioni di difficoltà, a causa della mancanza di adeguati strumenti culturali e di apprendimento e con conseguente disinteresse nei confronti della scuola, che

rischiano di compromettere il buon esito del completamento dell'anno scolastico e del programma di studi;

- ✓ Tipologia C: percorsi e progetti di orientamento, in funzione della prevenzione della dispersione scolastica, rivolti agli alunni delle scuole secondarie di primo grado e con il coinvolgimento delle famiglie, finalizzati al supporto della successiva scelta di un percorso di studio nella scuola secondaria di secondo grado.

Le risorse destinate all'attuazione del progetto sono pari a € 1.500.000.

OBIETTIVO 4.1 Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Dettaglio dei Progetti dell'obiettivo specifico 4.1)

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE				208	208	206
FORMAZIONE PER IL LAVORO	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	6	6	1	13	13	2
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI				6	6	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		3	3		3	3	2
TOTALE		9	9	1	230	230	210

Dettaglio dei Destinatari dell'obiettivo specifico 4.1)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE					208	208	175	206
FORMAZIONE PER IL LAVORO	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	46	43	21		71	68	31	40
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI					47	47	17	
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		163	163	-		163	163	0	
TOTALE		209	206	21	0	489	486	223	246

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico 4.l)

Destinatari avviati		2009		2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M			185		263	
	F			21		223	
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			3	1	72	45
	<i>Lavoratori autonomi</i>			1	0	1	0
	Disoccupati			18	12	39	22
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>						
	Persone inattive					207	155
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>					201	152
Età	15-24 anni					3	3
	55-64 anni						
Gruppi vulnerabili	Minoranze						
	Migranti						
	Persone disabili						
	Altri soggetti svantaggiati						
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2						
	ISCED 3						
	ISCED 4						
	ISCED 5 e 6			40	21	318	222

Al 31.12.2011, per ciò che concerne l'obiettivo specifico 4.l, su 230 progetti approvati e avviati, 210 risultano conclusi. I soggetti all'avvio delle attività sono 486 di cui quasi la metà, per la precisione il 46%, è rappresentata da donne, inoltre, per quanto concerne i destinatari: il 65% sono le persone inattive e, in relazione ai titoli di studio, si segnala la sola prevalenza di soggetti con grado di istruzione Isced 5e 6, corrispondente all'istruzione universitaria e post universitaria.

Infine, in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto si evidenzia che su 230 progetti avviati circa il 98% è relativo a incentivi alle persone per la formazione. Di seguito si fornisce un'analisi relativa agli interventi attinenti l'obiettivo specifico 4.l.

“Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività”(Re.C.O.Te.S.S.C) e “Reti per l'Alta Formazione”

In tale sezione, come già espresso in merito all'obiettivo specifico 1.c, si fornisce una sintesi, in relazione all'Asse IV, degli interventi approvati, avviati e/o giunti a

conclusione in merito agli interventi che hanno coinvolto le Università abruzzesi in applicazione del regime proposto dalla Scheda Università.

a) Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” “ (Re.C.O.Te.S.S.C).

Il Progetto, in relazione all'obiettivo specifico 4.1, nel 2011 ha visto la conclusione di 6 attività precedentemente avviate. Gli interventi hanno riguardato tre specifiche azioni:

1. Interventi a favore di giovani Laureati finalizzati al rafforzamento delle competenze in attività di ricerca e al conseguimento di conoscenze trasferibili alle imprese: per l'attuazione della attività è stata prevista la costituzione di reti capaci di coinvolgere e far interagire, con quelli abruzzesi, Atenei e Centri di Ricerca stranieri, nonché Imprese leader a livello internazionale sotto il profilo della capacità di innovazione e della tecnologia. L'obiettivo perseguito è stato quello di permettere ai beneficiari di fruire dell'opportunità di completare il percorso di formazione scientifica e crescita professionale in Università e Centri di Ricerca Esteri. Gli Incentivi individuali consistono in “Assegni Regionali per attività di ricerca e alta formazione” in discipline tecnico-scientifiche della durata minima di 6 mesi, da trascorrere presso Strutture di Ricerca estere e presso qualificate strutture di ricerca italiane extraregionale;
2. Realizzazione di due Dottorati di Ricerca rispettivamente in “Trasferimento di innovative conoscenze tecnologiche alle PMI” e “Trasferimento di innovative conoscenze organizzative alle PMI”;
3. Realizzazione di Master universitari di secondo livello finalizzati a formare la figura di “Mediatore della conoscenza”

Per le azioni 1 e 3 sono stati finanziati 3 Assegni regionali per attività di ricerca e alta formazione e dottorati di ricerca che hanno coinvolto altrettanti destinatari di cui la metà donne; con l'azione 3 sono stati finanziati 3master che hanno coinvolto 37 destinatari di cui 19 donne.

b) “Reti per l'Alta formazione”

In seguito all'ottimo riscontro avuto con il Progetto Re.C.O.Te.S.S.C, gli interventi, sotto forma di master, dottorati e assegni di ricerca, sono stati riproposti nel

2011 con le modalità simili al Progetto citato; nel 2011 sono state avviate le seguenti linee di azione:

1. La prima azione è mirata al rafforzamento delle competenze e delle prospettive occupazionali dei giovani ricercatori attraverso Assegni, per attività di ricerca e Alta Formazione in discipline tecnico-scientifiche, rivolti a Dottorandi o Dottori di Ricerca operanti nei Dipartimenti scientifici dei tre Atenei abruzzesi, con particolare attenzione per le donne;
2. La seconda azione prevede l'attivazione di scambi di esperienze e creazione di reti ed accordi tra Università, Centri di eccellenza e Centri di Ricerca abruzzesi ed esteri al fine di promuovere l'innovazione ed il miglioramento della formazione, dell'istruzione universitaria e post universitaria, attraverso:
 1. dottorati di ricerca che forniscono le competenze necessarie per esercitare attività di ricerca di alta qualificazione presso università, enti pubblici o soggetti privati presenti sul territorio regionale;
 2. promozione dello studio delle materie scientifiche come base fondamentale per la costruzione dell'Europa della conoscenza e per l'internazionalizzazione dei titoli universitari.

Al 31.12.2011 i progetti avviati sono 13 e coinvolgono 72 destinatari di cui 27 donne. L'importo del progetto, relativamente all'obiettivo, è pari a € 5.000.000,00.

Voucher per la formazione universitaria e per l'Alta Formazione

Il Progetto, ampiamente descritto precedentemente, nel corso del 2011, a valere sull'obiettivo 4.1 ha coinvolto 208 destinatari di cui 173 donne. Le risorse impegnate sono pari a circa € 743.970,00.

Gran Sasso in rete

Nell'ambito del protocollo di Intesa Regione Abruzzo – INFN, descritto in precedenza, nell'obiettivo 4.1 nel corso del 2011 è stato concluso 1 progetto, che ha coinvolto 3 destinatari di cui 1 donna, per attività di ricerca. L'importo impegnato per l'azione a) è pari ad € 259.000,00.

3.4.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del POR FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

3.5 Asse Interregionalità e transnazionalità

3.5.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Al 31.12.2011, risultano impegnate sull'asse V risorse pari ad € 6.264.339,00, determinando una capacità di impegno pari al 39% ed una efficienza realizzativa che si attesta a 16,5 punti percentuali.

Per quanto concerne gli indicatori di realizzazione su 145 progetti avviati 110 risultano conclusi. I destinatari coinvolti complessivamente sono 319 all'avvio, di cui 229 donne, e 225 alla conclusione.

Le caratteristiche dei destinatari vedono una prevalenza di persone inattive ed una netta predominanza, con 318 unità, di coloro che sono in possesso di un titolo di studio universitario o post universitario.

Infine, in merito al dettaglio progetti per sottosettore e categoria del codice unico di progetto si evidenzia che su 145 progetti avviati circa il 73% è relativo alla categoria "incentivi alle persone per la formazione", dato questo da mettere in relazione all'Avviso, emanato dalla regione nel 2011, riguardante l'erogazione di voucher finalizzati alla frequenza di corsi di studio universitario, specializzazioni, master ed altri interventi di elevata valenza professionalizzante, in Italia e all'estero.

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse- Dato al 31.12.2011

Asse	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	15.828.161,00	6.264.339,00	2.618.673,70	2.618.673,70	39,58%	16,54%	16,54%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
Progetti	0	0	0	6	0	0	14	13	0	149	145	110
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	171	171	0	319	319	225

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
5.m) Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche												
Progetti	0	0	0	6	0	0	14	13	0	149	145	110
Destinatari	0	0	0	nd	nd	nd	171	171	0	319	319	225

Indicatori di realizzazione per tipologia di progetto

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)		Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011		
		App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	1	1		106	106	106
FORMAZIONE PER IL LAVORO	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	4	3		14	14	
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI				10	6	
ALTRI SOSTEGNI PER IL MERCATO DEL LAVORO	ORIENTAMENTO E CONSULENZA E INFORMAZIONE				9	9	
ALTRI SERVIZI PER LA COLLETTIVITA'		3	2	2		2	2
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELL'INTEGRAZIONE FRA SISTEMI						1	1
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		7	7	7		7	7
TOTALE		14	13		149	145	110

Dettaglio dei Destinatari dell'obiettivo specifico 5.m)

TIPOLOGIA PROGETTO (Destinatari)		Dato al 31/12/2010				Dato al 31/12/2011			
		App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.	App.	Tot. Avv.	di cui F	Concl.
CONTRIBUTI ED INCENTIVI AL LAVORO	INCENTIVI ALLE PERSONE PER LA FORMAZIONE	98	98	69		106	106	83	106

FORMAZIONE PER IL LAVORO	ALTA FORMAZIONE POST CICLO UNIVERSITARIO	9	9	3		43	43	32	9
	ALTA FORMAZIONE NELL'AMBITO DEI CICLI UNIVERSITARI					60	60	42	0
DISPOSITIVI E STRUMENTI A SUPPORTO DELLA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE		64	64	32		110	110	72	110
TOTALE		171	171	104		319	319	229	225

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari

Destinatari avviati		2008		2009		Al 31/12/2010		Al 31/12/2011	
		TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE	TOT	DONNE
Genere	M					67		90	
	F					104		229	
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi					18	14	53	34
	<i>Lavoratori autonomi</i>					4	6	4	6
	Disoccupati					13	8	41	31
	<i>Disoccupati di lunga durata</i>					0	0		
	Persone inattive					129	78	225	164
	<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>					129	78	212	157
Età	15-24 anni					2	2	2	2
	55-64 anni								
Gruppi vulnerabili	Minoranze								
	Migranti								
	Persone disabili								
	Altri soggetti svantaggiati								
Grado di istruzione	ISCED 1 e 2								
	ISCED 3							1	1
	ISCED 4								
	ISCED 5 e 6					162	101	318	228

Indicatori aggiuntivi regionali

Obiettivi specifici	Indicatore	Indicatore
5.m - Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche	Numero di progetti volti a favorire il governo transnazionale/interregionale della mobilità dei lavoratori sul totale dei progetti realizzati nell'ambito dell'obiettivo	Sistema di monitoraggio regionale

Analisi qualitativa

OBIETTIVO 5.m Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche

“Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C) e “Reti per l'Alta Formazione”

In tale sezione si fornisce una sintesi, in relazione all'Asse V, degli interventi approvati, avviati e/o giunti a conclusione in merito agli interventi che hanno coinvolto le Università abruzzesi in applicazione del regime proposto dalla Scheda università.

a) “Reti per la conoscenza e l'orientamento tecnico scientifico per lo sviluppo della competitività” (Re.C.O.Te.S.S.C).

Il Progetto nel 2011 ha visto la conclusione di 9 attività precedentemente avviate. Gli interventi hanno riguardato una specifica azione:

1. Interventi a favore di giovani Laureati finalizzati al rafforzamento delle competenze in attività di ricerca e al conseguimento di conoscenze trasferibili alle imprese: per l'attuazione della attività è stata prevista la costituzione di reti capaci di coinvolgere e far interagire, con quelli abruzzesi, Atenei e Centri di Ricerca stranieri, nonché Imprese leader a livello internazionale sotto il profilo della capacità di innovazione e della tecnologia. L'obiettivo perseguito è stato quello di permettere ai beneficiari di fruire dell'opportunità di completare il percorso di formazione scientifica e crescita professionale in Università e Centri di Ricerca Esteri. Gli Incentivi individuali consistono in “Assegni Regionali per attività di ricerca e alta formazione” in discipline tecnico-scientifiche della durata minima di 6 mesi, da trascorrere presso Strutture di Ricerca italiane e estere.

Al 31.12.2012 i 3 progetti avviati, nelle precedenti annualità sono giunti a conclusione ed hanno coinvolto 162 destinatari di cui 101 donne.

b) “Reti per l'Alta formazione”

Il progetto, descritto in corrispondenza dell'obiettivo 1.c, nell'ambito dell'Asse V nel corso del 2011 ha visto prevalentemente l'avvio di 26 interventi che prevedono l'attivazione di scambi di esperienze e creazione di reti ed accordi tra Università, Centri

di eccellenza e Centri di Ricerca abruzzesi ed esteri al fine di promuovere l'innovazione ed il miglioramento della formazione, dell'istruzione universitaria e post universitaria, attraverso:

- Finanziamenti di assegni di ricerca, borse di studio e dottorati di ricerca che forniscono le competenze necessarie per esercitare attività di ricerca di alta qualificazione presso università, enti pubblici o soggetti privati presenti sul territorio regionale;
- Promozione dello studio delle materie scientifiche come base fondamentale per la costruzione dell'Europa della conoscenza e per l'internazionalizzazione dei titoli universitari.

Al 31.12.2011, 19 sono i progetti relativi agli assegni per l'alta formazione, 2 i progetti relativi a borse di studio e 9 quelli volti allo sviluppo dell'orientamento alle discipline tecnico-scientifiche degli studenti in età scolastica;; i destinatari coinvolti sono 94 di cui 71 donne. Le risorse complessive del progetto a valere sull'Asse V sono pari a € 2.414.944,41.

Voucher per la formazione universitaria e per l'Alta Formazione

Il Progetto, ampiamente discusso nell'analisi inerente l'Asse IV, nel corso del 2011, a valere sull'obiettivo 5.m ha coinvolto 106 destinatari di cui 83 donne. Le risorse impegnate sono pari a € 400.000.

Gran Sasso in rete

Del progetto si è ampiamente parlato nel precedente Rapporto annuale di Esecuzione, in tale sezione si sottolinea che le attività, precisamente 7, riguardanti:

- Interventi finalizzati al rafforzamento delle competenze in attività di ricerca e al conseguimento delle conoscenze trasferibili alle imprese, per Laureati e Diplomati;
- Promozione all'innovazione tramite la realizzazione di un Centro di Eccellenza di Fisica Astroparticellare;

Al 31.12.2011 risultano tutte concluse per un totale complessivo di destinatarie coinvolte pari a 11. Per il perseguimento dell'obiettivo 5.m sono state impegnate ed affidate risorse per € 726.783,00.

Nuova giustizia

Per quanto concerne la descrizione del progetto si rinvia al paragrafo 2.1.7.5 di tale documento, in tale sezione si specifica che il progetto vede il diretto coinvolgimento di 18 Uffici Giudiziari della Regione.

Trans-care

Il Progetto Trans-care, avviato nel 2011, ha come finalità quella di attivare una collaborazione transnazionale che promuova un progressivo adeguamento dei sistemi della formazione e del collocamento, nei confronti dei soggetti che soddisfano i fabbisogni di cura (persone con basse qualifiche, donne migranti), generando una crescita di operatori qualificati da impiegare nel settore dei servizi di cura e di assistenza a domicilio.

Gli obiettivi perseguiti della collaborazione transnazionale sono quelli di:

- individuare e diffondere buone prassi in materia;
- stimolare la costituzione di reti per la qualificazione professionale di donne migranti prive di qualifiche professionali specifiche nel settore dei servizi di cura tramite la formazione in aula ed il riconoscimento delle competenze acquisite in ambito lavorativo;
- agevolare i meccanismi del collocamento regolare nel mercato del lavoro di cura e di assistenza a domicilio.

Le risorse impegnate sono pari a € 600.000.

3.5.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del PO FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

3.6 Asse Assistenza Tecnica

3.6.1. Conseguitamento degli obiettivi e analisi dei progressi

Informazioni sui progressi materiali e finanziari dell'Asse- dati al 31.12.2011

Assi	Programmazione totale	Impegni	Pagamenti	Spese totali certificate	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse VI - Assistenza tecnica	12.662.529,00	7.682.563,63	4.013.148,27	4.013.148,27	60,67%	31,69%	31,69%

Indicatori di realizzazione per Asse

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
Progetti	0	0	0	23	23	21	33	33	27	39	39	34

Indicatori di realizzazione per Obiettivo specifico

Indicatori di realizzazione	2008			2009			2010			Al 31/12/2011		
	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl	App	Avv	Concl
6.n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto												
Progetti	0	0	0	23	23	21	33	33	27	39	39	34

Indicatori di realizzazione per tipologia di progetto

TIPOLOGIA PROGETTO (Numero di operazioni)	Dati al 31/12/2010			Dati al 31/12/2011								
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.						
SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA ALLA P.A.	ALTRE ATTIVITA' DI CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA						6	6	5	8	8	7
	ASSISTENZA TECNICA ALLA PREPARAZIONE, REALIZZAZIONE E SORVEGLIANZA						2	2	2	5	5	3
	ASSISTENZA ALLA REDAZIONE DI PIANI E PROGRAMMI						3	3	2	3	3	2
	ATTIVITA' PER IL FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI DI CONSULTAZIONE E CONCERTAZIONE DEI PROGRAMMI COFINANZIATI						2	2	1	2	2	2
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'INFORMAZIONE E LE COMUNICAZIONI							16	16	14	21	21	20
TOTALE							29	29	24	39	39	34

Analisi qualitativa

Al 31.12.2011, risultano impegnate nell'asse Assistenza Tecnica risorse pari ad € 7.682.563,63, con 39 progetti approvati, 39 avviati e 34 conclusi, con una capacità di impegno pari al 60,67%.

Nel corso dell'anno 2011, è proseguito il rapporto con l'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il FSE" per la realizzazione dei servizi di assistenza tecnica finalizzati a garantire un costante supporto volto a favorire e ad esaltare il raccordo ed il coordinamento degli interventi FSE attuati dalle Regioni attraverso i propri programmi operativi.

Per l'analisi dettagliata in merito al Piano di Comunicazione PO FSE Abruzzo 2007-2013, e Servizi complementari, ed alle attività inerenti l'Assistenza Tecnica si rimanda ai successivi capitoli dedicati.

3.6.2 Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per l'anno di riferimento non si evidenziano problematiche direttamente collegate all'Asse analizzato. Si rimanda al paragrafo 2.3 del presente Rapporto per una descrizione dei problemi significativi incontrati nel corso del 2011 nell'attuazione del POR FSE 2007-2013 e delle misure prese per risolverli.

4. COERENZA E CONCENTRAZIONE

Gli interventi attivati nel corso del 2011 dalla Regione Abruzzo, in continuità con quanto avvenuto già nei precedenti anni, riflettono l'intenzione del PO FSE 2007-2013 di declinare nel proprio territorio le linee ispiratrici della Strategia di Lisbona facendo proprie sia le direttrici proposte dagli Orientamenti Strategici Comunitari che le priorità definite, a livello nazionale, all'interno del Quadro Strategico Nazionale.

Come ampiamente dimostrato nella sezione 2.1.7 del presente documento e nel Programma Operativo, in particolare nell'ambito del capitolo 3, la strategia adottata dalla Regione Abruzzo:

1. risulta pienamente coerente con le seguenti priorità del QSN:
 - Priorità 1: Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane;
 - Priorità 2: Promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca e dell'innovazione per la competitività;
 - Priorità 4: Inclusione sociale e servizi per la qualità della vita e l'attrattività territoriale;
 - Priorità 7: Competitività dei sistemi produttivi e occupazione.
2. concorre, come già ricordato nel paragrafo 2.1.7, al raggiungimento degli "orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione", approvati dal Consiglio europeo nel luglio 2008.

La tabella successiva evidenzia nel dettaglio le risorse del PO per categoria di spesa ed il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi di Lisbona. Dalla tabella è possibile evincere che, al 31.12.2011, la percentuale della contribuzione agli obiettivi di Lisbona è in linea con i valori obiettivo, in corrispondenza di un valore obiettivo totale pari al 94,70% la percentuale di contribuzione cumulata al 31.12.2011 è pari al 94,40%.

Tabella 1: Contribuzione, per categoria di spesa, agli Obiettivi di Lisbona del PO FSE 2007/2013

Temi prioritari			% contribuzione agli obiettivi di Lisbona (cumulato) al 31.12.2011	% contribuzione agli obiettivi di Lisbona (valori obiettivo)
Categoria	Importo FSE	Importo totale		
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacità di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	9.527.559	23.612.290	15,57%	16,20%
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	1.117.604	2.769.775	1,83%	2,40%
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	1.757.468	4.355.559	2,87%	2,40%
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	2.959.102	7.333.587	4,84%	4,20%
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	7.118.563	17.642.041	11,63%	10,20%
67 - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	1.621.039	4.017.445	2,65%	4,20%
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	11.709.187	29.019.051	19,13%	16,00%
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	2.263.277	5.609.115	3,70%	4,20%
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	1.331.561	3.300.028	2,18%	2,20%
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto di lavoro	9.299.850	23.047.955	15,20%	14,00%

72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacità di inserimento professionale rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, ai fini dell'innovazione e di un'economia basata sulla conoscenza	3.772.923	9.350.492	6,17%	6,70%
73 - Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	1.183.216	2.932.382	1,93%	6,70%
74 - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	4.102.772	10.167.961	6,70%	5,20%
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	254.087	629.709		
81 Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi.	76.980	190.783		
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	2.640.142	6.543.104		
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	459.771	1.139.459		
TOTALE	61.195.109	151.660.742	94,40%	94,70%

5. ASSISTENZA TECNICA

Il Programma Operativo FSE 2007-2013 della Regione Abruzzo assegna alle attività di Assistenza Tecnica la quota del 4% del totale delle risorse stanziare, nel rispetto dei limiti regolamentari.

In coerenza con gli obiettivi della programmazione delle attività di assistenza tecnica descritti nel PO – Asse VI, con Determinazione DL117 del 3/12/2009 la Regione Abruzzo ha aggiudicato l'appalto con procedura aperta per l'affidamento del servizio di Assistenza Tecnica al R.T.I. Meridiana Italia S.r.l. – DIGIS S.r.l.

Il servizio è stato affidato, ai sensi degli artt. 81 e 83 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, determinata mediante l'applicazione dei seguenti criteri di valutazione:

A. Qualità dell'offerta tecnica	Punteggio
Metodologie utilizzate per l'espletamento del servizio	100
Modalità di gestione del progetto	100
Struttura organizzativa disponibile	100
Offerta aggiuntiva in termini di servizi coerenti e/o risorse umane	100
Sub-Totale	400
B. Qualità del gruppo di lavoro con riferimento agli esperti senior	
Completezza e coerenza delle professionalità proposte rispetto agli obiettivi del progetto	150
Qualità professionali del gruppo di lavoro	150
Sub-Totale	300
C. Esperienza dell'offerente	
Analogia dei servizi prestati dal soggetto proponente con quelli richiesti	150
<i>Possesso di un sistema di qualità aziendale certificato da ente accreditato</i>	50
Sub-Totale	200
D. Offerta economica	
Valore complessivo del progetto	100
a. TOTALE GENERALE	1000

Il punteggio assegnato all'offerta economica è stato determinato nel modo seguente:

$$p = C_{\min}/C_{\text{off}} \times 100$$

dove:

p = punteggio da attribuire all'offerta (max 100 punti)

Cmin = prezzo minimo offerto

Coff = prezzo offerto dal concorrente in esame

L'aggiudicazione è stata effettuata a favore del concorrente che ha ottenuto il punteggio complessivo (punteggio offerta tecnica più punteggio offerta economica) più alto sulla base della graduatoria ottenuta seguendo i suddetti criteri.

I servizi di supporto all'Autorità di Gestione per la programmazione comunitaria, che sono stati oggetto di affidamento, consistono in un complesso di attività finalizzate a migliorare l'efficacia e l'efficienza del Programma Operativo attraverso la previsione di strumenti e azioni che ne sostengano l'esecuzione nelle fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo.

I Servizi resi nell'ambito delle attività riconducibili alla pianificazione, gestione, attuazione e monitoraggio sono stati finalizzati a garantire la qualità, l'efficacia e la correttezza dell'attuazione delle operazioni previste negli assi del PO, l'unitarietà e l'omogeneità delle scelte di programmazione e gestione con gli indirizzi strategici regionali e la conformità delle operazioni alle norme comunitarie e nazionali applicabili per l'intero periodo di attuazione.

A titolo esemplificativo, le principali attività sono le seguenti:

- supporto tecnico alla predisposizione di apposite convenzioni che chiariscano nel dettaglio funzioni e responsabilità degli Organismi Intermedi;
- supporto tecnico alla predisposizione e/o manutenzione delle piste di controllo conformemente all'art. 15 del Regolamento CE n. 1828/2006;
- supporto tecnico alla definizione dei piani annuali e/o pluriennali di attuazione del PO;
- supporto tecnico alla definizione di avvisi pubblici, bandi di gara e procedure di
- affidamento delle risorse per gli interventi di competenza regionale;
- supporto tecnico alla definizione di procedure di selezione e di approvazione delle
- operazioni;
- supporto tecnico alla predisposizione e/o manutenzione di linee guida e manuali operativi finalizzati alla gestione, attuazione e monitoraggio ad uso del Committente, degli Organismi Intermedi e dei beneficiari;
- supporto tecnico in materia di valutazione delle operazioni finanziate dal Fondo Sociale Europeo;
- supporto tecnico in materia di aiuti di stato;
- supporto tecnico alla definizione di documenti regionali finalizzati all'eventuale
- revisione del PO, ai sensi dell'art. 33 del Reg. (CE) n. 1083/2006;
- supporto tecnico alla organizzazione e gestione del sistema informatizzato in cui sono registrati i dati relativi alle singole operazioni del PO conformemente all'art. 60 lettera c) del Regolamento CE n. 1083/2006 ed all'art. 14 del

Regolamento CE n.1828/2006 nonché all'allegato III dello stesso Regolamento, con riferimento anche al flusso informativo da e verso il Sistema Nazionale di Monitoraggio;

- supporto tecnico ai controlli di primo livello;
- supporto tecnico alle attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale finalizzate alla redazione degli stati di avanzamento delle attività;
- supporto tecnico alla definizione di procedure e tecniche finalizzate all'accelerazione della spesa;
- supporto tecnico alla elaborazione ed attuazione di iniziative che comportino il concorso, con il FSE, di altri Fondi comunitari o nazionali;
- supporto tecnico alla gestione di rapporti con la Commissione Europea con particolare riferimento alla predisposizione delle informazioni ad essa necessarie (Rapporto annuale di esecuzione, lista progetti, dati a livello di operazione richiesti ai sensi dell'art. 14 del Regolamento 1828/2006, ecc.), con le Autorità nazionali e regionali competenti e con i soggetti attuatori;
- supporto tecnico alla chiusura della programmazione FSE 2000-2006 con particolare riferimento alla predisposizione dei documenti di chiusura di cui all'articolo 32, paragrafo 4, del regolamento (CE) n. 1260/1999;
- supporto tecnico ai lavori di segreteria del Comitato di Sorveglianza.

I Servizi resi nell'ambito delle attività riconducibili alla sorveglianza ed al controllo della spesa sono finalizzati a garantire che le spese siano conformi alle norme comunitarie e nazionali applicabili per l'intero periodo di attuazione. A titolo esemplificativo, le principali attività espletate sono le seguenti:

- supporto tecnico alla predisposizione e/o manutenzione di linee guida e manuali connessi alla ammissibilità delle spese ad uso del Committente, degli Organismi Intermedi e dei beneficiari;
- supporto tecnico alla predisposizione e/o manutenzione di linee guida e manuali finalizzati alla descrizione delle procedure per la verifica amministrativa ed in loco delle operazioni ad uso del Committente e degli Organismi Intermedi;
- supporto tecnico alla predisposizione e/o manutenzione di linee guida e manuali finalizzati alla descrizione delle procedure di ricezione, verifica e convalida delle domande di rimborso da parte dei beneficiari ad uso del Committente e degli Organismi Intermedi;

- supporto tecnico alla definizione di procedure finalizzate alla raccolta, analisi e
- validazione delle Dichiarazioni di spesa prodotte dai Beneficiari ad uso del Committente e degli Organismi Intermedi;
- supporto tecnico alla implementazione delle funzioni di rendicontazione e controllo di primo livello delle operazioni di competenza delle Amministrazioni provinciali;
- supporto tecnico alla elaborazione delle dichiarazioni di spesa connesse al Programma, ripartite per asse ed a livello di singola operazione, da inoltrare all'Autorità di Certificazione;
- supporto tecnico alla definizione e/o implementazione di procedure finalizzate alla raccolta, analisi e validazione delle Check list connesse ai controlli di primo livello da inoltrare all'Autorità di Certificazione.

La Regione Abruzzo, con la L.R. 24 marzo 2009, n. 4, recante: “*Principi generali in materia di riordino degli Entri regionali*”, ha stabilito di procedere a conseguire obiettivi di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica ed ha previsto la possibilità di riordinare o sopprimere, mediante l'adozione di specifici atti legislativi, gli enti dipendenti della regione, economici e non.

In coerenza con quanto sancito dalla suddetta norma di indirizzo e perseguendo le finalità della Legge 30 luglio 2010, n. 122 (legge di conversione del D.L. 31 maggio 2010, n. 78), nonché rispettando i principi costituzionali di buon andamento e imparzialità della Pubblica Amministrazione, si è ritenuto necessario procedere, con l'approvazione della L.R. 23 agosto 2011, n. 32, alla soppressione dell'Ente Strumentale Abruzzo Lavoro, istituito con L.R. n. 76/1998, anche al fine di contenere i costi e di ottimizzare le risorse economiche.

Tale soppressione ha comportato il venire meno di alcuni essenziali presupposti per la corretta implementazione del Progetto Speciale a valere sul Piano Operativo triennale 2009 - 2010 - 2011 "Azioni di sistema per una nuova Governance" la cui attuazione era stata affidata ad Abruzzo Lavoro.

Tenuto conto che il contratto sottoscritto con R.T.I. Meridiana Italia S.r.l. – DIGIS S.r.l. in data 26/01/2010, si è riscontrata, pertanto, la sussistenza di esigenze derivanti da sopravvenute disposizioni legislative che potevano giustificare il ricorso alla variazione nel numero delle prestazioni a rendersi, ferma la durata del rapporto.

Conseguentemente con Determinazione Direttoriale n.8 del 28 novembre 2011, la Regione ha provveduto a disporre un aumento, pari a € 495.500,00, nei limiti di un

quinto dell'importo complessivo del contratto con il R.T.I. relativo ai servizi di Assistenza Tecnica FSE.

In particolare la tipologia delle nuove attività previste può essere così sintetizzata:

- Attività di analisi statistica e legata al ruolo degli Osservatori regionali del mercato del lavoro e dello sviluppo locale, sull'apprendimento, sull'inclusione sociale;
- Attività di verifica dell'Accreditamento delle sedi formative ed orientative della Regione Abruzzo, e delle Agenzie per il Lavoro;
- Attività di monitoraggio delle attività che saranno svolte con riferimento all'implementazione del libretto formativo del cittadino, come previsto nella procedura ad evidenza pubblica, in itinere, per l'affidamento del servizio di realizzazione del sistema delle qualifiche professionali della Regione Abruzzo;
- Attività di selezione di profili professionali aventi le adeguate competenze previste dalla normativa regionale sull'accREDITamento, cui affidare l'attività di verifica in loco ivi prevista.

Con Determinazione DD4/032 del 11.04.2011, la *Direzione Risorse umane e Strumentali Servizio Appalti Pubblici e Contratti* della Regione ha provveduto all'affidamento, previsto dalla procedura aperta approvata con determinazione Dirigenziale n. SF/17 del 29.10.2010, dei servizi di "Assistenza tecnica all'Autorità di Audit per le attività connesse all'applicazione dei regolamenti (CE) n. 1083 e 1828anno 2006 dei POR FESR e FSE 20007-2013-Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione" alla Società Reconta Ernst & Young s.p.a. per un importo complessivo pari a € 1.200.000,00 di cui € 1.000.000,00 a carico dal FSE.

Con Determinazione DD4/040 del 28.04.2011, la *Direzione Risorse umane e Strumentali Servizio Appalti Pubblici e Contratti* della Regione ha provveduto all'affidamento, previsto dalla procedura aperta approvata con determinazione Dirigenziale DD4/153 dello 08.11.2010, dei servizi di "Assistenza tecnica all'Autorità di Certificazione nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 61 del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione, assistenza nella predisposizione dei documenti di cui all'art.20 del Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006 nonché assistenza alle operazioni propedeutiche, accessorie e connesse alla chiusura della Programmazione 2000-2006 del POR FSE" al R.T.I. Selene Consulting s.r.l. e Selene Audit s.r.l. per un importo complessivo pari a € 500.760,00 a carico dal FSE.

6. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Con Determinazione Direttoriale DL/102 del 02/11/2009 si è provveduto all'aggiudicazione della Gara in favore del concorrente "LATTANZIO E ASSOCIATI S.p.A." di Milano, a cui ha avuto seguito la sottoscrizione del contratto (Rep. n.02 del 27/10/2010).

Con determinazione Direttoriale DL/12 del 04/03/2011 si è provveduto a porre in essere l'estensione del citato contratto per la realizzazione di servizi complementari ai sensi dell'art. 57, comma 5, lett. a) del D.Lgs. 163/2006.

In generale, il Piano di Comunicazione si pone come obiettivi l'incremento della consapevolezza del territorio rispetto alle opportunità del POR e l'implementazione di strumenti che incoraggino in maniera trasparente e imparziale l'accesso ai finanziamenti.

Sulla base delle indicazioni contenute nel Regolamento (CE) n. 1828/2006, i destinatari sono stati, in via preliminare, suddivisi in quattro gruppi: largo pubblico, destinatari delle attività del POR, beneficiari potenziali e beneficiari effettivi. In sede di Pianificazione annuale/pluriennale è definita una più dettagliata segmentazione del target di riferimento, in relazione alle finalità del progetto.

Potenziali destinatari

Destinatari

Beneficiari

Potenziali beneficiari

Partenariato istituzionale e socio-economico

Opinione pubblica- grande pubblica

Opinion leader/media

In relazione alla pluralità e alla eterogeneità dei target, il Piano si è dotato di una molteplicità di strumenti, integrati al fine di assicurare una diffusione omogenea dei contenuti e degli obiettivi del Programma.

La selezione degli strumenti da attivare, la quantificazione delle risorse, la definizione del cronoprogramma di realizzazione sono di volta in volta definite nei Piani di azione annuali/ pluriennali.

Secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento (CE) della Commissione 8 dicembre 2006, n. 1828/2006, e dal Piano di Comunicazione del PO FSE Abruzzo 2007-2013 – Obiettivo Competitività Regionale ed Occupazione – accettato dalla

Commissione Europea con nota prot. n. 07763 del 19 maggio 2008, è stato realizzato nel 2011 il seguente evento informativo, a valere sul PO FSE Abruzzo 2007-2013:

- evento del 22 dicembre 2010, presso l'Auditorium Petrucci a Pescara, intitolato **“#Abruzzo FSE – Progetti per una società più aperta, opportunità per andare oltre la crisi”** finalizzato ad un approfondimento sull'andamento della spesa e sulla programmazione per gli anni 2012/2013.

Ai sensi della lettera d), del succitato art. 7, paragrafo 2, del Reg. CE n. 1828/2006, nel 2011 l'AdG ha provveduto alla pubblicazione dell'elenco dei beneficiari, delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle medesime.

Attuazione del Piano di Comunicazione

Nel periodo di riferimento sono state realizzate le seguenti attività:

1. **Ideazione e progettazione grafica strumenti di comunicazione.** Nel 2011 il visual è stato declinato sugli strumenti di comunicazione previsti dal piano di comunicazione pluriennale, dando priorità a quelli finalizzati alla realizzazione degli eventi: riunione del Comitato di sorveglianza; seminario informativo.

Inoltre, sono stati realizzati tutti gli strumenti di comunicazione veicolabili attraverso canali media, ossia: Spot TV, Spot Radio, Esecutivi per stampa quotidiana e periodica e Banner web.

2. **Campagna informativa sui principali media (stampa, radio, TV, web)**

La campagna si propone l'obiettivo di promuovere il FSE e le opportunità ad esso collegate, con particolare riguardo al PO FSE Abruzzo 2009-2010-2011. Il messaggio è veicolato attraverso l'immagine di una mano che compone il cubo. All'interno di ogni cubo ci sono le figure dedicate al mondo del lavoro, della ricerca, dell'università, della formazione. “FSE Abruzzo: 23 progetti, 134 milioni di opportunità” è lo slogan che ha accompagnato tutta la campagna di comunicazione.

La campagna di comunicazione ha garantito un'opportuna copertura del territorio regionale mediante:

- a. La messa in onda di n. 686 spot TV
- b. La diffusione di 1560 spot radiofonici

- c. La pubblicazione di 11 inserzioni su stampa regionale
 - d. La pubblicazione online di 5 banner web.
3. **Attivazione e gestione dei profili dedicati al FSE Abruzzo sui principali social network.** Ad ulteriore supporto della comunicazione web, nonché al fine di massimizzare il numero di destinatari potenziali del messaggio della comunicazione, sono stati creati ed animati costantemente due profili “social”:
- a. Facebook: <http://www.facebook.com/abruzzo.fse>;
 - b. Twitter: <http://twitter.com/AbruzzoFSE>.
4. **Servizio di Help Desk.** Durante il terzo quadrimestre 2010, è stato attivato il servizio di Help Desk ed il numero telefonico (a tariffa ripartita) ad esso associato: 848 000933.
5. **Progettazione, produzione e distribuzione di una brochure di diffusione di massa.** Nel mese di giugno 2011 l’AdG ha provveduto alla progettazione, produzione e distribuzione di una brochure di diffusione di massa. Tale brochure dal titolo “FSE 23 progetti, 134 milioni di opportunità” è stata consegnata a tutte le famiglie abruzzesi (460.000 destinatari). La brochure è stata realizzata al fine di presentare i progetti promossi dalla Regione a valere sul FSE, con particolare riguardo al PO FSE Abruzzo 2009-2010-2011.
6. **Progettazione, produzione e distribuzione di un pieghevole informativo.** Nel mese di dicembre 2011 durante il seminario informativo annuale il pieghevole è stato distribuito a tutti i partecipanti per agevolare ancor di più la diffusione e la divulgazione delle opportunità offerte dal PO FSE Abruzzo 2007-2013.

L’AdG, inoltre, ha aderito all’iniziativa del Ministero del Lavoro, Direzione Generale per le Politiche per l’Orientamento e la Formazione, che ha promosso la costituzione della rete di comunicazione FSE, funzionale allo scambio di informazioni tra i suoi componenti e con l’esterno, alla condivisione di esperienze, alla realizzazione di azioni comuni, al confronto di problematiche e alla definizione di standard comuni.

L’AdG ha partecipato alle due riunioni convocate presso la Direzione Generale delle Politiche per l’Orientamento e la Formazione (13 luglio e 26 ottobre 2011). Durante tali riunioni, tra l’altro, sono stati presentati i risultati delle checklist con gli indicatori adottati dalla rete stessa e descritte alcune best practice nella comunicazione del FSE in Italia.

Tabella riepilogativa dei prodotti realizzati per la comunicazione.

Tipologie dei prodotti realizzati		Q.tà	Canale diffusione	Livello di diffusione	Target destinatari		
	brochure-volantini	8000	3. distribuzione diretta	locale	Destinatari	Beneficiari	Opinion leaders/media
	affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	3090	1. pubblicità fissa	locale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	60	2. pubblicità mobile	locale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
Inserzioni pubblicitarie scritte su stampa e web	stampa	11		locale/ nazionale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	web	5			Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
Spot animati pubblicitari in tv, radio, web	TV (spot)	686		locale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	Radio	1560		locale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
Comunicati/conferenze stampa	comunicato	61	115 testate invitate	locale	Potenziali destinatari	Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	conferenza stampa	10	115 testate invitate	locale	Potenziali destinatari	Opinione pubblica - grande pubblico	
Interviste/interventi/articoli televisivi, radiofonici, web, stampa	intervista/intervento tv	200 ²		locale	Potenziali destinatari	Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	intervista/intervento radio	200 ¹		locale	Potenziali destinatari	Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	intervista/articolo stampa	200 ¹		locale	Potenziali destinatari	Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
	intervista/intervento web	200 ¹		locale	Potenziali destinatari	Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
Manualistica, vademecum, cataloghi, monografie		460.000	3.distribuzione diretta	locale	Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	Opinione pubblica - grande pubblico
Convegni, conferenze		1	60 partecipanti		Potenziali destinatari	Potenziali Beneficiari	
Help desk		1	4 operatori assegnati (servizio di informazione e assistenza tecnica)				
Banche dati		1	Elenco Beneficiari				

² Dato approssimativo

Di seguito vengono evidenziate le check-list elaborate nell'ambito della rete di comunicazione FSE:

Rilevazione finanziaria e fisica degli strumenti di informazione e pubblicità realizzati					
1. Campagne di comunicazione					
1.A costo totale previsto	€ 243.852,96				
1.B costo totale impegnato	€ 136.267,71				
1.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 136.267,71				
1.1 Advertising fisso e mobile					
1.1.1 Tipologie dei prodotti realizzati	1. gadget	2. brochure-volantini	3. affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	3. affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	
1.1.2 Quantità dei prodotti realizzati	6.500	13.000	3.144	670	
1.1.3 Canali di diffusione dei prodotti	3. distribuzione diretta	3. distribuzione diretta	1. pubblicità fissa	2. pubblicità mobile	
1.1.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,5	2,3,7	1,4,6	1,4,6	
1.1.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9	9	2,6,9	2,6,9	
1.2 Inserzioni pubblicitarie scritte su stampa e web					
1.2.1 Tipologia di inserzione	1. stampa		2. web		
1.2.2 Numero inserzioni	50		10		
1.2.3 Livello diffusione	1,2				
1.2.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,6		1,4,6		
1.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9		2,6,9		

1.3 Spot animati pubblicitari in tv, radio, web				
1.3.1 Tipo di media	1. tv	2. radio		
1.3.2 Numero spot	688	1560		
1.3.3 Livello di diffusione dei media	1	1		
1.3.4 Tipologia dei messaggi offerti				
1.3.5 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,6	1,4,6		
1.3.6 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9	2,6,9		
1.4 Comunicati/conferenze stampa				
1.4.1 Tipologia evento	1. comunicato		2. conferenza stampa	
1.4.2 Numero eventi realizzati	114		22	
1.4.3 Numero testate invitate/contattate in media	230		225	
1.4.4 Livello diffusione delle testate	1		1	
1.4.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,2,3,9		1,2,3,9	
1.5 Interviste/interventi/articoli televisivi, radiofonici, web, stampa				
1.5.1 Tipologia dell'intervento	1. intervista/intervento tv	2. intervista/intervento radio	4. intervista/articolo stampa	3. intervista/intervento web
1.5.2 Numero di interviste-trasmissioni	400 (approssimativo)	400 (approssimativo)	400 (approssimativo)	400 (approssimativo)
1.5.3 Livello di diffusione dei media	1	1	1	-
1.5.4 Target dei destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,3,6,7	1,3,6,7	1,3,6,7	1,3,6,7
1.5.5. Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,2,3,9	1,2,3,9	1,2,3,9	1,2,3,9
2. Pubblicazioni				
2.A costo totale previsto	€ 221.180,00			
2.B costo totale impegnato	€ 77.180,00			

2.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 77.180,00		
2.1 Manualistica, vademecum, cataloghi, monografie			
2.1.1 Numero dei titoli pubblicati	1		
2.1.2 Numero copie distribuite nel complesso	460.000		
2.1.3 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,6		
2.1.4 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,4,6		
2.2 Periodici (newsletter, riviste cartacee ed elettroniche)			
2.2.1 Tipologia periodico			
2.2.2 Numero titoli pubblicati			
2.2.3 Numero copie distribuite nel complesso			
2.2.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)			
2.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)			
2.3 cd, dvd, siti web, pubblicazioni multimediali			
2.3.1 Tipologia	3. portale/sito web		
2.3.2 Numero di titoli pubblicati	2		
2.3.3 Numero di copie distribuite nel complesso	-		
2.3.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,3,6		
2.3.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	9		
3. Eventi			
3.A costo totale previsto	€ 82.540,00		
3.B costo totale impegnato	€ 42.518,75		
3.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 42.518,75		
3.1 Convegni, conferenze			
3.1.1 Numero eventi	3		
3.1.2 Numero partecipanti nel complesso	700		

3.1.3 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4
3.1.4 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9
3.2 Workshop formativi e/o orientativi, seminari di governance (per addetti ai lavori)	
3.2.1 Tipologia evento	1. workshop formativo/orientativo
3.2.2 Numero eventi	1
3.2.3 Numero dei partecipanti nel complesso	70
3.2.4 Target dei partecipanti (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	5
3.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9
3.3 Stand in fiere o itineranti	
3.3.1 Numero eventi (tappe o fiere)	
3.3.2 Numero delle località raggiunte	
3.3.3 Profilo dei visitatori	
3.3.4 Numero complessivo dei visitatori	
3.3.5 Tipologia prodotti distribuiti	
3.3.6 Numero degli operatori a disposizione del pubblico in media per ciascun evento	
3.3.7 Profilo degli operatori a disposizione del pubblico	
3.3.8 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	
4. Help desk	
4.A costo totale previsto	€ 58.480,00
4.B costo totale impegnato	€ 35.520,00
4.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 35.520,00
4.1 Numero centri attivi	1
4.2 Numero operatori assegnati	4

4.3 Tipologia dei servizi erogati	1,2
4.4 Profilo degli utenti	1. operatori
4.5 Numero degli utenti raggiunti	-
4.6 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1-9
5. Banche dati	
5.A costo totale previsto	€ 16.880,00
5.B costo totale impegnato	€ 6.640,00
5.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 6.640,00
5.1 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1

Rilevazione finanziaria e fisica degli strumenti di informazione e pubblicità realizzati					
1. Campagne di comunicazione					
1.A costo totale previsto	€ 57.852,96				
1.B costo totale impegnato	€ 56.601,03				
1.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 56.601,03				
1.1 Advertising fisso e mobile					
1.1.1 Tipologie dei prodotti realizzati	1. gadget	2. brochure-volantini	3. affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	3. affissioni in generale (manifesti-locandine-gonfaloni)	
1.1.2 Quantità dei prodotti realizzati	0	8.000	3.090	60	
1.1.3 Canali di diffusione dei prodotti	3. distribuzione diretta	3. distribuzione diretta	1. pubblicità fissa	2. pubblicità mobile	
1.1.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,3,6	2,3,6	1,4,6	1,4,6	
1.1.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	0	9	2,6,9	2,6,9	
1.2 Inserzioni pubblicitarie scritte su stampa e web					
1.2.1 Tipologia di inserzione	1. stampa		2. web		
1.2.2 Numero inserzioni	11		5		
1.2.3 Livello diffusione	1,2				
1.2.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,6		1,4,6		
1.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9		2,6,9		
1.3 Spot animati pubblicitari in tv, radio, web					

1.3.1 Tipo di media	1. tv	2. radio		
1.3.2 Numero spot	686	1560		
1.3.3 Livello di diffusione dei media	1	1		
1.3.4 Tipologia dei messaggi offerti				
1.3.5 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,6	1,4,6		
1.3.6 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9	2,6,9		
1.4 Comunicati/conferenze stampa				
1.4.1 Tipologia evento	1. comunicato		2. conferenza stampa	
1.4.2 Numero eventi realizzati	61		10	
1.4.3 Numero testate invitate/contattate in media	115		115	
1.4.4 Livello diffusione delle testate	1		1	
1.4.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,2,6,9		1,2,6,9	
1.5 Interviste/interventi/articoli televisivi, radiofonici, web, stampa				
1.5.1 Tipologia dell'intervento	1. intervista/intervento tv	2. intervista/intervento radio	4. intervista/articolo stampa	3. intervista/intervento web
1.5.2 Numero di interviste-trasmissioni	200 (approssimativo)	200 (approssimativo)	200 (approssimativo)	200 (approssimativo)
1.5.3 Livello di diffusione dei media	1	1	1	-
1.5.4 Target dei destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,3,6,7	1,3,6,7	1,3,6,7	1,3,6,7
1.5.5. Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,2,3,9	1,2,3,9	1,2,3,9	1,2,3,9
2. Pubblicazioni				
2.A costo totale previsto	€ 49.680,00			
2.B costo totale impegnato	€ 49.680,00			
2.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 49.680,00			

2.1 Manualistica, vademecum, cataloghi, monografie				
2.1.1 Numero dei titoli pubblicati				1
2.1.2 Numero copie distribuite nel complesso				460.000
2.1.3 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				6
2.1.4 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				2,9
2.2 Periodici (newsletter, riviste cartacee ed elettroniche)				
2.2.1 Tipologia periodico				
2.2.2 Numero titoli pubblicati				
2.2.3 Numero copie distribuite nel complesso				
2.2.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				
2.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				
2.3 cd, dvd, siti web, pubblicazioni multimediali				
2.3.1 Tipologia				
2.3.2 Numero di titoli pubblicati				
2.3.3 Numero di copie distribuite nel complesso				
2.3.4 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				
2.3.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)				
3. Eventi				
3.A costo totale previsto				€ 20.400,00
3.B costo totale impegnato				€ 25.508,75
3.C costo totale effettivamente erogato e/o speso				€ 25.508,75
3.1 Convegni, conferenze				
3.1.1 Numero eventi				1
3.1.2 Numero partecipanti nel complesso				60

3.1.3 Target destinatari (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1,4,5,6	
3.1.4 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	2,6,9	
3.2 Workshop formativi e/o orientativi, seminari di governance (per addetti ai lavori)		
3.2.1 Tipologia evento		
3.2.2 Numero eventi		
3.2.3 Numero dei partecipanti nel complesso		
3.2.4 Target dei partecipanti (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)		
3.2.5 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)		
3.3 Stand in fiere o itineranti		
3.3.1 Numero eventi (tappe o fiere)		
3.3.2 Numero delle località raggiunte		
3.3.3 Profilo dei visitatori		
3.3.4 Numero complessivo dei visitatori		
3.3.5 Tipologia prodotti distribuiti		
3.3.6 Numero degli operatori a disposizione del pubblico in media per ciascun evento		
3.3.7 Profilo degli operatori a disposizione del pubblico		
3.3.8 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)		
4. Help desk		
4.A costo totale previsto	€ 22.960,00	
4.B costo totale impegnato	€ 22.960,00	
4.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 22.960,00	
4.1 Numero centri attivi		
	1	
4.2 Numero operatori assegnati		
	4	

4.3 Tipologia dei servizi erogati	1,2
4.4 Profilo degli utenti	1. operatori
4.5 Numero degli utenti raggiunti	-
4.6 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1-9
5. Banche dati	
5.A costo totale previsto	€ 4.500,00
5.B costo totale impegnato	€ 2.700,00
5.C costo totale effettivamente erogato e/o speso	€ 2.700,00
5.1 Tema di riferimento (indicare fino ad un massimo di 3 opzioni)	1, 2, 3, 5, 6



Unione europea
Fondo sociale europeo



L'Europa è la carta
di accesso al futuro

PO FSE ABRUZZO
2007»2013 | OBIETTIVO
"Competitività regionale
e occupazione"



REGIONE ABRUZZO

PO FONDO SOCIALE EUROPEO 2007-2013
OBIETTIVO "COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE"

RAPPORTO ANNUALE DI ESECUZIONE

ANNO 2011

ADDENDUM - DATI FINANZIARI ANNUALITÀ 2011

Di seguito si riportano due tabelle finanziarie relative alla sola annualità 2011, così come richiesto dalla Commissione Europea, riguardanti le informazioni finanziarie del Programma Operativo per Asse (tabella 2 a) e l'esecuzione finanziaria del Programma (tabella 3 a).

REGIONE ABRUZZO
Tabella 2 a: Informazioni finanziarie del Programma Operativo per
Asse prioritario
Annualità 2011

Asse	Spesa sostenuta dai beneficiari e inclusa nella domanda di pagamento inviata all'Autorità di Gestione	Contributo pubblico corrispondente	Spesa sostenuta dall'organismo responsabile di effettuare i pagamenti ai beneficiari	Totale pagamenti ricevuti dalla Commissione
Asse I - Adattabilità	12.757.164	12.757.164	12.168.920	1.210.317
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	12.757.164	12.757.164	12.168.920	1.210.317
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse II - Occupabilità	18.850.427	18.850.427	18.402.442	1.053.172
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	18.850.427	18.850.427	18.402.442	928.821
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>	256.110	256.110	256.110	124.351
Asse III - Inclusione sociale	6.970.365	6.970.365	6.175.512	780.671
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	6.970.365	6.970.365	6.175.512	780.671
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse IV - Capitale Umano	6.732.581	6.732.581	8.116.888	864.076
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	6.732.581	6.732.581	8.116.888	864.076
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	1.859.993	1.859.993	2.668.424	337.540
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	1.859.993	1.859.993	2.668.424	0,00
Asse VI - Assistenza tecnica	1.840.504	1.840.504	1.865.361	67.197
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	1.840.504	1.840.504	1.865.361	67.197
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	49.011.035	49.011.035	49.397.547	4.312.973
Spese nel totale complessivo rientranti nell'ambito del FESR¹	256.110	256.110	256.110	124.351

Tabella 3 a CRO

REGIONE ABRUZZO
Esecuzione finanziaria del Programma Operativo
Annualità 2011

Assi	Programmazione totale	Impegni*	Pagamenti**	Spese totali certificate***	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse I - Adattabilità	63.312.644	16.715.569	12.757.164	12.757.164	26,40%	20,15%	20,15%
Asse II - Occupabilità	126.625.289	33.645.920	18.850.427	18.850.427	26,57%	14,89%	14,89%
Asse III - Inclusione sociale	41.153.219	8.241.468	6.970.365	6.970.365	20,03%	16,94%	16,94%
Asse IV - Capitale Umano	56.981.380	9.851.675	6.732.581	6.732.581	17,29%	11,82%	11,82%
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	15.828.161	2.337.556	1.859.993	1.859.993	14,77%	11,75%	11,75%
Asse VI - Assistenza tecnica	12.662.529	2.515.870	1.840.504	1.840.504	19,87%	14,54%	14,54%
TOTALE	316.563.222	73.308.057	49.011.035	49.011.035	23,16%	15,48%	15,48%

* Impegni: totale impegni giuridicamente vincolanti

**Pagamenti: importo totale delle spese effettivamente sostenute dai beneficiari

*** Spese totali certificate: importo totale delle spese ammissibili certificate sostenute dai beneficiari

Da dati contenuti nella tabella 2 a (*Informazioni finanziarie del Programma Operativo per Asse prioritario-Annualità 2011*) si evince che la spesa sostenuta dai beneficiari, rientrante nell'ambito FSE, ammonta a € 49.011.034, di cui il 38% a valere sull'Asse II- Occupabilità, per un importo complessivo pari a € 18.850.427, il 26% a valere sull'Asse I – Adattabilità, per complessivi € 12.757.164, e per il 14% sia sull'Asse III – Inclusione sociale che sull'Asse IV-Capitale Umano. I trasferimenti effettuati dall'Amministrazione ai beneficiari coprono tutti gli Assi, e ammontano complessivamente a € 49.397.547. Le spese sostenute dai Beneficiari nell'ambito del FESR rientrano tutte nell'Asse II Occupabilità per un importo complessivo pari a €256.110.

Da dati contenuti nella Tabella 3 a (*Esecuzione finanziaria del Programma Operativo per l'annualità 2011*) si evidenzia che gli impegni complessivi sono pari a € 73.308.056,49 determinando una capacità di impegno pari al 23%. Gli Assi che registrano performance maggiormente positive sono l'Asse I –Adattabilità e l'Asse II- Occupabilità entrambi con circa 3 punti percentuali sopra la media del Programma.



Unione europea
Fondo sociale europeo



L'Europa è la carta
di accesso al futuro

PO FSE ABRUZZO
2007»2013 | OBIETTIVO
"Competitività regionale
e occupazione"



REGIONE ABRUZZO

PO FONDO SOCIALE EUROPEO 2007-2013
OBIETTIVO "COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE"

RAPPORTO ANNUALE DI ESECUZIONE

ANNO 2011

ADDENDUM – INFORMAZIONI SUGLI AFFIDAMENTI IN HOUSE

Come richiesto dalla Commissione, con nota 406543 del 04.04.2012, si riporta una tabella contenente informazioni relative agli affidamenti in house.

Tabella informazioni sugli affidamenti in house- Dati al 31/12/2011

Ente Affidatario	Attività affidata	Durata dell'affidamento	Procedura	Importo
<p>Associazione Tecnostruttura delle Regioni per il FSE</p>	<p>Servizi di assistenza tecnica finalizzati a garantire un costante supporto tecnico volto a favorire e ad esaltare il raccordo ed il coordinamento degli interventi FSE attuati dalle Regioni attraverso i propri Programmi Operativi</p>	<p>Gennaio 2008-Dicembre 2013</p>	<p>Si richiama il contenuto del Capitolo 4- Asse VI del PO FSE Abruzzo 2007-2013 Ob. CRO in merito all'affidamento a Tecnostruttura delle attività di Assistenza tecnica "In continuità con la programmazione 2000-2006, la Regione si avvale del sostegno tecnico dell'associazione Tecnostruttura delle Regioni al fine di valorizzare in termini operativi l'integrazione il confronto e lo scambio tra le Amministrazioni regionali/provinciali. A tale fine l'affidamento a Tecnostruttura è attuato a fronte di un piano di attività pluriennale della cui attuazione i soggetti interessati saranno informati annualmente." Con Determinazione Direttoriale n.40 del 28.03.2008 sono stati affidati i servizi di assistenza tecnica istituzionale per il periodo di svolgimento delle attività 1 gennaio 2008-31 dicembre 2013 all'Associazione Tecnostruttura delle Regioni per il FSE, così come descritti nel progetto esecutivo <i>Progetto di Assistenza Tecnica Istituzionale alle Regioni e Province Autonome POR 2007/2013</i> presentato da Tecnostruttura con nota del 17 gennaio 2008 Protocollo 1027/AM/AT per un importo pari a € 552.440,00</p>	<p>552.440</p>

Ente Affidatario	Attività affidata	Durata dell'affidamento	Procedura	Importo
ABRUZZO SVILUPPO S.p.A. (Gestore del "Fondo Microcredito FSE")	Gestione del "Fondo Microcredito FSE"	Novembre 2010-Dicembre 2015	La Commissione Europea con nota prot. 669906 ARES del 22/06/2011, ha riconosciuto, ad Abruzzo Sviluppo SPA, la natura di organismo in House. Con nota protocollo RA 205102/DL/P del 02/11/2010 è stata avviata, ai sensi dell'articolo 4 del regolamento del Comitato di Sorveglianza del PO FSE Abruzzo 2007-2013, la procedura scritta recante la proposta di modifica di lieve entità (non sostanziale) finalizzata all'utilizzo degli strumenti di Ingegneria Finanziaria quali il Microcredito e i Fondi di Garanzia anche attraverso le risorse dell'obiettivo specifico 2e e 3g. La procedura si è conclusa positivamente in data 12/11/2010. Con D.G.R. n.846 del 15/11/2010 è stato istituito il Fondo (nel rispetto di quanto previsto dal Reg. CE n.1083/2006, art.44), ed è stato individuato Abruzzo Sviluppo SPA come Gestore del Fondo, con il quale è stato sottoscritto un accordo di finanziamento in data 22/11/2010 repertorio n.05 registrato presso l'Agenzia delle Entrate Direzione Provinciale di Pescara, in data 30/11/2010 serie 3, N.11325. Successivamente, con Determinazione Direttoriale n.38/DL del 20/06/2011 è stato approvato il Regolamento di Gestione.	14.032.251

Ente Affidatario	Attività affidata	Durata dell'affidamento	Procedura	Importo
Teramo Lavoro s.r.l.	Servizi strumentali di supporto alla Provincia di Teramo per l'attuazione del Progetto Speciale multiasse ad attuazione provinciale in materia di gestione di finanziamenti europei –Piano 2007/2008 e Piano 2009/2010/2011	Luglio 2010- Giugno 2012	Ad oggi è in corso la valutazione della Commissione Europea in merito al riconoscimento di Organismo in house richiesta con nota ARES n. 1392197 del 21/12/2011; la relativa documentazione è stata inviata alla CE con nota prot. RA/45993-DL/P del 29/2/2012. La società di servizi strumentali è stata costituita con Deliberazione della Giunta Provinciale di Teramo n.220 del 27/04/2010; il 18 giugno 2010 è stata sottoscritta la convenzione con la Provincia di Teramo che ha per oggetto l'attività di servizi di supporto tra l'altro anche in materia di finanziamenti europei. L'affidamento dei servizi alla società Teramo Lavoro, in qualità Organismo in house, è intervenuto a luglio 2010. In merito alla natura di Organismo in house la Regione ha provveduto ad una richiesta di un parere legale che confermato la piena conformità delle disposizioni statuarie al modello societario dell'in house providing	3.360.768

Ente Affidatario	Attività affidata	Durata dell'affidamento	Procedura	Importo
Abruzzo Lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Osservatori della conoscenza; - Rafforzamento della connettività alla BCNL in funzione delle comunicazioni obbligatorie; - Progetto speciale "Sicurlavorando; - Progetto speciale "Rafforzamento del Sistema Formativo"; - Monitoraggio della qualità dei servizi erogati dai CPI abruzzesi, attivazione di un Help Desk -Piattaforma Informativa sulla Sicurezza (P.I.L.S.) 	Ottobre 2008 - Dicembre 2011	<p>La commissione Europea con nota prot.11607 del 9/06/2009, ha riconosciuto ad Abruzzo Lavoro la natura di organismo in House. Previsione di affidamento contenuta nel POR FSE ABRUZZO 2007-2013 (paragrafo 3.2.1). Con legge Regionale, 23 Agosto 2011 N.32, l'Ente Strumentale è stato soppresso (art.1), a partire dalla data di soppressione tutte le funzioni di competenza dell'ente sono esercitate dalla Giunta Regionale, mediante la Direzione Politiche Attive Del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali. A seguito della promulgazione della predetta legge, sono venuti meno i presupposti per l'implementazione del "progetto speciale multiasse azione di sistema per una nuova governance", ricompreso nel piano operativo 2009-2010-2011, per un importo di € 5.726.147,00, per cui con deliberazione 11/08/2011 N.578, la Giunta Regionale ha disposto l'annullamento della realizzazione del citato progetto, riportando nella disponibilità del PO FSE Abruzzo 2007-2013 le relative risorse.</p>	3.256.961



Unione europea
Fondo sociale europeo



L'Europa è la carta
di accesso al futuro

PO FSE ABRUZZO
2007»2013 || OBIETTIVO
"Competitività regionale
e occupazione"



REGIONE ABRUZZO

PO FONDO SOCIALE EUROPEO 2007-2013
OBIETTIVO "COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE"

RAPPORTO ANNUALE DI ESECUZIONE

ANNO 2011

ADDENDUM – STRUMENTI DI INGEGNERIA FINANZIARIA

Di seguito si propone una tabella di sintesi delle informazioni di carattere finanziario riguardante il Fondo Microcredito FSE istituito dalla Regione Abruzzo, con D.G.R. 15/11/2010, n. 846, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n.1083/2006, art.44 - Strumenti di ingegneria finanziaria. Per una trattazione esaustiva in merito dal Fondo Microcredito FSE si rimanda al paragrafo 2.1 bis del Rapporto.

Tabella 6
REGIONE ABRUZZO
Informazioni sugli Strumenti di ingegneria finanziaria
Dati al 31/12/2011

Asse	Programmazione totale Asse	Importo dell'aiuto dei fondi strutturali e del cofinanziamento nazionale <u>versato</u> <u>allo</u> strumento di ingegneria finanziari (FSE + FdR)	Importo dell'aiuto dei fondi strutturali e del cofinanziamento nazionale <u>versato</u> <u>dallo</u> strumento di ingegneria finanziaria (FSE + FdR)	%	%
	A	B	C	B/A	C/B
Asse II - Occupabilità	126.625.289	9.032.251	-	7%	-
Asse III – Inclusion Sociale	41.15.3219	5.000.000	-	12%	-
Totale	167.778.508	14.032.251	-	8%	-